



## **Bestyrelsens beretning. GF2020**

### **BUPL Bornholm generelt.**

BUPL Bornholm har siden 2018 fået slået sin berettigelse fast, og fået anerkendelse fra Forbundet og de øvrige 11 BUPL fagforeninger. Det blev nemlig på Kongres 2018 vedtaget at formanden på Bornholm skal have samme løn som de øvrige formænd, og samtidigt blev det vedtaget af finansieringen af differencen på daværende løn og den som formand, skulle komme centralt fra.

Vi har i budgettet valgt at bruge flere penge på medlemsarrangementer, og i 2019 var der rigtig godt med tilmeldinger til en aften omkring de styrkede lærerplaner Ida Wulff Berendsen & Trine Ankerstjerne med oplæg omkring pædagogfaglighed i skole & fritid. I år havde vi planlagt at køre to arrangementer forår & to arrangementer til efteråret, men det lavede Corona om på – men Thomas Milsted skulle have været forbi os i marts måned, og det er så udskudt her til afvikling i september i stedet. Vi har også som noget nyt, valgt at invitere andre faggrupper med, for en 50`er, da flere af vores medlemmer har ønsket at tage en kollega med som de arbejder tæt sammen med, og som også kan have gavn af de oplægsholdere vi har haft. Det er helt klart noget vi vil fortsætte med. De pædagogstuderende får også altid en invitation, og der har også været flere med ved de førnævnte arrangementer, som har været relevante for deres specialisering. Vores mål er også at lave sociale medlemsarrangementer for medlemmerne et par gange om året, så der vil være noget for alle. I år har vi også besluttet at alle medlemmer af BUPL Bornholm skal have en lille anerkendelse for deres indsats generelt, men særligt under Corona nedlukningen, og ikke mindst genåbningen, hvor pædagogerne var super vigtige frontpersoner, der gik på arbejde og var sammen med børn & unge, på trods af den store smittefare. Anerkendelsen kommer i form af en lækker chokolade julekalender, som vil være at finde på kontoret i start november, og vi vil forsøge via TR & AMR, at få dem ud til Jer, men ellers står der en kalender & venter på dig på kontoret. Hold øje med hjemmeside & Nyt fra Kontoret for mere info om dette når vi kommer til november.

Vi har også fået mange positive meldinger på formandens Nyt fra Kontoret, som bliver sendt bredt ud til medlemmerne hver fredag. Vi ser det som særdeles vigtigt at medlemmerne ved hvad vi går og laver, og at der bliver informeret ofte omkring det der sker i lokalt, i kommunen og centralt i BUPL.

Vi har også brugt meget tid på samtaler med medlemmer der har brug for en bisidder på Jobcentret når de er langtidssygemeldte, og på medlemmer der føler sig dårligt behandlet under en opsigelse. Det er vores job, og vi gør det gerne, men det er også noget som vi bliver nødt til at gå videre med til embedsfolk og politikere, når det menneskelige aspekt

bliver glemt i store regnefejl, og manglende budget forståelse. Det er vores kerneopgave at tjene medlemmernes interesser, og sørge for at deres vilkår er ordentlige.

Økonomien er sund, og vi har sat penge til side, som en slags buffer, hvis der skulle komme uforudsete udgifter, så som ved et formandsskifte. Egenkapitalen er rigtig god, og derfor er der nu penge til at prøve nogle ting af, som f.eks. At frikøbe en næstformand i x-antal timer, til at sparre med formanden & lave fagpolitisk påvirkningsarbejde. Det er vores overbevisning at det ville kunne give et løft, i forhold til synlighed og påvirkning af de dagsordner vi synes er vigtige.

Samarbejdet med BUPL Sydøst fungerer rigtig godt; vi har taget bogholderiet hjem, da Susan har erfaring med bogholderiet, og det gør nogle opgaver lettere for os når det drejer sig om den økonomiske del af daglig drift. Vi har gjort brug af sagsbehandlere i Sydøst, som har været gode til sparring for formanden. Vi har også tæt kontakt med deres kommunikationsmedarbejder, når der skal formuleres læserbreve o.lign, En del af samarbejdsaftalen mellem Bornholm & Sydøst er at passe telefonen for hinanden, hvis behovet opstår & dette fungerer, og er en stor hjælp, især når der skal afholdes sommerferie. Sparring mellem de to formænd & fælles TR uddannelsen er også en del af aftalen.

Pensionistsektionen blev lukket ned i 2019, og midlerne lagt ud til de enkelte fagforeninger. Vi har her efter sommerferien haft det første møde, hvor Anni Bech fra bestyrelsen er tovholder. Vi håber at planlægge et arrangement for seniorerne sidst på året.

Bestyrelsen håber at vi kan fortsætte den positive udvikling, med medlemstilgang, god servicering & flere arrangementer der rammer alle medlemmers interesser.

### **Dagtilbudsområdet.**

Der har virkelig været vind i sejlene på 0-6 års området de sidste par år. BUPL`s mange årige minimumsnormerings dagsorden og forældre aktionen `Hvor er der en voksen`, gav endelig pote i finansloven, og der vil blive tilført midler jævnt fra 2020-2025, hvor minimumsnormeringer vil være fuldt udrullet. BRK har i deres budget 2021 forlig valgt at tilføre 3.mill. oveni kun til ansættelser af pædagogisk personale. Det vil blive godt for børnene, og for pædagogernes arbejdsmiljø, og ikke mindst deres muligheder for at lave noget pædagogisk udviklingsarbejde.

Bestyrelsen & repræsentanter fra den lokale Lederforening har desuden haft flere møder med Børn & Skoleudvalget, for at fortælle om, og belyse, de udfordringer der har været på området. De har været meget lydhøre og ikke mindst nysgerrige på, vores tanker & ideer til gode løsninger. Det er især samarbejdet med sagsbehandlere & psykologer der har været hårdt ramt, af lange sagsbehandlingstider, og det er yderst problematisk med så små børn, hvor der virkelig kan ske megen skade på 2 år. Derfor er vi særligt glade for det Egmont finansierede projekt, hvor der er særligt fokus på tidlig indsats & øget opmærksomhed på barnets første 1000 dage, hvilket både skaber flere pædagogstillinger og samtidigt har fokus på det tværprofessionelle samarbejde omkring barnet & familien.

Samarbejdet med leder af dagtilbud har særligt blomstret under Corona nedlukningen, og der har været behov for tæt & jævnlig kontakt omkring de udfordringer der har været med blandt andet pædagoger i risikogruppen, rengøring & de konstante foranderlige retningslinjer der skulle følges.

### **Skoleområdet.**

Vi har i en længere periode været uden skolechef (fra juli 19 til januar 20), hvor servicedirektøren har været konstitueret, og det har udskudt vores forhandlinger, som vi lige havde taget hul på med den tidligere skolechef, en del.

Vi fik ved årsskiftet 19/20 endelig en ny skolechef, og forhandlingerne blev genoptaget i marts 20. Vi havde samlet en stor del materiale sammen, sammen med TR på skoleområdet, for at kunne lave et seriøst stykke arbejde inden forhandlingerne skulle i gang. Vi sendte et forslag til fælles forståelse af skolepædagogernes opgaver i skolen, et forslag til en arbejdstidsaftale & en del forhåndsaftaler. De blev mere eller mindre afvist på stedet, hvilket vi ikke var særligt tilfredse med, da det ikke lige var det vi havde håbet på – vi havde håbet på, at vi så skulle i dialog om indholdet & så i forhandling. Skolechefen valgte heldigvis at anerkende `en del knaster` som vi så kunne kigge på sammen med en konsulent fra Løn & Personale, og lokale formand for skolelederne. Der har vi nu haft to møder, og det går langsomt fremad.

Svartingedalskolen fik sin overbygning august 2020, og det bliver spændende at se hvad det bringer med sig. Desuden blev der også givet ekstra penge til skoleområdet i 2020 budgettet, som skal bruges på to-voksenordninger, hvilket forhåbentlig også vil skabe flere pædagogjobs i den bornholmske folkeskole.

Specialområdet har også fået et ordentligt gennemsyn, og der er udarbejdet en rapport på den baggrund, hvor kommunalpolitikere har valgt en løsning med specialklasser på 3 af Øens folkeskoler, med forskelligt profiler & målgrupper, samt at Heldagsskolen får behandlingsdelen tilbage. Tanken er god, og det bliver spændende at følge.

### **Det private område.**

Det har været svært at holde kontakten til de private institutioner, da mange af lederne faktisk ikke er medlemmer af BUPL eller der er en TR på stedet. Der hvor det fungerer godt, er lederen medlem, og det er de ansatte pædagoger der har mange spørgsmål, særligt under Corona nedlukningen, hvor det var den enkelte leder der skulle sørge for at retningslinjerne blev fulgt. Det var også svært for mange at gennemskue om de private institutioner var omfattet af de samme muligheder for refusion af ekstra omkostninger, som de kommunale var.

Heldigvis blev der også lavet nogle gode aftaler i forhandlingsfællesskabet centralt, som også gjaldt de private.

I første omgang får de private institutioner ikke gavn af de penge regeringen vedtog i finansloven skulle gå til minimumsnormeringer, og de 3.mill. der er i budget 20 til dagtilbudsområdet, skal kommunalpolitikere stadig nå til enighed om hvorvidt de også skal komme de private til gavn. BUPL`s holdning er at alle børn skal have lige vilkår, for at

kunne udvikle sig og trives, så vi håber at penge til minimumsnormeringer vil komme alle børn & pædagoger til gavn.

### **A-kassen & de ledige.**

Vi havde sammen med A-kassens Jobkonsulent Trine Garp sammensat en temadag der skulle løbe af stablen d.30.marts.2020, hvor de ledige pædagoger kunne møde både BUPL & A-kassen. Vi havde inviteret dagtilbudsleder og en leder af et børnehus, til at komme og fortælle om mulighederne for jobs, og hvilke kvalifikationer de søgte. Dette måtte vi selvfølgelig aflyse/udskyde, og vi håber at have en ny dato for afholdelse snarest.

Samarbejdet mellem A-kassen & BUPL Bornholm har været lidt udfordret af flere grunde, men vi håber at kunne få godt gang i den tætte kontakt igen, samt at samarbejde om at få formidlet nye jobs til de ledige. (Se bilag 1. for A-kasse beretning)

### **TR & AMR & MED.**

Vi har haft de første to nyvalgte TR afsted på grunduddannelse i BUPL Sydøst, hvilket er en del af vores samarbejdsaftale med Sydøst – at vi ganske gratis kan sende TR på uddannelse, og blot betale rejse, ophold & forplejning.

Vi har i år, også prioriteret at invitere AMR med på nogle fælles temadage sammen med TR, med stor succes. Vi tror på at vi som fagforening skal være med til at understøtte samarbejdet imellem TR & AMR mest muligt, til gavn for medlemmerne. Vi lavede blandt andet en evaluering af hele Corona-tiden, med nødpasning & genåbning i fællesskab, for at huske os selv på hvad der virkede, og lære af det der ikke virkede.

Der har ikke været et ønske om at vælge en FTR iblandt tillidsrepræsentanterne, hvilket betyder at formanden fortsat varetager de opgaver der ligger der, så som bisidder opgaver & forberedelse af TR-møder m.m. Repræsentationen i centerMED har været prioriteret, men det har været umuligt at holde fast i vores plads i HovedMED, da ingen i TR gruppen har ønsket at varetage denne opgave. Vi håber selvfølgelig at det vil ændre sig, så vi igen kan få besat den plads i HovedMED, der pt er varetaget af en repræsentant fra Socialrådgiverne.

BUPL & FOA i samarbejde har været ekstra opmærksomme på de midlertidige ansættelser der altid har været i Dagtilbud, men som under Corona blev mere vigtige at holde øje med, da ingen jo vidste hvor længe disse omstændigheder ville være gældende. Det resulterede i et positivt møde med konstitueret leder i Løn & Personale, hvor vi havde en god snak om hvordan vi i fællesskab kunne være obs på om reglerne bliver fulgt omkring den type ansættelser, og vi gjorde særligt opmærksom på at TR skal orienteres når midlertidige stillinger forlænges, så vi har bedre hånd i hanke med det i organisationerne.

### **Forslag til fremtidigt arbejde.**

Vi skal selvfølgelig fortsat have vores fokus på at servicere vores medlemmer bedst muligt, igennem ensartet sagsbehandling, arbejde for bedst mulige vilkår til pædagogerne på Bornholm & tilbyde spændende medlemsarrangementer der kan inspirere & styrke fagligheden blandt pædagogerne.

Vi skal have ekstra fokus på & arbejde med;

- Flere forhåndsftaler på både dagtilbud-og skoleområdet, for at sikre løn & vilkår.
- Fokus på at informere ny ansatte, særligt tilflyttere, om at de skal ændre deres oplysninger på BUPL.dk, Min Side, så de bliver flyttet over til BUPL Bornholm (i samarbejde med TR)
- Aftaler på tværs af organisationer i centrene hvor opgaven er den samme.
- Bedre politisk påvirkning i medierne & i dialog med lokale politikere.