

1 Dagsordenspunkt x

2 Status på professionsstrategien samt forslag til nye indsatsområder

3

4 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

5 **Forslag:**

6 Det indstilles, at kongressen

- 7 • Tager status på arbejdet med professionsstrategien til efterretning
- 8 • Vedtager forslag til nye indsatsområder i den kommende kongresperiode

9

10 Status på arbejdet med professionsstrategien

11 *De første skridt mod en stærkere og mere anerkendt pædagogprofession er taget – Vi fortsætter*
12 *retningen sammen!*

13 I 2018 vedtog Kongressen BUPL's fornyede professionsstrategi 'En stærk pædagogprofession i
14 bevægelse' med ambitionen om, at 'intern oprustning skal skabe ekstern tydelighed'.

15 Professionsstrategien skal være afsættet for en bevægelse blandt pædagoger og ledere, hvor den
16 faglige stolthed og ambitionerne på professionens vegne vokser nedefra. Hvor man tør stå op for
17 sit fag og aktivt tager del i dets udvikling.

18 Vi ser allerede bevægelsen spire, med pædagoger, der tydeligere udtrykker faglig stolthed og taler
19 højt om deres fag. En bevægelse, der både kan mærkes lokalt og centralt. Det har især været
20 tydeligt under COVID-19, hvor pædagoger og ledere i høj grad er gået forrest og har taget
21 ansvaret for at sikre et godt og trygt børne- og ungeliv i nye og uvante rammer.

22 Det skal vi som profession og som organisation være stolte af – og vi skal fortsætte med at
23 understøtte den positive bevægelse, så endnu flere oplever motivation og rygstød til at tale højt om
24 deres faglighed og vilkår.

25 For vi vil en pædagogprofession, der går forrest i udviklingen af fagligheden, og som er
26 dagsordenssættende på emner, der vedrører den pædagogiske opgave.

27

28 *Fem prøvehandlinger konkretiserer arbejdet i den første kongresperiode*

29 Hovedbestyrelsen har igangsat fem prøvehandlinger, som skal få arbejdet med
30 professionsstrategien op at flyve. Arbejdet med professionsstrategien kan dog ikke afgrænses til
31 prøvehandlingerne, for bevægelsen er nemlig større og mere lokalt forankret end det.

32 De fem prøvehandling er

33 1: 'BUPL ud på arbejdspladsen', som har til formål at understøtte den faglige debat på
34 arbejdspladserne gennem en række debatmaterialer.

35 2: Et stort pædagogisk træf for 1000 medlemmer med fokus på professionsfagligheden. Det er
36 udskudt til 2021 pga. COVID-19.

37 3: To faglige-politiske værksteder om koblingen mellem faglighed og vilkår.

38 4: Indsamling af hverdagshistorier fra studerende, undervisere m.fl. som del af påvirkningen af
39 evalueringen af pædagoguddannelsen.

40 5: Udvikling af en ny før-lederuddannelse med et professionstvist målrettet pædagoger, som
41 overvejer at gå ledervejen.

42

43 Udvikling af debatmaterialer i regi af 'BUPL ud på arbejdspladsen' er gennemført og materialerne
44 er fordelt til 1000 arbejdspladser. Derudover er de to faglige-politiske værksteder afholdt, mens de
45 tre øvrige prøvehandling stadig er ved at blive fulgt til dørs, hvoraf nogle rækker ind i næste
46 kongresperiode.

47

48 *Professionsstrategien som integreret del af vores arbejde*

49 Realisering af professionsstrategien handler ikke kun om de konkrete handlinger, vi sætter i gang,
50 men også om hvordan vi som organisation arbejder professionsstrategisk, både lokalt og centralt,
51 og i fællesskab på tværs af organisationen. Denne første kongresperiode efter vedtagelsen af
52 professionsstrategien har derfor også i høj grad været præget af fælles drøftelser i både
53 formandsforum, hovedbestyrelsen og tværgående arbejdsgrupper om, hvordan vi gør
54 professionsstrategien til en integreret del af professions- og vilkårsarbejdet.

55 Der har blandt andet været fokus på, hvordan vi sikrer koblingen mellem professionsstrategien og
56 OK-arbejdet – to store og afgørende indsatser. Det fokus har fx udmøntet sig i de to faglige-
57 politiske værksteder om kobling mellem faglighed og vilkår, som bl.a. har givet stærke argumenter
58 til OK-arbejdet med afsæt i medlemmernes hverdag.

59 Det er hovedbestyrelsens ambition, at vi fortsætter de vigtige drøftelser og samarbejde om
60 professionsstrategien i næste kongresperiode med henblik på, at forankre professionsstrategien
61 som den fælles overligger og strategiske retning for både vores professions- og vilkårsarbejde de
62 næste mange år.

63

64 **Forslag til nye indsatsområder i den kommende kongresperiode**

65 Indsatsområderne sætter retningen for arbejdet med professionsstrategien de kommende to år.
66 Det foreslås, at det nuværende indsatsområde om 'BUPL ud på arbejdspladsen' suppleres med ét
67 nyt indsatsområde, som ligger i forlængelse af den retning, vi allerede arbejder i. Dermed vil der
68 være to indsatsområder, vi har fokus på i den kommende kongresperiode.

69 1) *'BUPL på arbejdspladsen'*

70 'BUPL på arbejdspladsen' har som ambition at bringe de faglige debatter ud på
71 arbejdspladserne og understøtte, at medlemmerne diskuterer og sætter ord på deres faglighed
72 og pædagogiske arbejder – både overfor hinanden, men også overfor politikere, forvaltninger,
73 forældre osv. Det kan være i relation til mange forskellige temaer, fx køn i pædagogisk arbejde,
74 som også kobler sig til diskussionen om ligeløn.

75
76 'BUPL på arbejdspladsen' har også været overskriften på en prøvehandling i indeværende
77 kongresperiode. Der har vist sig meget energi og potentiale i de diskussioner, så det vurderes
78 at være en god overskrift for nye prøvehandlinger og aktiviteter i de kommende år.

79

80 2) *Styrket fokus på fritidsområdet*

81 Det er tid til at gøre en særlig indsats for at styrke fritidsområdet, som er blevet udhulet
82 gennem mange år. På samme vis, som der gennem en lang årrække har været arbejdet med
83 at skabe øget fokus på betydningen af 0-6-års-området og behovet for minimumsnormeringer,
84 skal det samme træk nu sættes i gang for fritidsområdet. Det skal kobles tæt til indsatsen
85 omkring pædagogernes position og opgave i skolen, med blik for at mange medlemmer
86 arbejder i både skole- og fritidsdelen, og at positionen ind i skolen samtidig skal styrkes.

87

88 Et element i et styrket fokus på fritidsområdet er forslaget til fem pejlemærker, som behandles i
89 en selvstændig kongressag.

90

91 **Økonomi:**

92 Arbejdet med professionsstrategien i kongresperioden 2018-2020 har været finansieret af HB-
93 puljen (hovedbestyrelsens prioriteringspulje). Midlerne har primært været målrettet
94 prøvehandlingerne samt udvikling af et fælles kommunikationsspor under #stoltpædagog. Der har
95 været afsat i alt 2,84 mio. kr., hvoraf restbeløbet ved årets udgang overføres til den kommende
96 kongresperiode mhp. at kunne fortsætte arbejdet.