

## **BUPL Storkøbenhavns hørings svar budget 2021**

Vi har bemærkninger til to af forslagene i høringsmaterialet

### Forslag under 03 Børne- og skoleudvalget: Aktiv sygefraværsindsats

Ifølge forslaget kan der spares knap 1,4 mio. kr. (netto 1,1 mio. kr.), da der har været et fald i sygefraværet fra 2018 til 2019. Besparelsen opnås ved at reducere vikarbudgettet.

BUPL Storkøbenhavn finder det særdeles positivt, hvis sygefraværet udviser en faldende tendens. Vi er dog ikke sikre på, hvor markant den er og kan slet ikke genkende, at det skulle kunne danne basis for en budgetforringelse.

Institutionerne i Glostrup Kommune har lønsumsstyring, hvorfor en besparelse på "vikarbudgettet" er en besparelse på den samlede lønsum, der lokalt er til prioritering. Det er en lokal afvejning i hvor høj grad, der vikardækkes ved sygdom, hvorfor der ikke er en 1:1 sammenhæng mellem sygefravær og forbrug på vikarkontoen. Vikarkontoen anvendes også mange steder til (delvist) at kompensere for det udsving i børnetallet, der følger af, at en hel SFO/skoleårgang går ud samtidig, og der løbende hele året optages nye. Der er således typisk markant færre børn i forårsmånederne lige efter SFO-start (april-juni) og tilsvarende markant flere børn i månederne lige før SFO/skolestart (januar-marts). Et udsving der til dels kan imødegås ved brug af vikarer i spidsbelastningsmånederne.

Dertil kommer, at den afsatte vikarressource formentlig ikke svarer til fuld vikardækning ved et sygefraværnsniveau som i 2018, hvorfor et fald ikke logisk kan begrunde en besparelse. Så hvis man trods ovenstående alligevel overvejer at gennemføre besparelsen, bør det være på et stærkere datagrundlag end det, der fremgår af sagsfremstillingen: Hvor højt er sygefraværet de pågældende år, hvor meget udgør vikarbudgettet, hvor stort er faldet og er faldet større end de normale udsving mellem årene? Hvis forslaget gennemføres, kan det så forventes, at vikarbudgettet opjusteres, hvis de kommende år skulle vise et stigende vikarforbrug?

### Forslag under 06 Økonomiudvalget: Færre udgifter til decentral administration og ledelse

Ifølge forslaget kan der spares årligt 2 mio. kr. på decentral administration og ledelse gennem forenkling, digitalisering og bortfald af opgaver. Det er et forslag, der er svært at kommentere på, da det konkrete indhold ikke er kendt, men er forslaget først vedtaget, er presset for at opnå besparelsen stor – uanset om der er gode konkrete forslag eller ej. BUPL Storkøbenhavn anbefaler, at man venter med at indarbejde besparelsen til der er et konkret forslag at tage politisk stilling til.

Vi er bekymrede for, at forslaget kan føre til et øget ledelsesspænd på blandt andet det pædagogiske område. Et øget ledelsesspænd vil svække den faglige ledelse, som blandt andet skal bære arbejdet med den styrkede pædagogiske læreplan igennem samt svække den personalemæssige ledelse, der blandt andet skal sikre trivsel, lavt sygefravær og en styrket rekruttering af pædagoger. Vi er også bekymrede for, at de konkrete sparetiltag kan blive så abstrakte og spredte, at den reelle effekt bliver, at besparelsen hentes på basislønsummen eller ved opgaveglidning.

I BUPL Storkøbenhavn håber vi, at Glostrup Kommune i budget 2021 og de kommende års budgetter vil prioritere udfordringerne med at højne kvaliteten i dag- og fritidstilbud, indførelsen af minimumsnormering og arbejdet med at sikre den nødvendige rekruttering af uddannede pædagoger.

Vi står gerne til rådighed for en videre dialog.

Venlig hilsen

Charlotte Stendorf

Josie Ingemann

Næstformand

Fællestillidsrepræsentant