

GENITOR

– gør god ledelse bedre

København, maj 2020

Job- og personprofil

Vicedirektør

BUPL

Indledning

BUPL søger en dygtig vicedirektør, der vil gøre en forskel og være med til at tage ansvar i et dynamisk fagforbund, der er Danmarks største faglige fællesskab for pædagoger.

Du bør søge stillingen, hvis du:

- Har et stærkt strategisk afsæt: har blik for, hvilken retning organisationen skal i, og kan drive de nødvendige processer for at komme i mål
- Er en udviklingsorienteret leder, der kan sikre følgeskab og eksekvere
- Har politisk tæft: kan yde kvalificeret politisk rådgivning og forstår de hensyn og vilkår, der gør sig gældende i en politisk styret organisation
- Har et sikkert blik for og gerne erfaring med interessevaretagelse i en medlemsorganisation
- Er en holdspiller og kan lede gennem andre: har erfaring med eller evner for at lede ledere og understøtte ledernes udvikling

Denne job- og personprofil indeholder for det første en beskrivelse af de væsentligste opgaver og udfordringer, den nye vicedirektør vil stå overfor (jobprofilen). Den indeholder for det andet en beskrivelse af de kompetencer, som BUPL forventer, at den nye vicedirektør har (personprofilen).

Hvis du motiveres af opgaverne og udfordringerne, og hvis du har kompetencerne, så bør du søge stillingen. Hvis du søger stillingen, så forventer vi, at du i din ansøgning og i dit CV forholder dig til både jobprofilen og personprofilen.

Du kan sidst i profilen læse mere om selve ansættelsesprocessen, og du kan se, hvor du kan finde mere information om kommunen og jobbet.

Jobprofil

BUPL er Danmarks største fagforening for pædagoger, og er en forhandlingsberettiget organisation for 65.000 pædagoger og klubfolk, der arbejder i daginstitutioner, klubber, skoler, biblioteker, dagcentre m.v., samt for de pædagogstuderende.

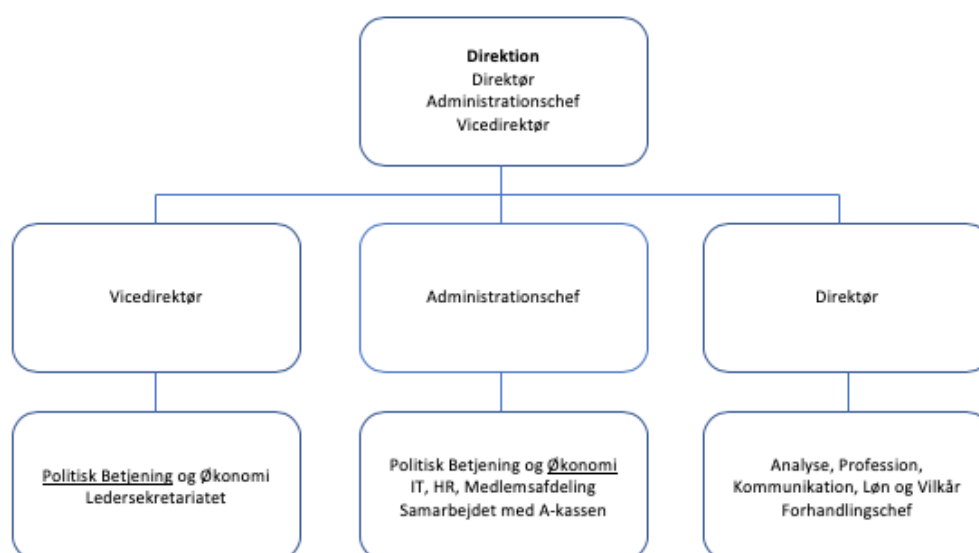
Vi arbejder for at fremme de bedst mulige betingelser for pædagogerne og udøvelsen af pædagogprofessionen – og vi varetager medlemmernes interesser over for lovgiver, arbejdsgivere og andre.

BUPL består af et forbundskontor, 12 lokale fagforeninger og a-kassen.

Den daglige politiske ledelse af BUPL forestås af Forretningsudvalget, der har fem medlemmer, som understøttes administrativt af forbundskontoret. Forbundskontoret understøtter endvidere BUPL's lederforening og formanden for lederforeningen.

På forbundskontoret er ansat omkring 130 medarbejdere. Blandt de ansatte er administrativt personale, socialrådgivere, pædagoger, jurister, økonomer, magistre, journalister, køkkenpersonale m.fl.

Forbundskontoret er organiseret med en direktion (en forbundsdirektør, en vicedirektør og en administrationschef), en forhandlingschef, og en række enheder, jf. organisationsdiagrammet nedenfor:



Organiseringen afspejler den nyeste organisering af forbundskontoret, som forventes at træde i kraft inden sommerferien 2020. De forskellige justeringer, der er foretaget i forhold til den tidligere organisering, sker for at sikre en stærkere ledelsesstruktur, styrke mulighederne for strategisk udvikling og politisk understøttelse – samt for at sikre større sammenhæng mellem enhederne.

Som vicedirektør får du ansvar for:

- Politisk Betjening, som har ansvaret for betjeningen af de politisk valgte i BUPL – herunder især Forretningsudvalget
- Betjening af BUPL's lederforening

Derudover vil der kunne blive tale om yderligere ansvarsområder.

Der er således tale om enheder, der arbejder med understøttende funktioner, og som er tæt på direktionen, Forretningsudvalget og BUPL's lederforening og -formand.

Helt generelt er der er godt styr på driften af enhederne. Du får det overordnede ansvar for i alt 10 medarbejdere, der ledes af en enhedsleder og for BUPL's lederforenings vedkommende af en teamleder. Disse ledere vil være dine nærmeste medarbejdere.

Som vicedirektør varetager du den overordnede ledelse sammen med enhedslederen og teamlederen. Dine ledelsesopgaver omfatter: overordnet personaleledelse og direkte personaleledelse i forhold til enhedslederen og teamlederen, strategisk ledelse, administrativ ledelse og omverdensledelse.

Du er medlem af direktionen, der ledes af BUPL's forbundsdirektør. Også administrationschefen er medlem af direktionen. Som medlem af direktionen bliver du en del af det hold, der er de mest centrale rådgivere og sparringspartnere for formand og forretningsudvalg – og som er med til at definere og præge den overordnede, strategiske retning på forbundskontoret.

Direktionen skal levere strategiske oplæg på alle niveauer – dvs. både det politiske og det administrative. Vi er i BUPL lykkedes med at være synlige og præge samfundet på en række vigtige områder, der vil give vores medlemmer mulighed for at skabe et bedre liv for Danmarks børn. Det har vi gjort, både ved interessevaretagelse i mere traditionel forstand, men i høj grad også ved at være i stand til at mobilisere vores medlemmer for at fremme en række dagsordener.

Direktionen har et særligt ansvar for, at BUPL også fremadrettet agerer proaktivt og varetager medlemmernes interesser. Direktionen skal også sikre, at der er sammenhæng mellem de politiske og de administrative mål: det er i sidste ende direktionens ansvar, at de politiske strategier og politikker omsættes til administrativ handling.

Nogle af de større opgaver og udfordringer, som du skal håndtere i den kommende periode, er:

- At være med til at sikre, at den nye organisering kommer godt fra start og indfrier de forventninger, som forretningsudvalg og forbundsdirektør har til organiseringen
- At være med til at styrke sammenhængen og det strategiske arbejde i direktionen og styrke den politiske rådgivning af formand og forretningsudvalg
- At være med til at sætte rammerne for ledelsen af hele forbundskontoret – og sikre, at forbundskontorets samlede ledelse løbende udvikler sig i takt med de opgaver, forbundskontoret skal løse

- At sikre sammenhæng og koordinering af arbejdet på forbundskontoret
- At fortsætte arbejdet med at styrke den politiske betjening – også af Lederforeningen – og sikre en kobling mellem den politiske betjening og betjeningen af direktionen

Faktaboks

| | |
|----------------------------|--|
| Titel: | Vicedirektør |
| Ansvarsområde og funktion: | Medlem af direktionen og direkte ansvarlig for Politisk Betjening samt Betjening af BUPL's Lederforening |
| Løn og ansættelsesvilkår: | Ansættelse på kontraktvilkår efter forhandling |
| Reference: | Som vicedirektør refererer du til forbundsdirektør Susanne Gerner Nielsen. |

Personprofil

BUPL søger en ny vicedirektør, der har følgende kompetencer (i ikke prioriteret rækkefølge):

- Har en relevant uddannelses- og erfaringsbaggrund. Vi kræver ikke, at du har erfaring med hele opgaveporteføljen, men du skal engagere dig i og være nysgerrig i forhold til hele opgaveporteføljen.
- Har et sikkert blik for og gerne erfaring med interessevaretagelse i en medlemsorganisation.
- Har lyst til at gøre en forskel og påvirke retningen i BUPL.
- Har relevant ledelseserfaring med talent for at lede ledere.
- Har erfaring fra en politisk ledet organisation og kan navigere sikkert i et fortroligt og tæt samspil mellem den politiske og administrative ledelse; kan rådgive den politiske ledelse med tæft og situationsfornemmelse.

- Har et stærkt strategisk og udviklingsorienteret afsæt: har blik for, hvilken retning organisationen skal i, og kan drive de nødvendige processer for at komme i mål.
- Er som person rolig og velafbalanceret; er i stand til at stå fast i krydspres; optræder med en god personlig autoritet og pondus.
- Er arbejdsom, grundig, analytisk og systematisk. Kan zoome ind og ud på opgaverne uden at miste overblikket.
- Er i stand til at udfordre konstruktivt i direktionen og i gruppen af enhedsledere. Kan positivt anviser handle- og løsningsmuligheder.
- Er som leder inddragende og dialogorienteret.
- Er en holdspiller, der stiller sig foran og tager ansvar for helheden.
- Er som leder beslutsom og handlekraftig.
- Evner som vicedirektør at sikre følgeskab og skabe ledelsesrum for dygtige enhedsledere og er samtidig i stand til at give relevant faglig og ledelsesmæssig sparring.
- Er klar og tydelig i din kommunikation både mundtligt og skriftligt; er i stand til at formidle komplicerede sammenhænge på en enkel og forståelig måde.

Ansættelsesproces

BUPL har nedsat et ansættelsesudvalg, der med hjælp fra Genitor gennemfører ansættelsesprocessen. Udvalget består af:

- Formand for BUPL Elisa Rimpler
- Næstformand Birgitte Conradsen
- Medlem af BUPL's Forretningsudvalg
- Forbundsdirektør Susanne Gerner Nielsen
- Administrationschef Klaus Froberg
- Fællestillidsrepræsentant Berit Brylov
- Leder af HR Lene Veggerby

Du kan søge stillingen via Genitors hjemmeside www.genitor.dk. Ansøgningsfristen udløber **den 14. juni 2020**.

Ansættelsesudvalget mødes den 15. eller 16. juni 2020 og udvælger kandidater til første samtalerunde. Hvis du bliver udvalgt, hører du fra os umiddelbart herefter.

Vi gennemfører første samtalerunde den 17. juni 2020 og anden samtalerunde den 26. juni 2020.

Mellem de to samtalerunder gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer. Testforløbet omfatter:

- Personlighedstesten NEO–PI–3, der er markedets bredest funderede og bedst dokumenterede.
- Begavelsestesten IST-2000R, der er en omfattende og nuanceret test til vurdering af generel intelligens.
- En opfølgende testsamtale, hvor vi med udgangspunkt i personligheds- og begavelsestestene drøfter dine kompetencer i forhold til den foranstående personprofil. Du får en mundtlig feedback fra konsulenten.

Vi indhenter referencer for at validere oplysninger og vurderinger. Vi indhenter typisk tre referencer, og det sker i alle tilfælde efter forudgående aftale med dig.

Vi udarbejder en skriftlig kandidatvurdering, og den udgør den samlede afrapportering af testforløbet og referencetagningen. Vurderingen indeholder:

- Resultaterne fra personlighedstesten og begavelsestesten.
- En vurdering af dine kompetencer forhold til personprofilen.
- En generel vurdering af din ledelsesadfærd.
- En specifik vurdering af dine ledelsesmæssige styrker og svagheder i forhold til det konkrete job.
- En konklusion vedr. match.

Vi sender vurderingen til dig forud for anden samtalerunde, hvor du får mulighed for at kommentere vurderingen overfor ansættelsesudvalget. Vi præsenterer og gennemgår vurderingen for ansættelsesudvalget i forbindelse med anden samtalerunde.

BUPL forventer at træffe ansættelsesbeslutning inden udgangen af juni 2020. Forventet tiltrædelse er **den 1. august 2020**.

Yderligere information

BUPL har en meget informativ hjemmeside <https://bupl.dk/>. Vi forventer, at du har orienteret dig på hjemmesiden.

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du meget velkommen til at kontakte forbundsdirektør Susanne Gerner Nielsen på telefon 2121 4159 eller partner i Genitor Martin Isenbecker på telefon 2565 9231 eller email mi@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Martin. Alle henvendelser behandles fortroligt.