

1 **Lovændringsforslag x**

2 **§ 12 Rettigheder: Tilføjelse om lovfastsat karenperiode ift. servicering af nye**
3 **medlemmer**

4
5 **Forslagsstiller:** Storkøbenhavn

6 **Forslag:**

7 Der tilføjes et stk. 2-5 til § 12, der lyder:

8 *Stk. 2. Forbundet og fagforeningerne yder medlemmerne gratis juridisk bistand i uoverensstem-*
9 *melser vedrørende arbejdsforhold, hvor uoverensstemmelserne er opstået efter tre måneders be-*
10 *talende medlemskab. Fagforeningen og forbundet kan dispensere for enkelte sager.*

11 *Stk. 3. Desuden yder forbundet gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejds-*
12 *forhold i tilfælde, hvor disse er opstået inden for de første tre måneders ansættelse, såfremt med-*
13 *lemmet har indmeldt sig i umiddelbar tilknytning til ansættelsesdatoen, og indmeldelse ikke har*
14 *været mulig tidligere.*

15 *Stk. 4. I andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for*
16 *de første tre måneders medlemskab, og hvor der er tale om en principiel problemstilling, kan for-*
17 *bund og fagforeningens politiske ledelse beslutte, at der ydes juridisk bistand.*

18 *Stk. 5. Til studerende, der er beskæftiget på BUPL's faglige områder, ydes juridisk bistand fra ind-*
19 *meldelsestidspunktet i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold uanset, hvornår disse*
20 *uoverensstemmelser er opstået.*

21

22 Bemærk: Det eksisterende stk. 2 bliver, hvis forslaget vedtages, til stk. 6.

23

24 **Bemærkninger:**

25 BUPL Storkøbenhavn oplever at pædagoger i ansættelsesretlig knibe melder sig ind i BUPL for at
26 der igennem at få hjælp i en allerede verserende sag – eller en sag, hvor det er uklart om den er
27 verserende eller mere officielt starter op inden for kort tid. Medlemmerne på vedkomnes arbejds-
28 plads og især vores tillidsvalgte, som har gennem årene har forsøgt at rekruttere vedkomne, finder
29 adfærden problematisk og at der er behov for en klar tilkendegivelse af at fællesskabets beskyt-
30 telse kræver at man som individ melder sig ind i fredstid.

31 BUPL Storkøbenhavns bestyrelse er enige heri og foreslår derfor at dette tydeliggøres i lovene,
32 fremfor den nuværende bestemmelse som signalerer at alle medlemmer fra indmeldelsen får hjælp
33 og begrænsningerne heri er tildelt hovedbestyrelsen. Den nuværende bestemmelse gør med an-
34 dre ord det ikke tydeligt for alle pædagoger at fællesskabets hjælp kræver længerevarende med-
35 lemskab.

Gældende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 12 Medlemmer kan tilbydes juridisk og anden faglig bistand om spørgsmål, der angår medlemmets ansættelsesforhold i sager, der er opstået efter optagelse i foreningen.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan fastsætte nærmere regler om afgrænsningen af denne bistand.</p> <p>Stk. 2. Medlemmer, der er slettet på grund af kontingentrestance eller tilsidesættelse af medlemsforpligtigelser, generhverver først deres ret til eventuel økonomisk, juridisk og anden bistand i sager opstået senere end 3 måneder efter genoptagelsen af medlemskab.</p>	<p>Stk. 2. Forbundet og fagforeningerne yder medlemmerne gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold, hvor uoverensstemmelserne er opstået efter tre måneders betalende medlemskab. Fagforeningen og forbundet kan dispensere for enkelte sager.</p> <p>Stk. 3. Desuden yder forbundet gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold i tilfælde, hvor disse er opstået inden for de første tre måneders ansættelse, såfremt medlemmet har indmeldt sig i umiddelbar tilknytning til ansættelsesdatoen, og indmeldelse ikke har været mulig tidligere.</p> <p>Stk. 4. I andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for de første tre måneders medlemskab, og hvor der er tale om en principiel problemstilling, kan forbund og fagforeningens politiske ledelse beslutte, at der ydes juridisk bistand.</p> <p>Stk. 5. Til studerende, der er beskæftiget på BUPL's faglige områder, ydes juridisk bistand fra indmeldelsestidspunktet i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold uanset, hvornår disse uoverensstemmelser er opstået.</p>	<p>§ 12 Medlemmer kan tilbydes juridisk og anden faglig bistand om spørgsmål, der angår medlemmets ansættelsesforhold i sager, der er opstået efter optagelse i foreningen.</p> <p>Hovedbestyrelsen kan fastsætte nærmere regler om afgrænsningen af denne bistand.</p> <p>Stk. 2. Forbundet og fagforeningerne yder medlemmerne gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold, hvor uoverensstemmelserne er opstået efter tre måneders betalende medlemskab. Fagforeningen og forbundet kan dispensere for enkelte sager.</p> <p>Stk. 3. Desuden yder forbundet gratis juridisk bistand i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold i tilfælde, hvor disse er opstået inden for de første tre måneders ansættelse, såfremt medlemmet har indmeldt sig i umiddelbar tilknytning til ansættelsesdatoen, og indmeldelse ikke har været mulig tidligere.</p> <p>Stk. 4. I andre tilfælde, hvor en uoverensstemmelse vedrørende arbejdsforholdet opstår inden for de første tre måneders medlemskab, og hvor der er tale om en principiel problemstilling, kan forbund</p>

		<p>og fagforeningens politiske ledelse beslutte, at der ydes juridisk bistand.</p> <p>Stk. 5. Til studerende, der er beskæftiget på BUPL's faglige områder, ydes juridisk bistand fra indmeldelsestidspunktet i uoverensstemmelser vedrørende arbejdsforhold uanset, hvornår disse uoverensstemmelser er opstået.</p> <p>Stk. 6. Medlemmer, der er slettet på grund af kontingentrestance eller tilsidesættelse af medlemsforpligtigelser, generhverver først deres ret til eventuel økonomisk, juridisk og anden bistand i sager opstået senere end 3 måneder efter genoptagelsen af medlemskab.</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

37

38 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

39 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse.

1 **Lovændringsforslag x**

2 **§ 19 Ordinær kongres: Tilføjelse om mulighed for afholdelse af digital kon-**
3 **gres**

4
5 **Forslagsstiller:** Forretningsudvalget

6 **Forslag:**

7 Der tilføjes et stk. 2 til § 19, der lyder:

8 *Kongressen bemyndiger hovedbestyrelsen til, såfremt den finder det påkrævet pga. tvungne om-*
9 *stændigheder, at lade kongressen afholde digitalt.*

10

11 **Bemærkninger:**

12 Hensigten med forslaget er, at forårets Corona-situation har vist, at BUPL kan havne i en situation,
13 hvor det ikke er muligt at afvikle kongres med fysisk tilstedeværelse. Det er en juridiske vurdering,
14 at der i dag ikke er hjemmel i BUPL's love til at afholde digital kongres.

15 Formålet er altså at sikre, at BUPL ikke havner i en situation, hvor der er tvivl om, hvorvidt BUPL
16 kan afholde digital kongres i en situation, hvor eksterne omstændigheder kan gøre, at vi ikke kan
17 afvikle fysisk kongres.

18 Til orientering har flere C25 virksomheder indskrevet hjemlen i deres vedtægter på baggrund af
19 henstilling fra Finanstilsynet.

20 Hvis forslaget forkastes, trækkes lovændringsforslaget om tilføjelse af mulighed for afholdelse af
21 digitale generalforsamlinger i de lokale fagforeninger.

22

Gældende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 19. BUPL holder ordinær kongres hvert andet år inden for perioden 15. november til 10. december.	§ 19 Stk. 2 Hovedbestyrelsen kan, såfremt den finder det påkrævet pga. tvungne omstændigheder beslutte, at lade kongressen afholde digitalt. Dette skal ske senest ved indkaldelse til kongressen.	§ 19. BUPL holder ordinær kongres hvert andet år inden for perioden 15. november til 10. december. Stk. 2 Hovedbestyrelsen kan, såfremt den finder det påkrævet pga. tvungne omstændigheder beslutte, at lade kongressen afholde digitalt. Dette skal ske senest ved indkaldelse til kongressen.

23

- 24 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**
- 25 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.



1 **Lovændringsforslag x**

2 **§ 37 BUPL's Lederforening: Tilføjelse om indsatsområder for lederarbejdet i**
3 **BUPL**

4
5 **Forslagsstiller:** Forretningsudvalget og Lederforeningens bestyrelse

6 **Forslag:**

7 Der tilføjes et stk. 2 til §37, der lyder:

8 *Kongressen skal godkende 1-3 indsatsområder for lederarbejdet i BUPL. Disse indsatsområder*
9 *skal gælde i en kongresperiode og være overliggeren for det lederpolitiske arbejde i BUPL og i*
10 *Lederforeningen.*

11

12 **Bemærkninger:**

13 Hensigten med forslaget er, at hele organisationen arbejder efter de samme mål på lederområdet.
14 Efter indstilling fra hovedbestyrelsen skal kongressen derfor godkende 1-3 afgrænsede
15 indsatsområder for lederarbejdet i BUPL. Disse mål skal gælde i en kongresperiode og være
16 overliggeren for det lederpolitiske arbejde i BUPL og i lederforeningen.

17 Målet er, at hele organisationen i fællesskab vedtager de overordnede indsatsområder for arbejdet
18 på lederområdet og på den måde stræber efter de samme mål i det daglige arbejde både politisk
19 og administrativt. På samme måde godkender kongressen fx målsætninger for arbejdet med
20 medlemsengagement.

21 På lederlandsmødet forud for kongressen skal lederforeningen på baggrund af bl.a. analyser
22 vurdere og diskutere, hvad organisationen bør arbejde med på lederområdet i den kommende
23 kongresperiode. Med baggrund i bl.a. disse drøftelser og vurderinger skal hovedbestyrelsen stille
24 forslag om den kommende kongresperiodes indsatsområder for lederarbejdet på kongressen.
25 Lederlandsmødet bør derfor afholdes om foråret de år, hvor BUPL holder kongres.

26 Lederforeningens vedtægter skal efter kongres 2020 ajourføres og konsekvensrettes på baggrund
27 af de eventuelt ændrede love og lederforeningens bestyrelses egne input til opdatering af
28 vedtægterne. Hovedbestyrelsen skal herefter godkende de ajourførte vedtægter.

29 I forlængelse af en beslutning om, at kongressen skal godkende indsatsområder for lederarbejdet i
30 BUPL, skal der i den kommende kongresperiode også kigges nærmere på, hvordan vi har
31 organiseret BUPL's arbejde på lederområdet. Målet er, at hele organisationen hænger sammen og
32 arbejder sammenhængende og fælles om det lederpolitiske arbejde.

33

Gældende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 37. Det er lederforeningens formål at varetage lederens særlige interesser og sikre lederne politisk indflydelse i BUPL. Dette sker i et samarbejde mellem BUPL og BUPL's Lederforening.</p>	<p>§ 37, Stk. 2. Kongressen skal godkende 1-3 indsatsområder for lederarbejdet i BUPL. Disse indsatsområder skal gælde i en kongresperiode og være overliggende for det lederpolitiske arbejde i BUPL og i Lederforeningen.</p>	<p>§ 37. Det er lederforeningens formål at varetage lederens særlige interesser og sikre lederne politisk indflydelse i BUPL. Dette sker i et samarbejde mellem BUPL og BUPL's Lederforening.</p> <p>Stk. 2. Kongressen skal godkende 1-3 indsatsområder for lederarbejdet i BUPL. Disse indsatsområder skal gælde i en kongresperiode og være overliggende for det lederpolitiske arbejde i BUPL og i Lederforeningen</p>
<p>§ 22. Dagsordenen for den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Godkendelse af kongressens forretningsorden 3. Hovedbestyrelsens beretning 4. Revideret regnskab til godkendelse 5. Indkomne forslag 6. Fællesopgaver 7. Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement 8. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent 9. Valg af forretningsudvalg: <ul style="list-style-type: none"> • 1 forbundsformand • 1 næstformand • 1 hovedkasserer • 2 faglige sekretærer <p>Valg af 2 kritiske revisorer Valg af 2 suppleanter for de kritiske revisorer.</p>	<p>Nyt pkt. 8. Indsatsområder for det lederpolitiske arbejde i BUPL.</p>	<p>§ 22. Dagsordenen for den ordinære kongres skal indeholde følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent 2. Godkendelse af kongressens forretningsorden 3. Hovedbestyrelsens beretning 4. Revideret regnskab til godkendelse 5. Indkomne forslag 6. Fællesopgaver 7. Målsætninger for arbejdet med medlemsengagement 8. Indsatsområder for det lederpolitiske arbejde i BUPL 9. Godkendelse af budget samt fastsættelse af kontingent 10. Valg af forretningsudvalg: <ul style="list-style-type: none"> • 1 forbundsformand • 1 næstformand • 1 hovedkasserer • 2 faglige sekretærer <p>Valg af 2 kritiske revisorer Valg af 2 suppleanter for de kritiske revisorer.</p>

35 **Ikrafttrædelse:**

36 Ikrafttrædelse sker straks.

37 Hvis lovændringsforslaget vedtages, skal der på kongressen vedtages 1-3 indsatsområder for
38 lederarbejdet i BUPL for den kommende kongresperiode.

39

40 **Konsekvensændringer:**

41 Hvis forslaget godkendes, skal der tilføjes et nyt punkt til dagsordenen for kongressen i § 22, så
42 der efter nuværende punkt 7 om målsætninger for arbejdet med medlemsengagement tilføjes et
43 nyt *punkt 8 om indsatsområder for det lederpolitiske arbejde.*

44 Hvis forslaget godkendes, skal lederforeningens landsmøde flyttes, så det afholdes i foråret inden
45 kongressen. *Se selvstændigt lovforslag om dette.*

46

47 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

48 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

1 **Lovændringsforslag x**

2 **§ 39 BUPL´s Lederforening: Ændring i periode for afholdelse af landsmøde**

3
4 **Forslagsstiller:** Lederforeningen

5 **Forslag:**

6 Der indsættes en ny §39, der lyder:

7 *§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert andet år inden for perioden 1. april til 31. maj i de*
8 *år, hvor BUPL holder kongres.*

9
10 **Bemærkninger:**

11 Med forslaget om, at kongressen skal vedtage 1-3 målsætninger for lederarbejder i BUPL, får Le-
12 derforeningen en rolle i dette arbejde med at vurdere og diskutere, hvad organisationen bør ar-
13 bejde med på lederområdet. Dette arbejde kan drøftes på den ledelsespolitiske årskonference, der
14 normalt finder sted i marts. Efterfølgende vil Lederforeningen på sit landsmøde beslutte hvilke mål-
15 sætninger, den vil anbefale FU og HB at arbejde videre med og fremlægge til kongressen.

16 For at have en passende kadence i arbejdet forud for kongressen foreslår Lederforeningen, at peri-
17 oden for afholdelse af landsmødet flyttes til perioden 1. april til 31. maj i de år, hvor BUPL holder
18 kongres.

19 Hvis landsmødet flyttes til samme år som kongressen, skal der tages stilling til, om der stadig
20 holdes landsmøde i marts 2021, således at lederformanden det år kun vælges for en ét-årig
21 periode (dette fremgår pr. af forslaget). Alternativt vil lederformanden skulle sidde i en treårig
22 periode fra 2019 frem til næste landsmøde i foråret 2022.

23
24 **Forudsætning for at forslaget stilles:**

25 Dette forslag stilles kun, hvis kongressen skal tage stilling til målsætninger for lederarbejde i BUPL.

26

Gældende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert andet år inden for perioden 1. februar til 31. marts i de år, hvor BUPL ikke holder kongres. Stk. 2-5 Uændret	§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert andet år inden for perioden 1. april til 31. maj i de år, hvor BUPL holder kongres.	§ 39. Lederforeningen holder landsmøde hvert andet år inden for perioden 1. april til 31. maj i de år, hvor BUPL holder kongres. Stk. 2-5 Uændret

27

28 **Ikrafttrædelse:**

29 Ændringerne iværksættes umiddelbart efter vedtagelsen, dog således at der afholdes ordinært
30 landsmøde i 2021.

31

32 **Konsekvensændringer:**

33 Hovedbestyrelsen skal efterfølgende konsekvensændre Vedtægter for Lederforeningen i BUPL §
34 7.

35

36 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

37 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

1 **Lovændringsforslag x**

2 **§ 45 Fagforeningens bestyrelse: Tilføjelse om mulighed for afholdelse af digi-**
3 **tal generalforsamling**

4
5 **Forslagsstiller:** Forretningsudvalget

6 **Forslag:**

7 Der tilføjes et stk. 3 til §45, der lyder:

8 *Kongressen bemyndiger fagforeningen til, såfremt den finder det påkrævet, at lade generalforsam-*
9 *lingen afholde digitalt.*

10

11 **Bemærkninger:**

12 Hensigten med forslaget er, at forårets Corona-situation har vist, at fagforeningerne kan havne i en
13 situation, hvor det ikke er muligt at afvikle generalforsamlinger med fysisk tilstedeværelse.

14 Formålet er altså at sikre, at fagforeningerne ikke havner i en situation hvor der er tvivl om, hvorvidt
15 fagforeningerne kan afholde digitale generalforsamlinger i en situation hvor eksterne omstændig-
16 heder kan gøre, at vi ikke kan afvikle fysiske generalforsamlinger.

17 Til orientering har flere C25 virksomheder indskrevet hjemlen i deres vedtægter på baggrund af
18 henstilling fra Finanstilsynet.

19

Gældende formulering	Forslag	Ny formulering
§ 45 stk. 2 Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober. Fagforeningernes generalforsamling kan beslutte alene at afvikle generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL. Fagforeningen indkalder til generalforsamlingen med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen,	§ 45, Stk. 3 Kongressen bemyndiger fagforeningen til, såfremt den finder det påkrævet pga. tvungne omstændigheder, at lade generalforsamlingen afholde digitalt.	§ 45 stk. 2 Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober. Fagforeningernes generalforsamling kan beslutte alene at afvikle generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL. Fagforeningen indkalder til generalforsamlingen med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen,

og den endelige dagsorden offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.

og den endelige dagsorden offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.

**§ 45, Stk. 3 Kongressen be-
myndiger fagforeningen til,
såfremt den finder det påkræ-
vet pga. tvungne omstændig-
heder, at lade generalforsam-
lingen afholde digitalt.**

20

21 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

22 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.

1 **Lovændringsforslag x**

2 **§ 51 Den lokale lederforenings bestyrelse: Ændring i valg til den lokale leder-**
3 **forenings bestyrelse**

4
5 **Forslagsstiller:** Lederforeningen

6 **Forslag:**

7 Der indsættes en ny formulering af § 51, der lyder:

8 *§ 51. Hver lokal BUPL-fagforening tilrettelægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbej-*
9 *det på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgiverne og andre*
10 *lokale samarbejdspartnere, ligeledes inddrages de af kongressen besluttede målsætninger for le-*
11 *derarbejde i BUPL.*

12 *Stk. 2. Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet*
13 *år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant til lederforenin-*
14 *gens bestyrelse (landsledelsen) der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges resten af repræ-*
15 *sentanterne til den lokale lederbestyrelse. Blandt den lokale lederbestyrelse vælges der supplean-*
16 *ter til repræsentanten til landsledelsen. Herefter vælges suppleanter til den lokale lederbestyrelse.*

17 *Desuden vælges ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse jf. § 46, stk. 4. Deref-*
18 *ter vælges dennes suppleant(er).*

19

20 **Bemærkninger:**

21 Alle fagforeninger har hidtil valgt en lederbestyrelse bestående af flere medlemmer, derfor bør lo-
22 vene rettes, så de er tilpasset denne praksis. Den eksisterende formulering giver mulighed for, at
23 der kun vælges en person fra fagforeningen til at varetage ledermedlemmernes interesse. Leder-
24 foreningen vurderer, at dette er uhensigtsmæssigt. Bestyrelserne oplever at være ramt af flere af-
25 bud grundet ledernes travlhed med deres lederarbejde. Det er derfor nødvendigt med en besty-
26 relse bestående af flere medlemmer, hvor man kan fordele arbejdet, og på den måde sikre flest
27 deltagere og den bredeste repræsentation i forhold til de forskellige typer af lederstillinger. Et andet
28 konkret problem, der har vist sig flere gange, er, at sikre valg af tilstrækkelige suppleanter til po-
29 sterne.

30 Lovændringen vil desuden give mulighed for at skrive en mere fyldestgørende vejledning til afhol-
31 delse af lokale lederårsmøder.

32

Gældende formulering	Forslag	Ny formulering
<p>§ 51. Hver lokal BUPL-fagforening tilrettelægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgiverne og andre lokale samarbejdspartnere.</p> <p>Stk. 2. Den lokale fagforening afvikler i periode 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant til lederforeningens bestyrelse (landsledelsen) der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges dennes suppleanter.</p> <p>Desuden vælges ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse jf. § 46, stk. 4.</p>	<p>§ 51. Hver lokal BUPL-fagforening tilrettelægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgiverne og andre lokale samarbejdspartnere, ligeledes inddrages de af kongressen besluttede målsætninger for lederarbejde i BUPL.</p> <p>Stk. 2. Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant til lederforeningens bestyrelse (landsledelsen) der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges resten af repræsentanterne til den lokale lederbestyrelse. Blandt den lokale lederbestyrelse vælges der suppleanter til repræsentanten til landsledelsen. Herefter vælges suppleanter til den lokale lederbestyrelse.</p> <p>Desuden vælges ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse jf. § 46, stk. 4. Derefter vælges dennes suppleant(er).</p>	<p>§ 51. Hver lokal BUPL-fagforening tilrettelægger i samarbejde med ledermedlemmerne lederarbejdet på en sådan måde, at de lokale lederinteresser varetages i forhold til arbejdsgiverne og andre lokale samarbejdspartnere, ligeledes inddrages de af kongressen besluttede målsætninger for lederarbejde i BUPL.</p> <p>Stk. 2. Den lokale fagforening afvikler i perioden 1. september til 15. oktober hvert eller hvert andet år et lokalt lederårsmøde, hvor der af og blandt lederne vælges en repræsentant til lederforeningens bestyrelse (landsledelsen) der tillige er kongresdelegeret. Herefter vælges resten af repræsentanterne til den lokale lederbestyrelse. Blandt den lokale lederbestyrelse vælges der suppleanter til repræsentanten til landsledelsen. Herefter vælges suppleanter til den lokale lederbestyrelse.</p> <p>Desuden vælges ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse jf. § 46, stk. 4. Derefter vælges dennes suppleant(er).</p>

33

34 **Ikrafttrædelse:**

35 Ændringerne iværksættes umiddelbart efter vedtagelsen.

36

37 **Konsekvensændringer:**

38 Hovedbestyrelsen skal efterfølgende konsekvensændre Vedtægter for Lederforeningen i BUPL §
39 16.

- 40 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**
- 41 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til forkastelse.



1 **Lovændringsforslag x**

2 **§ 51 Den lokale lederforenings bestyrelse: Tilføjelse om samarbejdsaftale**

3

4 **Forslagsstiller:** Lederforeningen

5 **Forslag:**

6 Der indsættes stk. 3 til § 51, der lyder:

7 *Stk. 3. Den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale.*

8

9 **Bemærkninger:**

10 Der er tradition for at mange fagforeninger indgår samarbejdsaftale med den lokale lederforening.
11 Forslaget sikrer, at denne praksis fortsætter. En samarbejdsaftale giver en formel og transparent
12 ramme for løbende at drøfte det lokale lederarbejde og den administrative støtte fagforeningen har
13 mulighed for at give. En samarbejdsaftale modvirker tempotab i det lokale lederpolitiske arbejde, i
14 det den giver en klarhed over, hvad parterne kan forvente af hinanden.

15 Bestemmelsen stod tidligere i BUPL's love § 51, stk. 5, men blev på BUPL's kongres 2016 slettet
16 som led i flere lovændringer om lederarbejdet.

17

Gældende formulering	Forslag	Ny formulering
Ingen	Stk. 3. Den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale.	Stk. 3. Den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale.

18

19 **Ikrafttrædelse:**

20 Ændringerne iværksættes umiddelbart efter vedtagelsen.

21

22 **Konsekvensændringer:**

23 Hovedbestyrelsen skal efterfølgende konsekvensændre Vedtægter for Lederforeningen i BUPL
24 §18.

25

26 **Hovedbestyrelsens bemærkninger:**

27 Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.