



Referat af Årsmøde i BUPL Århus lokale lederforening

Årsmødet blev afholdt d. 25/9-20 i tidsrummet 08.30 – 10.00 på Centralværkstedet i Århus C.

Der var 18 fremmødte til årsmødet.

Dagsorden til årsmødet:

1: Godkendelse af formalia

2. Statusoplæg fra BUPL's centrale lederforening v/Kristine Schroll, næstformand i BUPL's Lederforening

3. Bestyrelsens beretning:

- Skriftlig beretning er udsendt forud for mødet. (tidligere udsendt og vedhæftet igen her som bilag)
- Eventuelle spørgsmål og kommentarer til bestyrelsens skriftlige beretning
- Drøftelse af udvalgte temaer.

4. Indkomne forslag: Der et forslag fra den siddende bestyrelse om ændring de lokale vedtægter.

Ændringsforslaget udsendes med den endelige dagsorden senest den 21/9 (Bilag vedhæftet her)

5. Valg. I år skal der gennemføres valg til følgende poster:

- a. Repræsentant til bestyrelsen i den centrale lederforening, der tillige er kongresdelegeret for Lederforeningen. En ønsker at genopstille.
- b. Ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. En ønsker at genopstille.
- c. De resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse. Tre er på valg fra den siddende bestyrelse. To suppleanter ønsker at opstille til bestyrelsen. Derudover ønsker tre at opstille til bestyrelsen:
- d. Suppleanter til den lokale lederforening bestyrelse.
- e. Delegerede til lederforeningens landsmøde. (7 delegerede)
- f. Suppleanter for de landsmøde delegerede.

6. Evt.

Referat:

Velkomst ved formanden for den lokale lederforening Ulf Groth Berntsen, herunder en præsentation af den siddende bestyrelse. Herefter gennemgang af dagsordenen.

1: Formalia:

Valg af Sanne Bjørn som dirigent

Valg af Martin Astrup Dam som referent

Valg af stemmeudvalg Martin Astrup Dam og Lars Møller

Dirigenten konstaterer herefter at årsmødet er lovligt varslet

2: Status fra BUPL's centrale lederforening v. Næstformand Kristine Schroll:

- Kristine reflekterer over perioden med Corona indtil nu
- Tilbagemeldinger om øget trivsel under Corona
- Fastholde de gode erfaringer fra Corona
- Lederforeningen har arbejdet for økonomisk kompensation for det arbejde, der er blevet udført af lederne særligt hen over påsken
- Karriererådgivning til ledere, servicering af ledere af ledere, uddannelse af LTR er opgaver der bliver videreført
- Styrke det lederpolitiske arbejde i BUPL
- I kan kontakte Eva Munck på evm@bupl.dk eller Kristine på kics@aarhus.dk for yderligere oplysninger

3: Bestyrelsens beretning v. formanden for den lokale lederforening Ulf Groth Berntsen:

- Også for bestyrelsen har Corona været et tema der har fyldt meget.
- Der er blevet forsøgt at indgå en central aftale med børn og unge i forhold til økonomisk kompensation for det arbejde lederne har lavet i weekender og særligt hen over påsken
- Bestyrelsen har haft fokus på ledernes arbejdsmiljø – Det er aftalt med forvaltningen at der skal være en mere proaktiv til ledernes arbejdsmiljø – Fokus på at målinger på social kapital ikke bliver brugt som evalueringer af lederne.
- Pædagogfaglig ledelse har været et tema i bestyrelsens arbejde. Bl.a. har der været planlagt et møde med Rådmanden vedr. rammerne for pædagogfaglig ledelse, der desværre blev aflyst pga. Corona.
- Lederforeningens synlighed. Opfordring til at man som leder bruger sin lederforening i forhold til at holde fokus på lederperspektiver og ledernes rammer for at løse lederopgaven i arbejdet.
- Lederaktiviteter – vi har været hårdt ramt af aflysninger pga. Corona. Bestyrelsen har fokus på at det skal laves om så snart mulighederne er til stede. Måske bliver der flere virtuelle arrangementer fremover.
- OK21 – der har været afholdt ringeaftener, udsendt spørgeskemaundersøgelse i arbejdet med at indhente forslag til krav til OK21. 104 ledere fra BUPL Århus havde svaret på undersøgelsen

Drøftelse af beretningen:

- Debat om bl.a. mængden af de opgaver lederne får, udover de udfordringer de i forvejen oplever med Corona relaterede opgaver.
- Debat om aflønningen af de ekstra arbejdsopgaver der har været i forbindelse med Corona.
- Der er brug for fokus på arbejdsmiljø for vores ledere generelt.

Bestyrelsens Beretning blev herefter godkendt

4: Indkomne forslag:

Der et forslag fra den siddende bestyrelse om ændring de lokale vedtægter. 4A.

Bestyrelsen har derudover stilet et ændringsforslag 4B til 4A.

4A er godkendt og ændringsforslaget 4B er også godkendt

5: Valg:

5a Repræsentant til bestyrelsen i den centrale lederforening, der tillige er kongresdelegeret for Lederforeningen:

- Kristine Schroll valgt til den centrale lederforening

5b Ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse:

- Ulf Groth Berntsen er valgt

5c De resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse:

- Inge Fynboe
- Lene Syberg Enevoldsen
- Maiken Grønvall
- Christian kamp
- Laila Nielsen
- Tina Skaarup Olesen
- Camilla Moldt

Er valgt til bestyrelsen

5d Suppleanter til den lokale lederforening bestyrelse:

- Der er ikke nogen der ønsker valg til posten som suppleant

5e/f Delegerede og suppleanter til lederforeningens landsmøde:

- Det godkendes at Lederforeningen selv konstituerer hvem der er delegerede og hvem der er suppleanter

6: EVT:

Nyt fra PBU – En opfordring til at lederne løbende husker at tjekke deres pensionsopsparing

Der blev rettet en stor Tak til Mette Langhein Winther som ved dette årsmøde udtræder efter mange års arbejde i bestyrelsen