



Forhåndsftale

for

**pædagogiske ledere (69.01) i institutioner etableret
under lov om dagtilbud og lov om folkeskole**

Gældende fra 01.08.20

Forhåndsftale mellem Jammerbugt Kommune og BUPL om fastsættelse af løn for ledere (69.01).

Grundløn.

Overordnet dagtilbudsleder

Trin 49 + kr. 8.000

Daglige pædagogiske ledere:

Der er ved fastsættelse af grundløn, taget højde for kompleksiteten i forhold til antal børn (og hermed ledelsestid), antal børnegrupper, flere matrikler o.l.

Ved større ændringer af mere permanent karakter tages indplaceringen i grupperne op.

Grundløn 42

✓ Skovsgaard Børnehave, Ulveskov, Bøgebakke Børnehave, Grøftekanten, Gl. Dalhøj, Jetsmark Børnehave, Blokhushvejens Børnehave, Brovst, Anlægsvejen, Thomasmindeparken og Søstjernen.

Grundløn 43

Skipper Clement, Børnehuset Aabybro, Børnehuset Biersted, Bugten og Biersted SFO.

Grundløn 45

Trekroner SI, Ørebro SI, Thorup-Klim SI, Gjøel SI og Fjerritslev SFO.

Grundløn 46 + kr. 10.000

Saltum/V. Hjermitstev SI, Skovsgaard/Tranum SI, Brovst SFO, Skolecenter Jetsmark SFO, Nørhalne SI og Aabybro SFO.

Funktionsløn.

Institutioner med en speciel gruppe af børn.

Til daglige pædagogiske ledere ydes et årligt tillæg på kr. 12.900, hvor der arbejdes med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Hvis der etableres specialgrupper med forskellige forudsætninger/diagnoser i en institution, drøftes evt. anden aflønning.

P.t. drejer det sig om Børnehuset i Biersted og Søstjernen f.s.v.a. børnehaver og ved SFO/SI drejer det sig p.t. om Aabybro SFO, Fjerritslev SFO, Brovst SFO og SFO ved Skolecenter Jetsmarks Kaas-afdelingen.

Praktikvejleder

Til afdelingsledere ydes et årligt tillæg på kr. 10.500 for vejlederfunktionen. Det drejer sig om øvelsespraktikanter, lønnede studerende og meritstuderende i praktik til pædagoguddannelse.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 som vejleder for PAU-elever.

Tillægget afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg på kr. 8.600 til ledernes TR. Beløbet afkortes ikke i forhold til arbejdstid.

Funktionstillæg ophører samtidig med ophør af funktion.

Kvalifikationsløn.

Kvalifikationsløn baseres på den enkeltes kvalifikationer, f.eks. uddannelse og erfaring. Der er enighed om, at erfaring i stillingen kan medvirke til udvikling i kvaliteten i opgaveløsningen.

Diplomuddannelse m.m.

Til afdelingsledere ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for relevant diplomuddannelse (60 ECTS point).

For allerede ansatte, som har fået kr. 4.000 for hver 20 ECTS point på relevant diplomuddannelse, fortsætter tillægget.

Evt. yderligere tillæg aftales individuelt.

For relevant master eller kandidatuddannelse, kan der – udover tillæg for diplomuddannelse – ydes et årligt tillæg på indtil 6.000 kr.

ICDP 3

Der ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 for gennemførelse af ICDP 3.

Anden erfaring/uddannelse.

Tillæg for anden relevant erfaring, uddannelse eller videre-/efteruddannelse forhandles individuelt.

Fællesbestemmelser.

Alle beløb er i 31.03.00-niveau.

De aftalte løndele er forhandlet med udgangspunkt i indplacering på nævnte grundlønninger.

Ved bortfald af en betalt funktion, ophører betalingen ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Hvor ikke andet er anført, sker afkortning i forhold til arbejdstid.

Ved nyansættelser, sendes forslag til lønindplacering til LTR.

Ikrafttræden

Hvor ikke andet er anført, træder aftalen i kraft den 01.08.20 og erstatter tidligere aftaler.

Aftalen forhandles i h.t. kommunens lønpolitik én gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m., forhandles i de konkrete tilfælde.

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Åbybro, den

For Jammerbugt Kommune 17/8-2020



For BUPL 14/8-2020

