

Indkomne forslag til generalforsamlingen den 30. september 2020 i BUPL Storkøbenhavn pkt. 5. a.

Satsningsområder 2020-2021/22

Bestyrelsen foreslår generalforsamlingen følgende 3 satsningsområder for den kommende generalforsamlingsperiode, satsningsområde 2020 – 2021:

Ligeløn

Alle pædagoger ved at de er mere værd, men fastlåste historiske lønrelationer holder vores lønudvikling i et jerngreb. Kampen for ligeløn er kun lige startet. OK18 blev et gennembrud med en symbolsk ligelønspulje. Det skal udnyttes til reelle forandringer af vores lønvilkår. BUPL Storkøbenhavn vil derfor bruge OK21, som anledning til at mobilisere alle vores medlemmer i kampen for at justere og fremtidssikre den danske model, således at løndannelsen fremover tager afsæt i uddannelse og arbejdets samfundsmæssige værdi – og ikke en historisk indplacering af kvindernes velfærdsarbejde.

I forlængelse af indsamling af vores krav til OK21, vil vi derfor udbrede diskussionen og viden om den danske model og pædagogernes lønindplacering blandt vores medlemmer og i vores 12 kommuner.

Derudover vil vi fortsætte vores ligelønsfokus i de lokale forhandlinger, for vi kan selv gøre en forskel lokalt, og fordi vi altid bør udfordre vores arbejdsgivere på, om vi lokalt lykkes med at give samme løn til arbejde af samme værdi.

Tillid til de fagprofessionelle

Alle pædagoger er uddannet til at skabe gode rammer og udfoldelsesmuligheder for det gode barne- og ungdomsliv. Det pædagogiske arbejde minder derfor på mange måder om et godt styrings- og ledelsesarbejde med vægt på tillid i trygge og udviklende rammer.

Desværre inddrages pædagogernes viden og indsigt ikke altid i kommunens og forvaltningens ledelse og styring af vores arbejdspladser. BUPL Storkøbenhavn anerkender samfundets behov for indsigt og kontrol over vores område. Det vidner nemlig om områdets betydning og om en ægte interesse i at indfri potentialet ved en god start på livet.

BUPL Storkøbenhavn har derfor oprustet sine evner til at bedrive kollektiv interessevaretagelse, og vil med dette satsningsområde gerne sammen med medlemmerne – ledere og pædagoger, tillidsvalgte og kommunegrupperne – for alvor sætte gang i en fælles drøftelse af kommunens styring af vores område.

Sigtet er dels at fremme en aktiv dialog mellem medlemmerne om udfordringerne og mulighederne i den styring, de konkret udsættes for – og dels at blive en attraktiv sparringspart for kommunerne, således at vi bedst muligt kan fremme en meningsfuld styring i alle 12 kommuner baseret på tillid til de fagprofessionelle og deres behov.

Bedre rammer for inklusionen

Mange børn får ikke det tilbud, de har brug for. For ofte tæller økonomiske hensyn højere end barnets trivsel og pædagogiske overvejelser. Det bliver i mange tilfælde starten på en dårlig nedadgående spiral, hvor pædagoger bliver pressede i hverdagen, pædagogikken får vanskelige vilkår og dagligdagen bliver præget af en markant stigning i vold og trusler mod

pædagoger. Konsekvenserne er mange, bl.a. en stigende forråelse på vores område og et psykisk arbejdsmiljø, hvor vi mangler handlemuligheder, og som mange derfor ikke kan holde til. De dårlige rammer for inklusion presser således hele det pædagogiske område.

Udfordringen er steget voldsomt de sidste mange år, og det ser ud til at forsætte med at stige. Kommunernes udgifter på området stiger, og den udvikling ser ikke ud til at stoppe. Mange kommuner leder efter nye former for tilbud, der ligger mellem almen, gruppeordning og deciderede specialinstitutioner. Såkaldte mellemformer.

BUPL Storkøbenhavn skal have det som ambition at være en aktiv medspiller i kommunernes udvikling af forskellige mellemformer på vores område. Det handler både om organisering, økonomi, faglighed og arbejdsmiljøet for de pædagoger, som skal arbejde i mellemformerne - men også om udviklingen på vores område og dermed om forholdene for alle pædagoger.

Bestyrelsen arbejder på en ny inklusionspolitik, for at kunne imødegå de udfordringer som vi står overfor – og som samtidig skal lægge det politiske grundlag for at blive mere handlingsorienteret. Med satsningsområdet vil vi implementere en nye inklusionspolitik, og gøre den til et aktivt redskab i kommunerne, således at organiseringen, økonomien, fagligheden og dermed arbejdsmiljøet kan følge med udviklingen.