

Arbejder du i en privat børnehave eller på en privat skole – og er der overenskomst?



Hvorfor er det vigtigt med en overenskomst?

Kan man som pædagog synes, at ens arbejdsplads er god og spændende, uden at der er en overenskomst?

Ja, selvfølgelig kan man det!!

En overenskomst definerer ikke det pædagogiske arbejde, men sætter rammen om balancen mellem arbejdsliv og familieliv. Den siger noget om, hvilke forventninger og aftaler lønmodtager og arbejdsgiver kan og skal have til hinanden. Den giver rammerne for, hvilken løn man kan forvente at modtage for sit arbejde – også de dage hvor man for eksempel skal arbejde længere eller anderledes end aftalt i første omgang.

Hvilke forventninger du kan have, når du skal være mor eller far, hvilke forventninger du kan have, når dit barn bliver sygt, eller når du skal have ferie. Hvilke ønsker om indflydelse og medbestemmelse du gerne vil have på din arbejdsplads, at du gerne vil repræsenteres af en tillidsrepræsentant i dialogen overfor ledelsen. Den hjælper dig til at kende spillereglerne, hvis samarbejdet med din arbejdsplads ønskes afbrudt af enten dig eller din arbejdsgiver.

En overenskomst er med andre ord med til at gøre en god arbejdsplads endnu bedre!!

Hvad består en overenskomst af?

En overenskomst giver dig rettigheder i forhold til dine løn- og ansættelsesvilkår – uden den, kan din arbejdsgiver bestemme hvilke arbejdsvilkår og hvilken løn, du skal have.

Vigtige elementer i en overenskomst:

- Løn og dine muligheder for lønudvikling
- Ret til pension. Uden overenskomst har du ikke nødvendigvis ret til pension
- Ret til barsel med løn og mulighed for omsorgsdage og barnets 1. og 2. sygedag
- Ret til løn under sygdom. Uden overenskomst har du ikke nødvendigvis den ret.
- Ret til at blive hørt og få en forhandling, hvis din arbejdsplads ønsker at fyre dig
- Ret til seniordage ved det fyldte 58. år
- Ret til at udøve ledelse, når du er ansat som leder
- Ret til drøftelser og planer vedrørende kompetenceudvikling

Ledelse og samarbejde

En overenskomst giver dig ret til at være medbestemmende ved fastlæggelse af retningslinjer om tilrettelæggelse af institutionens arbejds- og personaleforhold. Den giver dig også ret til at blive hørt og få mulighed for at drøfte de ting, som har betydning for dine arbejdsforhold.

Overenskomsten giver dig også mulighed for at vælge en tillidsrepræsentant sammen med dine kolleger som jeres talerør overfor ledelsen i institutionen.



Det giver mulighed for indflydelse på din hverdag på din arbejdsplads, hvilket øger tryghed og tilfredshed. Alt sammen elementer som er med til at sikre en større stabilitet blandt personalet.

Med det resultat at børn og forældre også bliver glade.

Er du blevet nysgerrig efter at vide mere?

Hvis du gerne vil vide mere om dine muligheder for at din arbejdsplads kan få en overenskomst, så kontakt din lokale BUPL fagforening. Her kan du få en snak om, hvad BUPL kan, og hvordan vi kan hjælpe dig og dine kolleger videre. Ønsker I at få BUPL på besøg til et møde i personalegruppen, så kan vi også hjælpe med det.

Hvis du er usikker på, om din arbejdsplads har en overenskomst – så kan du finde ud af det på bupl.dk

- Oversigt over private dagtilbud med eller uden overenskomst 
- Oversigt over private skoler med eller uden overenskomst 

Du kan også finde din lokale BUPL fagforening på bupl.dk



BUPL arbejder for at fremme de bedst mulige betingelser for dig og dine kolleger, og for jeres muligheder for at arbejde professionelt. Samtidig arbejder vi også for udviklingen af det pædagogiske fag, og for dine og dine kollegers professionelle forudsætninger og muligheder.

BUPL organiserer mere end 50.000 pædagoger ansat i stillinger, hvor den pædagogiske uddannelse er et vigtigt fundament for arbejdet med omsorg, socialisering, læring og dannelse.

Derfor er du i BUPL med i et stærkt professionsfællesskab, som kæmper for dine vilkår!