

Aftale om bruttolønsordning mellem BUPL og Kolding Kommune

I henhold til: Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. der henviser til Protokollat 8: Aftaler om nedgang i kontantløn ved indgåelse af lokale aftaler om personalegoder, aftales det, at sådanne aftaler kan indgås mellem medarbejder og leder i Kolding Kommunen, jf. protokollatet.

1. Aftalerne mellem medarbejder og leder kan omfatte nedgang i kontantlønnen, med henblik på finansiering af kompetenceudvikling og uddannelse.
2. Aftalerne skal være af en længere varighed, og ligge inden for de rammer som SKAT fastlægger.
3. Når medarbejdernes aftaler om bruttolønstræk stopper, går lønnen tilbage til niveauet før bruttolønstrækket. Dog undtaget lønændringer som ikke skyldes bruttolønsordningen.
4. Det aftales, at de øvrige personalegoder som protokollatet giver mulighed for ikke udnyttes, der kan derfor alene må indgås aftaler om uddannelse og kompetenceudvikling mellem medarbejder og leder.
5. Medarbejderens TR skal orienteres, samtidig med der indgås bruttolønsaftaler mellem en medarbejder og leder.
6. Nærværende aftale træder i kraft når begge parter har underskrevet aftalen.
7. Nærværende aftale kan opsige af hver af parterne med tre måneders varsel, til udgangen af en måned.
Når opsigelsen har effekt løber allerede indgåede bruttolønsaftaler afsluttet, men nye aftaler kan herefter ikke indgås med afsæt i nærværende aftale.

Dato 17-6-2020

Niels Brøndahl Henriksen
For Kolding Kommune

Dato


For BUPL