

Forhåndsaf tale for Frederikshavn Kommune og BUPL vedrørende distriktsledere og afdelingsledere i Dagtilbudsdistrikterne samt for institutionsledere i selvejende institutioner på dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2020

Aftalen er indgået af Frederikshavn Kommune og BUPL

Parterne er enige om:

- At lønnen står i forhold til stillingens ansvar og kompleksitet.
- At lønnen har et niveau, der kan være med til at tiltrække og fastholde kvalificerede ledere på Dagtilbudsområdet.
- Det tilstræbes, at lederne tilbydes diplomuddannelse i ledelse.

GRUNDLØNSINSPACERINGER Dagtilbudsdistrikter	
Distriktsledere:	Trin 50
Afdelingsledere: <i>Vuggestuen Regnbuen, Børnehaven Mattisborgen, Børnehuset Trindelvej, Børnehaven Fyrrekrat, Børnehaven Hurlumhejhuset, Børnehuset Mariehønen, Abildgård specialgruppe §32, Landbørnehaven, Børnehaven Øster Dahl, Børnehaven Humlebien, Voerså Børnehave)</i>	Trin 42 + 2.500,- årligt (31/3-00 niveau)
Afdelingsledere: <i>Kernehuset/Børnehuset Troldehøj, Børnehaven Sæbygaardvej, Børnehuset Hørby/Dybvad Børnehave, Pilekrattet, Abildgård Børnehave/Børnehaven Spiloppen, Børnehuset Bangsbo</i>	Trin 43 + 2.500,- årligt (31/3-00 niveau)
Afdelingsledere: <i>Børnehuset Molevitten, Børnehuset Spiren, Børnehuset Mælkevejen, Børnehuset Pilekvisten, Børnehuset Hånbæk, Børnenes Hus Lærkereden, Børnehuset Sætturvej, Børnehuset Brolæggervej</i>	Trin 44 + 2.500,- årligt (31/3-00 niveau)
GRUNDLØNSINDPLACERING selvejende institutioner	
Institutionsledere	Trin 41 + 1 trin for selvstændig institution

Funktionsløn

- Til Afdelingsledere og Institutionsledere, ydes der et særligt tillæg for arbejde med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne på **kr. 14.000,- årligt** (31/3-00 niv.).
- Til Afdelingsledere, ydes der et tillæg for ledelse af flere institutioner på **kr. 14.000,- årligt** (31/3-00 niv.).
- Afdelingsledere samt Institutionsledere, der undtagelsesvis fungerer som praktikvejledere for studerende i lønnet praktik, øvelsespraktikanter og PAU elever, yde et tillæg på **kr. 8.000,- årligt** (31/3-00 niv.).

Kvalifikationsløn

Uddannelse

Til ledere kan der for relevant videregående uddannelse med efterfølgende implementering i institutionen, efter leders vurdering ved individuel forhandling ydes et kvalifikationstillæg.

Forhånds aftale for Frederikshavn Kommune og BUPL vedrørende distriktsledere og afdelingsledere i Dagtilbudsdistrikterne samt for institutionsledere i selvejende institutioner på dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2020

Diplom

Der er mellem parterne aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for aftalt og bestået diplomuddannelse i ledelse.

Gældende for uddannelser efter gammel ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 3.000,- årligt**. (31/3-00 niv.) - i alt 5 moduler. **(9 ECTS point pr. modul)**
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 5.000,- årligt** (31/3-00 niv.). **(15 ECTS point)**
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv.) – maks. 10.000 årligt (31/3-00 niv.). **(9 ECTS point pr. modul)**

Gældende for uddannelser efter ny ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 1.800,- årligt**. (31/3-00 niv.) – i alt 9 moduler. **(5 ECTS point pr. modul)**
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 3.800,- årligt** (31/3-00 niv.). **(15 ECTS point)**
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv.) – maks. 10.000 årligt (31/3-00 niv.). **(9 ECTS point pr. modul)**

Hvis en leder har en diplomuddannelse i pædagogik, og starter en diplomuddannelse i ledelse, skal der individuelt laves en konkret aftale mellem parterne, da intentionen i aftalen er, at diplomuddannelse max. udløser 20.000 årligt.

Generelt



Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.

Ikrafttræden og opsigelse

Forhånds aftalen har virkning fra den 1. januar 2020.

Forhånds aftalen kan opsiges med 3. måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale.

Parterne indgår med sin underskrift aftalen.

Frederikshavn Kommune:  Dato: 9/11-20	BUPL:  Dato: 3/11-20
--	--