



Hvad kan jeg få, hvis jeg mister mine dagpenge?

Dagpengereetten udløber efter 2 år. Herefter kan nogle opnå ret til forlængede dagpenge.

Denne pjece giver et overblik over dine muligheder, hvis du ikke har fået arbejde og dermed ikke har haft mulighed for at genoptjene din dagpengeret:

- Forlængede dagpenge
- Seniorjob
- Kontanthjælp
- Dine muligheder for hjælp fra jobcentret, hvis du er uden indtægt
- Andre offentlige ydelser du kan søge

Hvis du bruger dine dagpenge op

Dagpenge er en fleksibel ydelse – du kan opnå en række fordele, når du tager arbejde undervejs i ledighedsforløbet. Fx kan du forlænge perioden, hvor du kan få dagpenge i op til et år. I denne pjece kan du læse om de valg og muligheder du har, hvis dine dagpenge skulle slippe op, før du har fundet nyt arbejde.

Sådan fungerer dagpenge

Dagpenge bliver udbetalt i timer. Er du ledig en hel måned, får du udbetalt dagpenge for 160,33 timer som fuldtidsforsikret og 130 timer, som deltidsforsikret. Du kan få dagpenge i 2 år. Det svarer til 3.848/3120 dagpengetimer. Du kan bruge dagpengetimerne inden for en periode på 3 år. Det kalder vi for referenceperioden.

Du har opbrugt din dagpengeret når du enten:

- har fået udbetalt din sidste dagpengetime eller
- din referenceperiode er udløbet.

Du får en beskæftigelseskonto

Du får en personlig beskæftigelseskonto, der bliver "åben for indskud" fra og med den dag, du bliver ledig og indplaceret i din 2-årige dagpengeperiode. Alle timer, du arbejder, efter du blev ledig, bliver sat ind på beskæftigelseskontoen. Timerne på kontoen kan du bruge til enten en helt ny dagpengeret eller til at forlænge din eksisterende dagpengeret.

Hver en arbejdstime tæller. Derfor kan det betale sig at tage alt arbejde, som du får tilbud. Også småjobs og arbejde uden for dit fag. I BUPL-A er det vores holdning og erfaring, at alle typer af job er bedre end intet arbejde. Selv et job uden for dit eget fagområde, kan være et skridt på vej mod drømmejobbet.

Der kan gå arbejdstimer ind på beskæftigelseskontoen, så længe du har en gyldig dagpengeret. Det vil sige, så længe, du endnu ikke har opbrugt dine dagpengetimer eller din referenceperiode ikke er udløbet. Arbejdstimerne på beskæftigelseskontoen bliver dog forældede, når de er mere end 3 år gamle. Dine timer på kontoen bliver derfor løbende nedskrevet og forsvinder, hvis de er mere end 3 år gamle.

Er du fuldtidsforsikret og har du haft arbejde i 1924 timer, efter du blev ledig, har du genoptjent en helt ny dagpengeret på 2 år. Det svarer til, at du skal have haft et års fuldtidsarbejde. Arbejdet skal være udført inden for en optjeningsperiode på 3 år. Er du deltidsforsikret, skal du have arbejdet 1258 timer.

Du kan forlænge din dagpengeret

Du kan komme i en situation, hvor du bruger din 2-årige dagpengeret op inden har fundet nyt fast arbejde eller har genoptjent ny dagpengeret. Hvis det sker, skal du tage stilling til, hvordan du vil bruge de løntimer, som du har stående på din beskæftigelseskonto. Du kan bruge løntimerne på 4 forskellige måder:

1. Du kan enten gemme dine løntimer til en helt ny dagpengeret, som giver dig ret til en ny dagpengeperiode på 2 år inden for 3 år. Hertil skal du bruge i alt 1.924/1258 løntimer.
2. Du kan vælge at forlænge din dagpengeret med de timer, du har stående på kontoen. Hver løntimer, som du har stående på beskæftigelseskontoen, kan forlænge din dagpengeret med 2 timer inden for en referenceperiode på 3 timer.

Har du fx 200 løntimer stående, kan du forlænge din dagpengeret med 400 dagpengetimer inden for en reference perioden på 400 timer (3 mdr.) Du kan dog højst forlænge din dagpengeret med 962 løntimer til 1924 ekstra dagpengetimer, som du kan bruge inden for 18 mdr. Det svarer til et ekstra år med dagpenge.

Har du flere end 962 løntimer stående på kontoen, er disse timer ingenlunde spildte. De kan nemlig medgå til en helt ny dagpengeret.
3. Du kan vælge en kombination, hvor du bruge nogle af timerne på din beskæftigelseskonto til en forlænget dagpengeret – og lade resten stå, mens du arbejder på at genoptjene en helt ny dagpengeret.

4. Endelig kan du som fuldtidsforsikret vælge at lade dig deltidsforsikre, hvis du har mindst 1258 løntimer stående på din beskæftigelseskonto og få en ny 2 årige dagpengeret som deltidsforsikret.

Det er helt op til dig, hvordan du vil bruge timerne på din beskæftigelseskonto. Og du skal huske, at timerne bliver forældede efter 3 år. Du skal også være opmærksom på, at så længe du har løntimer stående på din beskæftigelseskonto – og din dagpengeret ikke er udløbet – så kan du optjene flere løntimer til beskæftigelseskontoen.

Den dag du har opbrugt din dagpengeret, lukker beskæftigelseskontoen for indskud. Herefter kan du kun optjene arbejdstimer til en helt ny 2-årig dagpengeret – og ikke til forlænget dagpengeret.

Du er altid velkommen til at kontakte BUPL-A, så vi sammen kan finde den bedste løsning for dig.

Sådan forlænger du din dagpengeret

Du skal først tage stilling til, om du vil forlænge din dagpengeret, hvis du opbruger din almindelige 2-årige dagpengeret.

Du søger om forlængelse af din dagpengeret en måned ad gangen. Det gør du ved at indsende dit dagpengekort for den udbetalingsmåned, som du ønsker forlænget.

Når du bruger af den forlængede dagpengeret, bliver timerne på din Beskæftigelseskonto skrevet ned. Får du udbetalt dagpenge for en hel måned, bliver kontoen nedskrevet med 80 timer. Er du deltidsforsikret bliver kontoen nedskrevet med 65 timer. Det er de ældste timer på kontoen, som du bruger først.

De timer du har brugt til at forlænge din dagpengeret med, kan du ikke senere bruge til en ny dagpengeret.

Sådan genoptjener du en ny dagpengeret

Du skal genoptjene en ny dagpengeret enten i løntimer eller i indkomst – alt efter din situation.

Så længe du har en gyldig dagpengeret – eller timer stående på din beskæftigelseskonto, der ikke er forældede – skal du genoptjene dagpengeretten ved at opfylde et beskæftigelseskrav i løntimer. Helt præcist skal du have arbejdet 1924 timer som fuldtidsforsikret og 1.258 timer, hvis du er deltidsforsikret.

Er din dagpengeret opbrugt og har du ikke timer stående på din beskæftigelseskonto, skal du opfylde et indkomstkrav i indtægt. Du skal have haft en indkomst på 233.376 kroner som fuldtidsforsikret og 155.580 kr. som deltidsforsikret (2019). Der er et loft over hvor meget indkomst du

kan medregne pr. måned til indkomstkravet. Dette loft er på 19.448/12.965 kr. pr. måned (2019).

Derfor vil du altid skulle have haft indtægt/arbejde i mindst 12 måneder, for at kunne opfylde indkomstkravet.

Til både beskæftigelses- og indkomstkravet kan du medregne al A- og B-indkomst, som der er betalt arbejdsmarkedsbidrag af. Du kan også medregne arbejde udført i udlandet, visse typer af erhverv og overskud fra drift af selvstændig virksomhed.

Arbejdet skal være udført på almindelige løn- og ansættelsesvilkår og skal være udført i en periode, hvor du har været medlem af en a-kasse. Endelig skal arbejdet være udført inden for en optjeningsperiode på 3 år. "

Du kan også genoptjene en ny dagpengeret ved at afslutte en ny kompetencegivende uddannelse af mindst 18 måneders varighed.

Følg med i din dagpengetællere på jobnet.dk

Fordi dagpengene giver dig en række muligheder og valg, er der meget du skal holde styr på.

I BUPL-A står vi altid klar til at hjælpe og vejlede dig. Men du kan også altid selv følge med i dine dagpenge, når du er logget på jobnet.dk. Her får du adgang til en række oplysninger under menupunktet "dagpengetællere". Her kan du fx se:

- hvor mange timer du har stående på din beskæftigelseskonto,
- hvor mange timer du har tilbage af din dagpengeret
- hvor meget du endnu skal arbejde for at få en ny dagpengeret
- og meget mere

Du kan altid få hjælp fra BUPL-A

Vi er din a-kasse, vi kender dit arbejdsmarkedet, og vi er din karrierepartner gennem hele dit arbejdsliv. Også når du har opbrugt din dagpengeret. Du er altid velkommen til at gøre brug af vores tilbud og bestille tid til en samtale hos os. Vi kan stadig hjælpe dig med at søge job og formidle konkret job til dig.

Dine andre muligheder, hvis du løber tør for dagpenge

Har du udtømt dine muligheder for at få udbetalt dagpenge, kan du måske i stedet få et seniorjob, kontanthjælp – eller måske gå på efterløn. Læs også om dine muligheder for at blive fritaget for at betale medlemsbidrag.

Seniorjob

Du kan få et seniorjob, hvis du er tilmeldt efterlønsordningen og du opbruger din dagpengeret på et tidspunkt, hvor du højst er 5 år fra din efterlønsalder. Du skal have opbrugt både din ordinære og forlængede dagpengeret.

Hvilke krav skal jeg opfylde for at kunne få et seniorjob?

For at have ret til et seniorjob er det desuden en betingelse, at du opfylder anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn, den dag du når din individuelle efterløns alder.

Derudover skal du:

- være medlem af a-kassen og fortsætte med dette og med at betale til efterlønsordningen, mens du er ansat i seniorjobbet
- stå til rådighed for formildet arbejdsmarkedet. Får du tilbudt et almindeligt job, skal du tage imod dette og opsige seniorjobbet

Hvordan søger jeg et seniorjob?

Du skal selv søge om et seniorjob i din bopælskommune.

- Din bopælskommune skal have modtaget din ansøgning senest 2 måneder efter den dag, hvor din ret til ydelser i a-kassen udløber. Det er vigtigt, at du overholder ansøgningsfristen – ellers mister du retten til et seniorjob.

Kommunen skal ansætte dig senest 2 måneder efter den dag, hvor du har søgt om et seniorjob. Du kan tidligst blive ansat dagen efter, at din ret til ydelse er udløbet.

Da efterlønsalderen gradvis forhøjes, forhøjes også alderen for, hvornår du tidligst kan få et seniorjob.

Fødselsdato	Tidligste alder for seniorjob
1. jan. 1954 – 30. juni 1954	55 ½ år
1. juli 1954 – 31. dec. 1954	56 år
1. jan. 1955 – 30. juni 1955	56 ½ år
1. juli 1955 – 31. dec. 1955	57 år
1. jan. 1956 – 30. juni 1956	57 ½ år
1. juli 1956 – 31. dec. 1958	58 år
1. jan. 1959 – 30. juni 1959	58 ½ år
1. juli 1959 – 31. dec. 1962	59 år
1. jan. 1963 – 31. dec. 1966	60 år
1. jan. 1967 eller senere	61 år

Hvad er et seniorjob?

Et seniorjob er et job, hvor du er ansat hos kommunen på almindelige løn- og ansættelsesvilkår efter områdets overenskomst.

Men der er tale om støttet arbejde, fordi kommunen får tilskud fra staten til lønnen. Derfor kan et seniorjob ikke bruges til at genoptjene ny dagpengeret.

Kan kommunen ikke give dig et seniorjob, skal kommunen i stedet give dig en ydelse, der svarer til dine dagpenge, mens du venter på jobbet.

Efter en samtale med dig, beslutter kommunen hvilket seniorjob, du skal tilbydes.

Søg tidligt om et seniorjob

For at være sikker på, at du har en indtægt efter din dagpengeret er opbrugt, er det en god idé at søge om et seniorjob i god tid.

Vi anbefaler at du senest søger 2 måneder før du mister retten til ydelser. Har du ikke mulighed for at modtage kontanthjælp, risikerer du nemlig at stå helt uden indtægt i op til 2 måneder, hvis du søger senere.

Kommunen har nemlig først pligt til at ansætte dig i et seniorjob senest 2 måneder efter den dag, hvor du har søgt om et seniorjob.

Hvornår stopper min ansættelse i seniorjob?

Seniorjobbet stopper:

- Når du når efterlønsalderen
- Hvis du siger nej til et rimeligt tilbud om ordinært arbejde
- Hvis du misligholder ansættelsesforholdet som seniorjobber
- Hvis du mister retten til efterløn fx ved udmeldelse af a-kassen
- Eller manglende betaling af efterlønsbidraget
Kontakt a-kassen, hvis du er i tvivl, om du opfylder betingelserne for seniorjob.

Læs mere om seniorjob på bupl.dk/seniorjob

Kontingentfritagelse

Har du opbrugt din dagpenget og er du fortsat ledig, kan du søge om at blive fritaget for at betale medlemsbidrag til a-kassen. Det er en betingelse, at du fortsat er til rådighed for arbejde og tilmeldt jobcenteret som ledig.

Du skal ansøge a-kassen om at blive fritaget for at betale medlemsbidrag. Du kan tidligst blive fritaget fra det tidspunkt, hvor vi modtager din ansøgning.

Hvis du er tilmeldt Efterlønsordningen og fyldt 50 år

Om og hvornår du kan gå på efterløn, afhænger af om du er tilmeldt efterlønsordningen og hvornår du er født. For din efterlønsalder er individuel alt efter din fødselsdato. Som hovedregel skal du opfylde betingelsen for at kunne få udbetalt dagpenge for at kunne overgå til efterløn. Men der findes en særlig regel for dig, der har opbrugt din dagpenget på et tidspunkt efter du er fyldt 50 år og som opfylder anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn, den dag du når din efterlønsalder.

Du kan overgå til efterløn selv om du ikke opfylder beskæftigelses- eller indkomstkrauet for ret til dagpenge. Men det er et krav, at du søger om at overgå til efterløn samtidig med du når din efterlønsalder. Det er også et krav, at du kan dokumentere, at du står til rådighed for arbejdsmarkedet den dag du går på efterløn. Du skal derfor fortsætte med at være tilmeldt jobcenteret som ledig og gennem dokumentation for at du har søgt job.

Endelig skal du blive ved med at være medlem af a-kassen og tilmeldt efterlønsordningen. Du skal derfor fortsætte med at betale både dit medlemskontingent og dit efterlønsbidrag frem til du kan gå på efterløn. Du kan derfor ikke gøre brug af tilbuddet om kontingentfritagelse.

Kan jeg få kontanthjælp?

Det afhænger af dine personlige forhold, om du kan få kontanthjælp.

Det vil sige:

- Om du har været udsat for en social begivenhed, fx arbejdsløshed, sygdom eller ophør af samliv og ikke kan forsørge dig selv eller forsørges af ægtefælle
- Du er fyldt 30 år
Unge under 30 år med uddannelse kan søge om kontanthjælp på ungesats
- Om du er gift
Hvis begge ægtefæller er ledige uden forsørgelsesmulighed, kan der udmåles kontanthjælp til begge. Beregningen af kontanthjælp går nemlig til begge ægtefæller, så har din ægtefælle indtægter bliver disse fratrukket, hvilket ofte betyder, at der ikke kan udbetales kontanthjælp til den ledige.
- Om du har forsørgerpligt for børn under 18 år.
- Om størrelsen af din og din ægtefælles formue.
Grænsen er 10.000 kr. pr. person
- Om du eller din ægtefælle har indtægter – og størrelsen af disse

Hvornår skal jeg søge kontanthjælp?

Du skal søge om kontanthjælp senest den første dag, du ikke længere har ret dagpenge fra a-kassen. Hvis du kan få kontanthjælp, vil du først have ret til hjælpen fra den dag, hvor du har ansøgt.

Kontanthjælp er bagudbetalt og skattepligtig.

Hvor meget kan jeg få i kontanthjælp?

Størrelsen af kontanthjælpen afhænger bl.a. af om du

- Er enlig eller er gift/samlevende
Pr. 1/1 2016 er reglerne for samlevende i kontanthjælpsystemet afskaffet. Ægtefæller har fortsat forsørgelsespligt
- Har indtægter – eller din ægtefælle/samlever har indtægter
- Skal forsørge børn under 18 år

Hvilke krav skal jeg opfylde, når jeg søger kontanthjælp?

- Du skal være tilmeldt Folkeregistret og opholde dig i Danmark
- Du skal være aktivt arbejdssøgende og tilmeldt jobcentret. Hvis du vurderes at være aktivitetsparat, kan kommunen vurdere, at du ikke skal stå til rådighed og udnytte dine arbejdsmuligheder
- Du må ikke afvise et rimeligt tilbud om arbejde eller aktivering
- Du skal give oplysninger om indtægter, personlige forhold m.m.
- Du skal løbende oplyse kommunen om ændringer i dine forhold i a-kassen kan du få dokumentation for, at du har mistet din ret til dagpengeret. Den skal du aflevere til kommunen.

Hvor skal jeg søge kontanthjælp?

Du skal søge kontanthjælp i jobcentret i din bopælskommune.

Hvis du vil søge, skal du kontakte jobcentret hurtigst muligt, da du først vil kunne få kontanthjælp fra det tidspunkt, hvor du har ansøgt.

Du kan kontakte din lokale fagforening for råd og vejledning.

Ægtefæller skal forsørge hinanden

Hvis din ægtefælle har indtægt, bliver den modregnet i kontanthjælpen.

Hvis du eller din ægtefælle har formue, skal I først leve af den. Formue kan fx være friværdi i ejer- eller andelsbolig, værdi af bil, sommerhus m.m. Det er dog en betingelse, at du kan låne i friværdien, og at du er i stand til at afdrage på lånet. Der ses bort fra en formue på 10.000 kr. for enlige og 20.000 kr. for gifte/samlevende.

Hvilke tilbud kan jeg få fra jobcentret, når jeg er ledig uden ydelse?

Er du ledig og opfylder du ikke betingelserne for at modtage dagpenge, uddannelsesydelse, arbejdsmarkedsydelse eller kontanthjælp, kan du have ret til at få hjælp fra jobcentret.

Hjælpen skal styrke dine muligheder for at komme i job og kan fx bestå af:

- Vejledning og opkvalificering
- Virksomhedspraktik
- Nyttejob (Nytteindsats)
- Løntilskudsjob

Om du har ret til et tilbud fra jobcentret er betinget af, at tilbuddet vil kunne forbedre din jobmuligheder. Det er jobcentret, der vurderer, om du har ret til at få et tilbud.

Andre offentlige ydelser, jeg kan søge?

Hvis du modtager kontanthjælp – eller ingen ydelse – er der andre ydelser, du også kan søge om.

Det kan blandt andet være

- Boligstøtte eller forhøjelse af boligstøtte
- Hjælp til enkeltudgifter, som ikke kunne forudses

Du skal søge ydelserne i din bopælskommune.

Derudover kan du også spørge, om betaling til dagpleje, vuggestue, børnehave, fritidshjem eller SFO kan sættes ned – eller om du har mulighed for at få en friplads.

Hvis jeg vil klage?

Hvis du er uenig i kommunens afgørelse om eksempelvis uddannelsesydelse, seniorjob, kontanthjælp, kontantydelse, sygedagpenge eller aktiveringstilbud, har du ret til en skriftlig begrundelse. Afgørelsen skal ankes senest inden 4 uger efter, du har modtaget afgørelsen. Send klagen til kommunen. Hvis kommunen fastholder sin afgørelse, skal kommunen sende din klage videre til Ankestyrelsen.

Brug BUPL-A

A-kassen står til rådighed med hjælp og vejledning om a-kassespørgsmål, også selvom du har mistet din ret til dagpenge og arbejdsmarkedsydelse.

Brug BUPL

Din lokale fagforening kan hjælpe med råd og vejledning, hvis du oplever problemer med arbejdsmarkedsydelse, seniorjob, kontanthjælp, kontantydelse – eller er sygemeldt.