

# **Aftale om vilkår for Fællestillidsrepræsentanter (FTR) gældende fra 1. oktober 2020 – 30. september 2022.**

**Aftale om tid og vilkår til BUPL FTR indenfor skole- og dagtilbudsområdet i Vordingborg Kommune.**

## **TID TIL FTR-OPGAVEN**

Der afsættes 1200 timer årligt som en ramme til fordeling mellem de 2 FTR indenfor skole- og klubområdet og daginstitutionsområdet. BUPL og FTR fordeler tiden indenfor rammen mellem de 2 FTR.

De 1200 timer er afsat ud fra, at der er 2 FTR, som deler opgaven.

Hvis FTR-rolle ændres genforhandles timetallet / rammen.

Ved udpegning til politisk nedsatte arbejdsgrupper, der ligger udover aftalens arbejdsopgaver, f.eks. udpegning til §17 stk. 4 udvalg, indgås aftale om tidsforbrug.

Omfanget af tidsforbrug aftales mellem Vordingborg Kommune, Chef for området og BUPL Sydøst.

## **VALGGRUNDLAG OG FUNKTIONSSOMRÅDE**

FTR er valgt af og blandt tillidsrepræsentanterne.

FTR skal fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold og er derfor en vigtig medspiller i forhold til samarbejdet.

FTR fungerer som talsperson for de tillidsrepræsentanter som FTR er valgt af og blandt.

FTR fungerer også som TR på arbejdspladser, hvor der ikke er 5 ansatte omfattet af BUPL's overenskomst. Hvis 5 ansatte er parterne enige om at der skal vælges en TR.

### **FTR'S ARBEJDSOPGAVER ER BL.A.:**

#### **At medvirke til gode og rolige arbejdsvilkår på området**

At bidrage med at sikre den gensidige informationspligt mellem ledere og medarbejdere om forhold, som har betydning for det daglige arbejde og kommunens virke som helhed.

At holde sig ajour med områder af betydning for pædagogerne i Vordingborg Kommune.

Forberedelse og deltagelse i møder / seminarer og udvalg.

Forhandler vedrørende løn og lønindstillinger på pædagogoverenskomsten.

Ansvarlig for TR-gruppen i forhold til afholdelse af møder, samarbejde i forhold til konkrete sager, orientering, erfaringsudveksling m.m.

Deltage i dialogmøder på dagtilbuds- og skoleområdet.

Deltage i ledermøder eller lignende efter indbydelse.

Deltagelse i arbejdsgrupper, workshops og lignende.

#### **Særskilt for skoleområdet:**

Arbejde målrettet med professionel kapital på skoleområdet.

Deltage i sparringsmøder og relevante møder i forbindelse med implementeringen af professionsaftalen for BUPL og implementeringen af de lokale TRIO-grupper.

## **FRIKØB TIL FORBUNDSAKTIVITETER**

Kurser, uddannelse og møder arrangeret af BUPL aftales med nærmeste leder. Der søges om AKUT-refusion for disse aktiviteter.

## **IKRAFTTRÆDEN, VARIGHED OG OPSIGELSE**

Aftalen er gældende fra 1. oktober 2020 til 30. september 2022.

Dele af aftalen kan drøftes eller genforhandles i perioden, uden at det medfører opsigelse af aftalen.

Aftalen midtvejsevalueres efterår 2021.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

**Bilag til denne aftale:** Bilag 1  
Kompensation til institutioner, hvor repræsentanter valgt til HovedMedUdvalg  
HMU og OmrådeMedUdvalg,OMU, er ansat

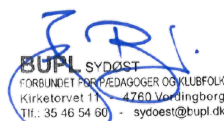
Vordingborg den. 30. september 2020



Charlotte Grummesgaard Nielsen

Chef for Dagtilbud og Skoler

12.10.2020



BUPL SYDØST  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg  
Tlf.: 35 46 54 60 - sydoest@bupl.dk

Joakim Rex Blankschøn / Jørgen Eberhardt

BUPL Sydøst



BUPL SYDØST  
FORBUNDET FOR PÆDAGOGER OG KLUBFOLK  
Kirketorvet 11 - 4760 Vordingborg  
Tlf.: 35 46 54 60 - sydoest@bupl.dk

## **Bilag 1**

**Kompensation til institutioner, hvor repræsentanter valgt til HovedMedUdvalg og OmrådeMedUdvalg, er ansat**

Institutionerne kompenseres ved et årligt kronebeløb for de medarbejdere der er valgt til at varetage hverv i henholdsvis HovedMedUdvalg (HMU) og OmrådeMedUdvalg (OMU).

Institutioner der har OMU-repræsentanter ansat kompenseres med 6.000 kr årligt i 00-niveau.

Institutioner der har HMU-repræsentanter ansat kompenseres med 8.000 kr årligt i 00-niveau.

HMU og OMU-repræsentanter har, jævnfør Vordingborg Kommunes MED-aftale, den fornødne tid til såvel forberedelse, formøder, selve møderne og efterbehandling af disse.