

1 **Dagsordenspunkt X**

2 **Målsætninger for medlemsengagement**

3

4 **Forslagsstiller:** Hovedbestyrelsen

5 **Forslag:**

6 Det indstilles, at kongressen

- 7
 - vedtager at fastholde følgende målsætninger for medlemsengagement

8

9 **Målsætninger for medlemsengagement**

10 **1. Alle medlemmer har mulighed for at engagere sig i BUPL uanset tid, motivation,**
11 **livssituation mv.**

12 Det betyder, at vi:

- 13
 - møder medlemmerne, hvor de er. På deres smartphone, på sociale medier, på
 - 14 arbejdspladserne etc.
 - 15 - bruger de midler, der skal til. Arrangementer, netværk, pædagogiske træf, sociale medier,
 - 16 app's m.m.

17

18 **2. BUPL indtænker muligheden for medlemsengagement i alt, hvad vi gør.**

19 Det betyder, at vi:

- 20
 - har åbne og transparente politiske processer, der inviterer til medlemsinvolvering og
 - 21 medlemsengagement uden om de formelle hierarkiske rammer.
 - 22 - involverer medlemmerne i udviklingen af kurser, arrangementer, kampagner og fagblade
 - 23 m.m.

24

25 **3. Fællestillidsrepræsentanter, ledertillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og**
26 **arbejdsmiljørepræsentanter har en central rolle i at skabe engagement blandt**
27 **medlemmerne.**

28 Det betyder, at vi:

- 29
 - understøtter alle vores tillidsvalgte i arbejdet med at engagere og mobilisere medlemmerne.
 - 30 - anerkender vigtigheden af tillidsvalgte. De er bindeleddet mellem medlemmerne og BUPL.

31

32 **4. Vi indsamler systematisk viden fra medlemmerne om de ting, vi leverer – og tilpasser**
33 **hele tiden vores medlemstilbud.**

34 Det betyder, at vi:

- 35
 - gennem feedback og evalueringer fra medlemmerne undersøger, om vi gør det rigtige.
 - 36 - tilpasser os medlemmernes ønsker og forventninger i kommunikationen, i rådgivning, i
 - 37 medlemstilbuddene mv. Dette hænger uløseligt sammen med BUPL's samlede
 - 38 organiseringsarbejde.

39

40 **Begrundelse:**

41 Medlemsengagement er en fundamental del af det fællesskab, som BUPL er baseret på. Det
42 handler ikke kun om engagement i BUPL – men også om engagement i arbejdslivet, på
43 arbejdspladsen og i den offentlige debat. BUPL ønsker, at medlemmerne er engagerede i deres
44 faglighed, deres profession og deres fagforening.

45 De mål som kongressen vedtog i 2016, er stadig relevante, og betydningen af engagerede
46 medlemmer er bedst illustreret igennem OK18 og kampen for minimumsnormeringer. Begge forløb
47 illustrerer, at når sagen er vigtig nok, så er solidaritet og engagement en naturlig del af
48 fællesskabet.

49 Den seneste kongresperiode har endnu en gang vist et samlet BUPL, der tager målsætningerne
50 om øget medlemsengagement alvorligt – både centralt og lokalt.

51 Derfor fastholder BUPL målsætningerne i den kommende kongresperiode.