

## **Anette Eirup Sielemann genopstiller til posten som bestyrelsesmedlem**



- Anette Eirup Sielemann
- Stolt pædagog siden 1998
- Arbejder som pædagog med fantastiske børn fra 0-6 år
- Tillidsrepræsentant for pædagogerne i fem børnehuse
- Har siddet i BUPL Nordsjællands bestyrelse i 5 år.

Som pædagoger arbejder vi med trivsel, udvikling og læring for børn, unge og ældre. Det er jeg stolt af!! Men vi har stadig brug for bedre vilkår for at udføre vores fag. Bedre normeringer, forberedelsestid, pædagogfaglig ledelse og så skal faget i langt større grad tilbage til pædagogerne.

Jeg har dagligt selv "fingrene i bolledejen". Derudover får jeg mange input, både fra mine kollegaer i børnehuse og fra TR-kollegaer. TR-kollegaer, som repræsenterer både daginstitutioner, sfo'er, klubber og specialområde.

Jeg vil fortsat gerne være en del af bestyrelsen, da jeg bl.a. kan byde ind med praksisoplevelser fra hverdagen. Fagforeningen er medlemmerne og BUPL Nordsjælland skal hele tiden holde fokus på hvilke udfordringer og behov vores medlemmer har.

Jeg hedder Dorte Ellegaard og stiller op til både næstformandsposten og Hovedbestyrelsen.

Som næstformand er det daglige nære faglige arbejde i fokus. Det er her, hvor jeg har fingeren på pulsen og får en mængde viden om det virkelighedsnære pædagogiske arbejde mens arbejdet i hovedbestyrelsen er det overordnede strategiske politiske arbejde med de faglige spørgsmål.

Det essentielle for mig i mit virke er den fagpolitiske kamp, der udmønter sig på mange niveauer og på mange områder. Og jeg kan sagtens være løsningsorienteret og kampklar på samme tid. Det er nødvendigt, når BUPL på den ene side skal søge størst mulig indflydelse og på den anden side skal udfordre f.eks. overenskomstens rammer og dermed være uenige med arbejdsgiverne.

Som overenskomstansvarlig er mit naturlige politiske fokus de næste år pædagogernes lønforterslæb, arbejdsvilkår, rammer for det pædagogiske arbejde og arbejdsmiljøet.

Det er så vigtigt at pædagoger og ledere lønmæssigt bliver særligt tilgodeset ved de kommende overenskomstforhandlinger, på trods af, at vi kan imødegå en hård kamp på grund af den usikre samfundsøkonomi i lyset af Coronakrisen. Vi skal kæmpe for, at folketinget enten ændrer på det eksisterende offentlige lønhierarki eller i det mindste bevilger en pose penge målrettet de kvindedominerede lavtlønsvagter, herunder pædagogerne.

Ligesom vi skal fortsætte kampen for arbejdsvilkår der gør, at vi kan holde til at være pædagoger et helt arbejdsliv uden at blive nedslidte fysisk eller psykisk.

Vi er på vej men ikke i mål.

Jeg stiller mig hermed til rådighed for at forsætte kampene for pædagoger og lederes ret til ordentlig løn, gode arbejdsvilkår og anerkendelse af vores vigtige arbejde.

## **Valgpræsentation.**

Hej, Jeg hedder Hanne, - jeg er PÆDAGOG, og jeg er stolt af mit fag.

Jeg har mange ambitioner på børnenes og fagets vegne, og det vil jeg gerne være med til, gennem bestyrelsesarbejdet i BUPL Nordsjælland, at sætte spotlight på.

Jeg tror på, at en fagbevægelse der sammen sætter retning, for hele det danske arbejdsmarked, mit fokus vil naturligvis være, at vi som pædagoger får bedre forhold, og forårets Coronakrise, viste med alt tydelig at pædagoger i Danmark, udfører vigtige samfundsfunktioner, og jeg mener at OK21, skal afspejle det store arbejde DU og dine kollegaer udførte, for at få Danmark gennem krisen – det manglede da bare.

De erfaringer vi har fået under Corona krisen, skal vi have med til forhandlingsbordet, både lokalt og på de landspolitiske dagsordner, det vil jeg arbejde for, i BUPL Nordsjællands bestyrelse.

Det er vigtigt at vi fortsat har fokus på, at vigtigheden af uddannede pædagoger, - og at DU som pædagog har muligheden for, at lave et stykke pædagogisk arbejde du er stolt af, derfor skal vi stadig synliggøre de arbejdsforhold som pædagogerne har, uanset om det er som pædagog i en vuggestue, på en folkeskole, en klub eller noget helt 4.

Rekruttering, det er en af de største udfordringer for faget, for vi skal sikre at der er uddannede kollegaer, gennem påvirkning af løn og personaleforhold, gennem en højnelse af uddannelsens kvalitet og gennem spotlight på fagets omdømme, det betyder at BUPL skal have, en helt central rolle i udviklingen af pædagoguddannelsen, vi skulle gerne kunne rekruttere til #stoltpædagog.

Fokus skal også være på kvalitetsnormeringer, hvad gør det ved børnene, - og hvad gør det ved pædagogerne og lederne, her gav Coronakrisen os en masse gode eksempler, det skal vi fastholde i forhandlingerne, og huske alle de gode eksempler.

Jeg vil lægge mig i selen for at sætte alle disse ting på dagsordenen, både i bestyrelsen, og i det offentlige rum.

Jeg er Fællestillidsrepræsentant i Halsnæs kommune, og har siddet i bestyrelsen siden 2010 og jeg er uddannet fra Jægerspris seminarium i sommeren 2000.

Vi ses til generalforsamlingen!

Jeg er 43 år og arbejder på en specialskole i Frederikssund. Jeg har været uddannet pædagog i mere end 18 år. Jeg har arbejdet på børnehjem og behandlingshjem og jeg brænder for børn med særlige behov. Jeg har været TR i flere år og i en del af bestyrelsen i lidt over 2 år.

I mit bestyrelsesarbejde har jeg stor vægt på arbejdet med børn med særlige behov og jeg synes det er vigtigt at specialområdet er repræsenteret i vores bestyrelse.

Jeg ønsker at forsætte det bestyrelsesarbejde jeg har været en del af.

Jeg arbejder for at kunne gøre en indsats for at skabe de bedst tænkelige muligheder og vilkår for både børnene, unge og ikke mindst for de pædagoger jeg repræsenterer i den pressede hverdag vi agerer i.

Jeg vil desuden arbejde for at det løn gab vi pædagoger har, i forhold til andre med en sammenlignelig uddannelse, mindskes samt ordentlige arbejdsvilkår.

Jeg hedder Sidsel S. Pedersen, er 51 år, og uddannet pædagog i 1996. Jeg har arbejdet som pædagog i forskellige institutionstyper frem til 2008, hvor jeg blev valgt til fællestillidsrepræsentant. Jeg har siddet i BUPL Nordsjællands bestyrelse siden 2010, og blev faglig sekretær i 2012.

Med minimumsnormeringerne indskrevet i regeringsgrundlaget kunne man tro, at vilkårskampen var overstået. Dette er på ingen måde tilfældet.

I dette første udmøntningsår skal BUPL arbejde for at pengene til minimumsnormering bliver anvendt og at der investeres i uddannede pædagoger i kommunerne. Næste udfordring er, at der blot tale om et minimum i forhold til normering. Det næste naturlige skridt i normeringsdiskussionen bør være kvalitetsnormeringer, hvor pædagogerne får mulighed for at planlægge, udvikle og evaluere.

Hvor det, med minimumsnormeringerne er lykkedes at få skabt en bund på 0-6 års området, har BUPL en stor opgave i at få storbørns området sat på dagsordenen. Pædagoger på storbørns området gør hver dag en forskel for børnene, og dette skal anerkendes.

Der bør investeres i dette område, så normeringerne også her giver mulighed for at pædagogernes faglighed kan komme børn og forældre til gavn. Kommunerne har nedlagt lederstillinger, særligt i SFO og klub. Dette er med til at forringe kvaliteten af det, der foregår i skolen, SFO'en og klubben. Der er også i lederteamet brug for den pædagogiske faglighed.

I 2021 skal der forhandles overenskomst igen.

Med baggrund i Corona krisen bliver det højst sandsynligt ikke nemme forhandlinger, men netop Corona krisen viste at pædagogerne er vigtige for samfundets sammenhængskraft, og derfor skal BUPL kæmpe videre for at forbedre pædagogernes løn, pension og arbejdstidsforhold.

Jeg vil forsat gerne deltage i arbejdet med ovenstående temaer, og stiller derfor op til bestyrelsen og til posten som 2. suppleant til hovedbestyrelsen.

Hej!

Jeg hedder Yvonne Larsen og jeg er 54 år. Jeg er uddannet socialpædagog fra Sydhavnen i 1993.

Jeg har herefter arbejdet inden for specialområdet med døgnanbragte børn i 21 år. Nu arbejder jeg i en daginstitution – børnehave i Gentofte.

Jeg har altid været en del af det lokale frivillige arbejde, da jeg synes det er vigtigt og givtigt, at holde gang i fællesskab og klubmiljø.

Jeg har siddet som bestyrelsesmedlem i BUPL Nordsjælland i 2 år og er på valg i år.

Jeg håber at blive genvalgt, da jeg forsat gerne vil arbejde med det fagpolitiske arbejde.

Jeg synes det er vigtigt, at der er ”fodtusser” i bestyrelsen, da det er os, der står ude blandt børnene, de unge, de voksne, og de ældre, som ved hvor skoen trykker.

Mine fokuspunkter er:

Nedskæringerne har haft en høj pris i form af kvalitetstab i forhold til vores arbejde indenfor vores fag. Da det er vigtigt at give vores børn en positiv start på livet.

I den forbindelse vil jeg naturligvis forsat arbejde for bedre normeringer og flere kollegaer, men arbejdet stopper ikke her. Hvis vi skal sigte mod verdens bedste institutioner (og det synes jeg vi skal), så bliver vi også nødt til at skabe en større opmærksomhed om vores profession, arbejde for et bedre arbejdsmiljø i de enkelte institutioner, mere i løn, bedre uddannelse og en” my” mere.

Sammenlægning af fagforeningerne, SL, BUPL, FLS vil være et vigtigt skridt i forhold til arbejdet for mere fokus på vores profession. Det er vigtigt, at fagforeningen står sammen frem for at bekrige hinanden. En fælles og større fagforening, med flere medlemmer giver mulighed for en højere og tydeligere stemme i offentligheden såvel som i det politiske niveau.

Vi har haft en fælles uddannelse siden 1992.

Hilsen Yvonne