

Forhåndsftale indgået mellem BUPL Nordjylland og Rebild Kommune for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne



Fællescenter Økonomi

Journalnr: 81.15.00-A00-2-16

Ref.: Pernille Knudsen

Dato: 28-06-2020

1. Aftalens område

Aftalen omfatter medarbejdere ansat som ledere ved Rebild Kommune efter overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne indgået mellem BUPL, FOA, Socialpædagogernes Landsforbund og KL.

Forhåndsftalen gælder for stillinger i dagtilbudsafdelingen og skoleafdelingen, hvor BUPL har forhandlingskompetencen jf. overenskomstens § 2.

2. Generelt

Tillæg er angivet som trin eller som et årligt beløb i niveau pr. 31. marts 2000.

Tillæg er angivet i forhold til en fuldtidsstilling og vil blive reduceret i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillæg er pensionsgivende medmindre andet aftales.

Funktionsløn bortfalder uden varsel ved funktionens ophør.

Lokalt aftalte tillæg reduceres/bortfalder, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation.

3. Grundløn

Der er aftalt følgende grundlønsindplaceringer:

Kontraktholderområde	Institution	Grundlønsindplacering
Institutioner Budget +20 mio. kr.	Dagtilbuddene Støvring Syd Dagtilbuddene Støvring Nord	Trin 49
Institutioner Budget 10 – 20 mio. kr.	Dagtilbuddene Skørping SFO og Dagtilbuddene Haverslev-Ravnkilde Dagtilbuddene Nørager-Rørbæk	Trin 48
Institutioner Budget – 10 mio. kr.	Dagtilbuddene Suldrup Dagtilbuddene Aavangen	Trin 47 + 3.000

Store SFO'er	SFO Søhulen, Karensmindeskolen SFO Skørping Skole SFO Kernehuset, Bavnebakkeskolen	Trin 46
Mindre SFO'er	SFO Myretuen, Suldrup SFO Spilloppen, Sortebakken	Trin 42

De daglige ledere i kommunens daginstitutioner indplaceres på trin 43.

Pædagogiske ledere der varetager ledelsen af indskolingen på en folkeskole indplaceres på trin 46.

Grundlønnen for alle typer af ledere dækker det ledelsesmæssige ansvar og de ledelsesmæssige funktioner og opgaver, som forventes varetaget af en leder i Rebild Kommune i forbindelse med den daglige drift og institutionens udvikling. Grundlønsindplaceringen afspejler stillingens samlede ansvar og kompleksitet i forhold til institutionens størrelse og kompleksitet.

Grundlønsindplaceringen af dagtilbudsledere dækker honorering af bestået fuld diplomuddannelse i ledelse, da det er forventningen til ledere på dette niveau, at de har eller umiddelbart efter ansættelsen påbegynder diplom i ledelse.

Grundlønsindplaceringen genforhandles i op- og nedadgående retning ved ændringer i ledelsesstrukturen eller andre væsentlige ændringer i de ledelsesmæssige forhold for den enkelte leder.

4. Funktionsløn

Der er aftalt følgende kriterier for tildeling af funktionsløn:

4.1 Ledelse af Læringscenter Himmerland

Der gives et tillæg på kr. 9.800 til lederen af Læringscenter Himmerlands SFO for ledelse af en institution med børn med særlige behov.

4.2 Daglige ledere af flere huse

Såfremt den daglige leder er daglig leder for flere huse, tildeles den daglige leder + 1 trin for denne funktion.

5. Kvalifikationsløn

Der er aftalt følgende kriterier for tildeling af kvalifikationsløn:

5.1 Diplomuddannelse

Der udbetales 15.000 kr. i kvalifikationsløn til medarbejdere, der har bestået en diplomuddannelse i ledelse.

Gælder ikke for dagtilbudsledere, da honoreringen for diplom er dækket af grundlønindplaceringen.

Ved anden diplom- eller lederuddannelse på tilsvarende eller højere niveau, skal der ske individuel forhandling af eventuelle tillæg.

6. Aftalens ikrafttræden og varighed

Denne aftale træder i kraft pr. 1. oktober 2020.

Aftalen erstatter forhåndsaf tale indgået mellem BUPL Nordjylland og Rebild Kommune af 1. januar 2016 vedr. ledere ansat efter overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

7. Underskrifter

9/10-20

Mette Søgaard

Mette Søgaard Poulsen, BUPL

BUPL Nordjylland

29. 9. 20

Lene Hvilsom Larsen

Lene Hvilsom Larsen, centerchef