

BUPL Storkøbenhavns hørings svar vedrørende Rødovre kommunes budgetforslag 2021

Det er positivt, at der i det fremsendte budgetforslag ikke er besparelser på 0-6 års området.

Det er også positivt, at Rødovre kommune udmønter alle puljepenge til minimumsnormeringer, og at man vil lave en langsigtet plan for, hvordan kvaliteten i dagtilbuddene kan øges i forbindelse med lovbestemte minimumsnormeringer. BUPL Storkøbenhavn ser frem til at blive inddraget i en konstruktiv dialog om dette.

Samspasning af børn i uge 28-30 i SFO I og II

Forslaget vil betyde en ringere normering i SFO I og II i hele budgetåret. At kommunen bestemmer hvornår børn og personale skal afvikle deres ferie, betyder ikke at der afholdes mere eller mindre ferie. En reduktion af personalebudgettet med henvisning til at man fra kommunens side har fastsat hvornår der skal afvikles ferie vil derfor betyde, at der er mindre personale hele året.

Derudover betyder det et voldsomt indgreb i børnene og deres familiers mulighed for ferieplanlægning – også selv om der holdes et enkelt tilbud åbnet. For de børn der er startet i SFO 1. maj, vil det betyde yderligere et miljøskift inden for kort tid, hvis ikke deres familie har mulighed for at placere deres ferie der hvor Rødovre kommune har bestemt.

Det giver ligeledes mindre fleksibilitet i medarbejdernes mulighed for at placere deres hovedferie, dette er en markant forringelse. Med de i forvejen eksisterende lukkedage og forslaget om afskaffelse af frihed i forbindelse med lukkedagen fredag efter Kr. himmelfarts dag, vil det være tæt på alle 5 ferieuger der bliver "låst". Der kan betyde dårligere udgangspunkt for rekruttering og fastholdelse af uddannet personale.

Det er vores opfattelse at SFO'erne i dag afstemmer børnefremmøde og bemanding i ferieperioderne særdeles fornuftigt, og der reelt ikke er mulighed for at rationalisere gennem en centralt bestemt ferieperiode.

Effektivisering ved bortfald af ekstra fridag

Dette forhold er efter vores opfattelse forhandlingsstof med de faglige organisationer. At fastsætte løn- og arbejdsforhold som et led i den almindelige kommunale budgetlægning, er efter vores opfattelse en uskik der undergraver den danske aftale model. Den ekstra fridag har indgået i de samlede aftaler om vilkårene for pædagogerne i Rødovre, hvorfor den er "betalt".

Sproglig bemærkning: Der er ikke tale om en effektivisering, men en vilkårsforringelse for personalet.

Kapaciteten på SFO II tilpasses udnyttelsesgraden

For SFO I og II har man i Rødovre kommune valgt en enkel tildelingsmodel, hvor der ikke korrigeres for det faktiske børnetal måned for måned. Man tager i stedet udgangspunkt i september børnetallet fra året før og korrigeret for et lidt mindre gennemsnitlig børnetal – det der her kaldes udnyttelsesgraden.

Udnyttelsesgraden har ikke stabilt ligget under de 90 pct. selv om det har været tilfældet de sidste to år. Dertil kommer at den "sande" udnyttelsesgrad kan være svær at afdække på grund af samspillet med byggelegepladserne. Efter vores opfattelse bør man fastholde den nuværende beregnede udnyttelsesgrad (eller genoverveje den samlede tildelingsmodel således at der reguleres efter det faktiske børnetal. Det sidste har dog den ulempe, at det giver mindre budgetsikkerhed og et større bureaukrati.)

Særligt for budget 2021 antager vi at fastsættelsen af børnetallet vil være udfordret, da COVID 19 må antages at have påvirket indmeldelsesmønstret i SFO 1 og 2. Vi vil derfor stærkt fraråde at forringe normeringerne på området, da der tværtimod er behov for en ekstra indsats på fritidsområdet.

Venlig hilsen

Lena Grønsund

Fællestillidsrepræsentant for Rødovre kommunes pædagoger.