



14. december 2016

Forhandlingsreferat

Emne: Kvalifikationstillæg til institutions- og daglige ledere pr. 1. januar 2017

Dato: November/december 2016

Deltagere: BUPL Østjylland: Gitte Høstgaard
Silkeborg Kommune: John Gejl, Bente Christensen og Jeanette Stenholt Olsen

Silkeborg Kommune ved sektionsleder John Gejl, Børne- og Familieafdelingen ønsker at yde alle institutionsledere og daglige ledere et personligt kvalifikationstillæg på 7.500 kr. årligt (31.3.2000 niveau) pr. 1. januar 2017. Kvalifikationstillægget ydes på baggrund af veludført arbejde med ny struktur siden 2012.

Enkelte daglige ledere har et mindre tillæg med modregningsadgang end 7.500 kr. årligt (31.3.2000 niveau). Disse mindre tillæg under 2.000 kr. i årligt grundbeløb (31.3.00-niveau) vil blive modregnet (omdøbt) ved tildeling af kvalifikationstillægget pr. 1. januar 2017.

Enkelte daglige ledere har løn med modregningsadgang, der er tæt på eller overstiger 7.500 kr. årligt (31.3.2000 niveau). Denne løn vil blive modregnet (omdøbt) ved tildeling af kvalifikationstillægget pr. 1. januar 2017. Disse daglige ledere ønsker Silkeborg Kommune at give et engangsbeløb ekskl. pension på 10.000 nutidskr.

Silkeborg Kommune ønsker at yde et engangsbeløb ekskl. pension til de konstituerede daglige ledere på 5.000 nutidskr.

En daglig leder er der lavet en særskilt individuel aftale om personlig ordning for pr. 1. oktober 2016. Den personlige ordning indeholder en løndel med modregningsadgang, der vil blive modregnet (omdøbt) ved tildeling af kvalifikationstillægget pr. 1. januar 2017.

Da der er tale om individuelle kvalifikationstillæg omfattes nyansatte ledere ikke automatisk af tillægget. I forhold til de fremadrettede forhold tilkendegiver Silkeborg Kommune at nyansatte ledere skal have mulighed for en kvalifikationsvurdering og lønsamtale med henblik på at blive omfattet af tilsvarende kvalifikationstillæg efter nogen tids virke som leder i Silkeborg Kommune.

På baggrund af oventstående fremsender Silkeborg Kommune inden jul forslag til nye individuelle lønsammensætninger pr. 1. januar 2017 til BUPL Østjyllands godkendelse. BUPL Østjylland vil umiddelbart derefter sende individuelle høringsbreve om forslagene fra Silkeborg Kommune til nye individuelle lønsammensætninger til de enkelte daglige ledere, der har en modregningsløndel i deres nuværende lønsammensætning. De øvrige forslag til nye individuelle lønsammensætninger pr. 1. januar 2017 vil BUPL Østjylland alt andet lige tiltræde umiddelbart.

Lønnen udbetales pr. 1. januar 2017, når der er opnået enighed om alle individuelle aftaler, og som udgangspunkt med januar lønnen 2017.

Silkeborg, 14. december 2016



For Silkeborg Kommune



For BUPL Østjylland