

BUPL-A's miniberetning 2019-2020

UDVIKLINGEN I LEDIGHEDEN I BUPL-A

BUPL-A har høj værdi på, at vores ledige pædagoger oplever en empatisk og hjælpsom tilgang til deres situation, hvor vi er garanten for, at alle oplever, at de hjælpes igennem et på mange måder uoverskueligt og ukendt system som dagpengesystemet.

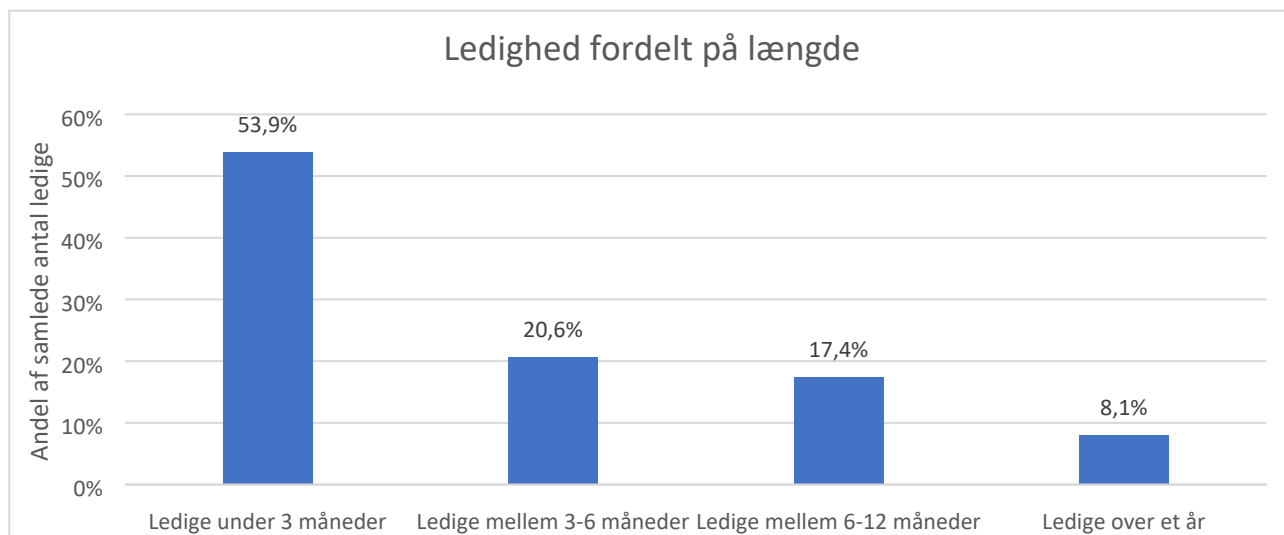
Pædagogernes arbejdsmarked er forskelligt rundt omkring i landet, og BUPL-A ved derfor også, at de ledige pædagoger står med forskellige muligheder og udfordringer i forhold til at finde det næste job. Den viden sætter vi i spil til gavn for vores pædagoger.

Ledigheden i BUPL-A har været svagt stigende i perioden 2019-2020 efter igennem de sidste mange år at have været faldende, og udgør nu en ledighedsprocent på 3,4 %. Det er dog fortsat under den generelle ledighed for hele arbejdsmarkedet.

I forbindelse med Corona steg den generelle ledighed for hele arbejdsmarkedet drastisk, hvilket dog ikke har gjort sig gældende for BUPL-A, som oplevede den laveste stigning i ledigheden for alle a-kasser.

Når man ser på ledigheden i BUPL-A, er det væsentligt at holde det op imod beskæftigelsesmulighederne for pædagogbranchen, og her tegner der sig heldigvis et billede, hvor der i hele landet er gode jobmuligheder. For Hovedstaden er der endog mangel på arbejdskraft.

Det afspejles i pædagogernes ledighedslængde. Når man ser på, hvor længe pædagogerne har været ledige, viser der sig følgende billede:



Næsten 54 % af de ledige pædagoger har været ledige i under 3 måneder, og medtager man ledige, der har været ledige under ½ år, er det i alt 74,5 %.

Har man som pædagog været ledig i mere end ½ år, vil der være en forøget risiko for at blive ramt af langtidsledighed, hvilket gør sig gældende for 17,4 %, og 8,1 % af de ledige pædagoger er langtidsledige.

BUPL-A HJÆLPER PÆDAGOGERNE TILBAGE I JOB

BUPL-A's opgave er at sikre økonomisk tryghed for pædagogerne, professionel og empatisk service af høj kvalitet, og ikke mindst at sikre, at pædagogerne oplever, at BUPL-A er der for dem, når de har brug for det.

BUPL-A's opgave er dog primært at sikre, at pædagogerne kommer tilbage i job igen – og netop den tætte kobling mellem BUPL-A og BUPL sikrer, at BUPL-A har en stor viden om det pædagogiske arbejdsmarked.

Den viden og samarbejde omsættes til indsatser, som helt konkret gør en forskel for de ledige pædagoger.

Jobformidling

I perioden 1. januar 2019 til ultimo august 2020 modtog BUPL-A omkring 800 jobordrer fra institutioner rundt om i landet. A-kassen anviste altså omkring 800 pædagoger i arbejde i perioden.

Da statsminister Mette Frederiksen i påskeferien meldte ud, at landets daginstitutioner, SFO'er og små skoleklasser skulle genåbne, fik arbejdsgiverne pludselig travlt. For at kunne følge Sundhedsstyrelsens anbefalinger har en lang række institutioner ansat mere personale. Det har givet travlhed i BUPL-A. I perioden april (efter påske) til og med juni har a-kassen i alt formidlet omkring 350 pædagoger i job. Det er næsten lige så mange jobformidlinger, som der normalt laves om året.

De jobordrer, der kom ind til a-kassen, var primært vikariater grundet Corona-situationen. Altså vikariater med opstart hurtigst muligt, primært fuldtid og frem til sommer eller på ubestemt tid.

A-kasseforsøget - mere ansvar til a-kasserne

Den 1. januar 2020 fik BUPL-A sammen med 8 andre a-kasser ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Ambitionen er at møde både opsagte og ledige pædagoger med tilbud, der er målrettet til den enkeltes situation, herunder om den ledige har en særlig risikoen for at blive langtidsledig. Det er kernen i en ny fireårig forsøgsordning, som BUPL-A gennemfører i syv kommuner – København, Frederiksberg, Slagelse, Fredericia, Kolding, Vejle og Århus.

Forsøget var således knap nok kommet i gang, før det blev sat i bero den 12. marts 2020 på grund af suspendering af beskæftigelsesindsatsen under Corona. Den 27. maj blev der åbnet for en digital beskæftigelsesindsats i jobcentrene, kommunerne og a-kasserne.

Aftalekredsen bag aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har på baggrund af suspensionen af indsatsen under Corona besluttet, at perioden for evalueringen og monitorering af a-kasseforsøget ændres.

Aftalekredsen har derfor besluttet at forsøgsdeltagere, som er visiteret til forsøget i perioden fra den 1. januar 2020 og indtil 1. september 2020 ikke vil indgå i evalueringen af forsøget. Det er således udelukkende nyilmeldte efter den 1. september 2020, som vil indgå i den egentlige forsøgspopulation for evalueringen. Forsøget forudsættes fortsat at udløbe ved udgangen af 2023.

Nedenfor er en kort status på a-kasseforsøget i BUPL-A og resultaterne for perioden 1. januar - 10. august 2020. Tallene viser, at 781 pædagoger er omfattet af forsøget, heraf er kun 394 ledige den 10. august. Det betyder, at 387 pædagoger ikke længere er ledige. Det svare til ca. 50 pct. afgang.

Forsøgskommuner	Pædagoger, der er omfattet af forsøget (ledige & ikke ledige)	Ledige pædagoger, der er omfattet af forsøget	Pædagoger der IKKE længere er ledige (job, barsel, m.v.)	Procentvis afgang
København	339	154	185	55 %
Frederiksberg	33	14	19	58 %
Slagelse	49	26	23	47 %
Århus	225	123	102	45 %
Kolding	55	34	21	38 %
Vejle	56	27	29	52 %
Fredericia	24	16	8	33%
I alt	781	394	387	50 %

Trainee

Flagskibet blandt a-kassens projekter er fortsat de mange trainee-projekter, der er målrettet nyuddannede ledige. Formålet med traineeordningen er at give nyuddannede ledige pædagoger mulighed for at styrke deres kompetencer og muligheder for at komme i job ved at deltage i et trainee-forløb. BUPL og BUPL-A tegner sig for en meget stor andel af de traineeprojekter, der er udbudt og afviklet blandt a-kasserne - og de 10 faglige organisationer, der deltager i projektet. I forrige projektperiode iværksatte BUPL-A og BUPL omkring 300 traineeforløb.

Traineeperioden er forlænget – endnu engang – og Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har modtaget en bevilling på i alt 10 mio. kr. for perioden 1. januar 2020 til 30. juni 2021. Målet for antal traineeforløb er sat til 1.000. Her skal BUPL og BUPL-A iværksætte 400 traineeforløb. Det svare til 40 pct. af traineeforløbene i FH.

Effektmålingen viser, at når trainee-deltagere sammenholdes med sammenligningsgruppen, så øger trainee-deltagelse chancen for at finde beskæftigelse for ledige dimittender.

+55 -projekt

”Nyt perspektiv på dit arbejdsliv” - et 55+- projekt er en videreførelse af det succesfulde ”Turn around” 50+ projekt, som blev gennemført i 2017 og 2018, som et samarbejde mellem DSA, LAKA og BUPL-A.

”Nyt perspektiv på dit arbejdsliv” er et 2-årigt projekt, der løber i 2019 til 2020 (dog forlænget 3 måneder grundet Corona). Denne gang har vi udvidet kredsen af samarbejdende a-kasser med SL. Projektet støttes af midler fra en pulje fra STAR, og vi har modtaget 2,5 millioner kroner. DSA er projektledere.

Projektets overordnede mål er, at deltagere i projektforsløb opnår en mere stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Det sker ved at udruste dem med nye faglige kompetencer samt ved at give dem de rette redskaber og metoder til at bringe deres kompetencer i spil i nye job. Det konkrete resultatmål er, at 2 ud af 3 afmeldte fastholder status som selvforsørgende 3 måneder efter afgang fra ydelser.

Vi forventer, at ca. 65 pædagoger gennemfører et forløb i projektet. Efter de første 3 forløb i 2019 gik 43 % i job. Målet er, at mindst 60 % skal i varigt u-støttet arbejde. Og med erfaringerne fra forrige projekt – når vi forventeligt resultatet.

CORONA

Også BUPL-A lukkede ned den 11. marts 2020, og alle medarbejdere blev sendt hjem. I løbet af ganske få dage var der etableret hjemmearbejdspladser til alle. Den Aktive Beskæftigelsesindsats blev helt suspenderet, og det betød, at de kerneopgaver, der normalt løses i Jobteamet, bortfaldt. Jobteamets opgave i nedlukningsperioden blev derfor at ringe ud til alle de pædagoger, der havde behov for vores hjælp, så Dagpenge-efterlønsteamet kunne koncentrere sig om at sikre, at alle sager blev behandlet, og at dagpengene blev udbetalt til tiden. Ved fælles hjælp, stor opfindsomhed og engagement lykkedes det.

Nok blev Den Aktive Beskæftigelsesindsats suspenderet, men omvendt betød Corona-nedlukningen, at der til gengæld blev udstedt ændringsbekendtgørelser om retten til dagpenge, som indebar, at BUPL-A skulle tilrette stort set samtlige arbejds gange med tilhørende IT-understøttelse.

Som beskrevet tidligere betød Coronaen også, at der blev stor efterspørgsel efter jobformidling.

BUPL-A I TAL

- I 2019 og 2020 har BUPL-A udbetalt ca. 2 mia. kroner til pædagogerne
- Hver måned melder mellem omkring 600 pædagoger sig ledige. I 2019 og 2020 betyder det, at ca. 14.000 pædagoger har fået behandlet deres ledighedssag hos BUPL-A, og har været til velkomstmøder med BUPL-A's jobteam.
- Hver uge får 1.500 pædagoger råd og vejledning ved at ringe til a-kassens dagpenge- og efterlønsteam. Det svarer til rundt regnet 150.000 telefonopkald i perioden 2019 – 2020