

Lønftale for selvejende dagtilbud

Aftale mellem bestyrelserne i de selvejende dagtilbud og BUPL om aflønning af ledelsen

Indhold:

1. Beregningsgrundlag
2. Dagtilbudsledere
3. Pædagogiske ledere
4. Funktionstillæg
5. Kvalifikationstillæg for uddannelse
6. Sousseffunktion
7. Individuelle tillæg
8. Midlertidig tjeneste
9. Teknik
10. Modregning
11. Lønnedgang som følge af strukturændringer, omorganiseringer eller faldende børnetal
12. Ikrafttræden
13. Opsigelse

1. Beregningsgrundlag

Beregningsgrundlaget for lønindplacering er baseret på det normerede børnetal i den enkelte institution.

I beregningen opereres med en faktor 1,67 for vuggestuebørn for at give sammenlignelige størrelser.

2. Dagtilbudsledere

2.1. Dagtilbudsledere med 1 afdeling

Lønsammensætningen for dagtilbudsledere med 1 afdeling er som følgende:

0- 54 børn:

Grundlønstrin	44
Tillæg til grundløn	3.200,00 kr.
Børnetal	2
I alt trin 46 + 3.200,00 kr.	

55-89 børn:

Grundlønstrin	44
Tillæg til grundløn	3.200,00 kr.
Funktionstillæg for kompleksitet ift størrelse	5.200,00 kr.
Børnetal	3
I alt trin 47 + 8.400,00 kr.	

90 børn og derover:

Grundlønstrin	44
Tillæg til grundløn	3.200,00 kr.
Funktionstillæg for kompleksitet ift størrelse	10.200,00 kr.
Børnetal	3
I alt trin 47 + 13.400,00 kr.	

Der henvises endvidere til "Aftale om overgangsordning for pædagogiske ledere og dagtilbudsledere med 1 afdeling i forbindelse med ændring af "lønaf tale for selvejende dagtilbud".

Nyt afsnit 2.2. Dagtilbudsledere med flere afdelinger gældende fra 1. april 2019 er tilføjet nederst, som side 9

3. Pædagogiske ledere

Lønsammensætningen for pædagogiske ledere er som følgende:

0-39 børn:

Grundlønstrin	39
Tillæg til grundløn	1.600,00 kr.
Børnetal	4

I alt trin 43 + 1.600,00 kr.

40 børn og derover:

Grundlønstrin	39
Tillæg til grundløn	1.600,00 kr.
Børnetal	5

I alt trin 44 + 1.600,00 kr.

Partnerne er enige om, at der kan optages specifikke forhandlinger, hvis der er pædagogiske ledere, som mærkbart falder uden for aftalen.

Der henvises endvidere til "Aftale om overgangsordning for pædagogiske ledere og dagtilbudsledere med 1 afdeling i forbindelse med ændring af "lønftale for selvejende dagtilbud".

4. Funktionstillæg

4.1. To-sprogstillæg

Dagtilbudsledere med 1 afdeling og pædagogiske ledere modtager to-sprogstillæg som følger:

Procenter	Årligt tillæg (31.3.2000-niveau)
Mere end 20% to-sprogede børn	2.100 kr.
Mere end 50% to-sprogede børn	3.200 kr.
Mere end 70% to-sprogede børn	4.400 kr.

Der foretages en årlig opgørelse af antal to-sprogede børn i de enkelte afdelinger pr. 1. september. Procentsatsen opgøres i den enkelte afdeling.

Såfremt udregningen den 1. september viser, at afdelingen ikke opfylder betingelserne for at få udbetalt funktionstillæg for to-sprogede, bortfalder tillægget fra opgørelsestidspunktet.

4.2. Inklusions- og handicaptillæg

Inklusions- og handicaptillæg ydes til dagtilbudsledere med 1 afdeling og pædagogiske ledere.

4.2.1. Inklusionstillæg

Alle dagtilbudsledere med 1 afdeling og pædagogiske ledere tildeles et årligt inklusionstillæg på 1.800 kr.

Tillægget ydes for den pædagogiske opgave, der er forbundet med arbejdet med inklusion.

4.2.2. Handicaptillæg

I de afdelinger, hvor der er børn, der modtager støtte efter individuel vurdering, ydes der tillige et funktionstillæg til dagtilbudsledere med 1 afdeling og pædagogiske ledere.

Aftalens parter kan i særlige tilfælde, hvor arbejdet organiseres ved samling af en gruppe af børn, der modtager støtte efter individuel vurdering, og tilhørende pædagogisk personale i en enhed under afdelingen, aftale, at udbetaling af tillæg udelukkende omfatter personalet i den berørte enhed.

Beregningsgrundlag

Tillægget udregnes på baggrund af den procentdel af det samlede antal indskrevne børn i afdelingen (inkl. børn, der modtager støtte efter individuel vurdering), som børn, der modtager støtte efter individuel vurdering, udgør.

Tillægsstørrelser

Følgende procentsatser udløser følgende tillæg:

Procenter	Årligt tillæg (31.3.2000-niveau)
3-5,99%	3.000 kr.
6-8,99%	7.000 kr.

9% og derover	11.000 kr.
---------------	------------

Regulering af tillæg en gang årligt

Der foretages hvert år en opgørelse af andelen af børn, der modtager støtte efter individuel vurdering, i den enkelte afdeling. Opgørelsen baseres på børnetallene pr. 1. oktober.

Hvis ændringer i børnetallet ændrer tillægsstørrelsen, vil den enkelte få ændret udbetalingen fra den efterfølgende 1. januar. Tillæggets størrelse ligger fast frem til den 31. december, uanset om der sker ændringer i børnetallet i løbet af året.

Udregning af tillægsstørrelser udføres så betids, at de berørte varsles om ændringer senest den 1. oktober.

5. Kvalifikationsløn for uddannelse

Kvalifikationsløn for uddannelse tager udgangspunkt i det internationalt anerkendte ECTS-pointsystem. Et årsværk er lig med 60 ECTS-point og svarer til 40 ugers kursus på fuld tid.

Tillæg udløses fra den 1. i måneden efter uddannelsens afslutning. Tillægget kan dog tidligst udløses med virkning fra aftalens indgåelse d. 1. april 2009.

5.1. Dagtilbudsledere med 2 eller flere afdelinger

Der udløses tillæg for følgende uddannelser til denne gruppe:

- Diplom i ledelse
- Pædagogisk diplomuddannelse

Tillægget udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

5.2. Dagtilbudsledere med 1 afdeling og pædagogiske ledere

Der udløses tillæg for følgende uddannelser til denne gruppe:

- Diplom i ledelse
- Pædagogisk diplomuddannelse
- Videreuddannelsen på Danmarks Pædagoghøjskole, Danmarks Lærerhøjskoles årskursus samt den Socialpædagogiske Højskole (alle nu benævnt VIA)
- Børne- og Ungdomskulturstudiet
- Konsulent- og udviklingsuddannelsen på Danmarks Lærerhøjskole (nu VIA)
- Kandidatuddannelser inden for det pædagogiske og psykologiske område
- Årskursus i Specialpædagogik ved Danmarks Lærerhøjskole (nu VIA)
- Døveuddannelsen
- Liniefag / enkeltfag i idræt

- Billedpædagogisk studiet
- Dramapædagogisk studie
- Sprogvejlederuddannelsen
- Rytmisk musik og bevægelse fra det Jydske Musikkonservatorium
- Praktikvejlederuddannelsen
- Kempleruddannelsen, årsværk svarende til 60 ECTS point
- DOL
- Diplom i ernæring og fysisk aktivitet

Parterne kan ved enighed udvide ovennævnte emnefelt.

Tillæg udløses som følger:

120 ECTS-point	=	kr. 11.200
90 ECTS-point	=	kr. 8.400
60 ECTS-point	=	kr. 5.600

ECTS-point af kortere varighed for relevante efter-/videreuddannelser kan sammentælles og dermed udløse tillæg.

Det påhviler den enkelte medarbejder at fremlægge dokumentation for ECTS-point.

6. Souscheffunktion for dagtilbudsledere med flere afdelinger

Pædagogiske ledere, der varetager souscheffunktionen for dagtilbudsledere med flere afdelinger, ydes 1 løntrin.

7. Individuelle tillæg

Der kan, jf. gældende overenskomst, aftales individuelle kvalifikations- og funktionstillæg, resultatløns samt engangsvederlag.

Parterne udformer skriftlig indstilling ved forslag om ydelse af individuelle tillæg. Modparten svarer skriftligt på denne indstilling.

8. Midlertidig tjeneste

Pædagogiske ledere, der helt eller delvist gør tjeneste i anden afdeling på grund særlige problemstillinger i den pågældende afdeling er omfattet af denne aftale. Vedkommende skal virke såvel som pædagogisk leder og som særlig rådgiver, vejleder, konfliktløser eller varetage opgaver af lignende karakter. Opgaven vil typisk have en varighed af 3-4 måneder, der vil dog være en nedre grænse på 1 måned som minimum.

Aftalen har 3 niveauer:

Niveau 1 – Funktionen udføres i "eget" dagtilbud

Startydelse: Et pensionsgivende engangstillæg på 5.000 kr. i 31.3.2000 niveau.

Løbende udbetaling: Et pensionsgivende årligt tillæg på 21.000 kr. i 31.3.2000 niveau, som udbetales månedsvis. Det månedlige tillæg bortfalder ved månedens udgang, når personen ikke længere virker i funktionen.

Niveau 2 – Funktionen udføres i andet dagtilbud

Startydelse: Et pensionsgivende engangstillæg på 6.600 kr. i 31.3.2000 niveau.

Løbende udbetaling: Et pensionsgivende årligt tillæg på 31.000 kr. i 31.3.2000 niveau, som udbetales månedsvis. Det månedlige tillæg bortfalder ved månedens udgang, når personen ikke længere virker i funktionen.

Niveau 3 – Funktionen er begrundet i – eller har – en helt ekstraordinær problemstilling

Startydelse: Et pensionsgivende engangstillæg på 6.600 kr. i 31.3.2000 niveau.

Løbende udbetaling: Et pensionsgivende årligt tillæg på 41.000 kr. i 31.3.2000 niveau, som udbetales månedsvis. Det månedlige tillæg bortfalder ved månedens udgang, når personen ikke længere virker i funktionen.

Det er dagtilbudslederen der beslutter, hvornår der skal indgås konkrete aftaler.

9. Teknik

Alle tillæg er angivet

- som årlige beløb i 31.3.2000-niveau
- eksklusive pension, men er pensionsgivende
- for heltidsstillinger, idet der gradueres efter beskæftigelsesgrad med mindre andet er anført under det enkelte punkt

Kvalifikationstillæg til reglementsansatte konverteres til nærmeste lavere løntrin, evt. suppleret med et tillæg + pension.

10. Modregning

Der vil ske modregning i personlige tillæg, såfremt en leder får en lønstigning med baggrund i denne aftale.

11. Lønnedgang som følge af strukturændringer, omorganiseringer eller faldende børnetal

Såfremt strukturændringer, omorganiseringer og/eller fald i børnetal medfører nedgang i funktionslønnen, vil dette ske med 9 måneders varsel, fra det tidspunkt ændringen er besluttet, dog tidligst fra ændringen er trådt i kraft.

12. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. oktober 2018.

13. Opsigelse

Nærværende aftale kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Aftalen kan af begge parter opsiges med et varsel på 3 måneder.

I forhold til den enkelte medarbejder skal opsigelse dog ske med vedkommendes individuelle opsigelsesvarsel.

Aarhus, den 03.07.2018

Aarhus, den

FOR 
Marianne Gilbert Nielsen
BUPL

Selvejende dagtilbud



Lønftale for DTL, selvejende med flere afdelinger

06-12-2019

Punkt 2.2. i "Lønftale for selvejende dagtilbud" – Aftale mellem bestyrelserne i de selvejende dagtilbud og BUPL om aflønning af ledelsen, ser ud som følgende, **med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2019**

2.2. Dagtilbudsledere med flere afdelinger

Lønsammensætningen for dagtilbudsledere med flere afdelinger er som følgende:

0-114 børn:

Grundlønstrin	44
Tillæg til grundløn	3.200 kr.
Børnetal	5
I alt trin 49 + 3.200	

115-289 børn:

Grundlønstrin	44
Tillæg til grundløn	3.200 kr.
Børnetal	6
I alt trin 50+3.200	

Århus den 9. december 2019 9. decembe 2019 den 2019


Helle Ebsen, næstformand

BUPL


Best.formand/Forhandler organisation
FOBU

BUPL Århus	telefon 3546 5650	www.bupl.dk/aak
Kystvejen 17, 8000 Aarhus C		aarhus@bupl.dk