

Forhåndsftale mellem Furesø Kommune og BUPL, Storkøbenhavn vedr. pædagoger, støttepædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere.

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for månedslønnede pædagoger ansat i Furesø Kommune, i henhold til overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. mellem KL og BUPL – forbundet for pædagoger og klubfolk.

Aftalen omfatter endvidere pædagoger m. fl. ansat på selvejende daginstitutioner, hvormed Furesø Kommune har indgået driftsoverenskomst.

§ 2. Principper for løndannelse

Det tilstræbes, at der ved fastsættelse af løn kan ske en individuel og fleksibel løndannelse i relation til den enkelte institutions behov og ønsker og at lønnen afspejler de forskelligartede krav til den enkelte i forhold til de krav den enkelte institution stiller.

§ 3. Grundløn

Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

§ 4. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes udover grundløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer som f.eks. uddannelse og erfaring erhvervet før og under ansættelsen. Kvalifikationsløn er aftalt i varige løntrin og tillæg og følger den ansatte, så længe man er ansat inden for denne overenskomsts område.

Stk. 2

Der ydes et kvalifikationstillæg på kr. 5.600 årligt (31/3 2000-niveau) til alle pædagoger og støttepædagoger. Tillægget ydes på baggrund af en forventning om, at alle pædagoger og støttepædagoger yder en særlig indsats i deres arbejde ved Furesø Kommune. De særlige forventninger relaterer sig til opgaven med at styrke udviklingen af den pædagogiske kvalitet med udgangspunkt i arbejdet med de styrkede pædagogiske lærerplaner, herunder børn med behov for en særlig indsats/sprogindsats.

Lønseddeltekst: *Furesø tillæg.*

Stk. 3

Pædagoger og støttepædagoger ydes efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen 4 løntrin for erfaring.

Lønseddeltekst: *Erfaring 6 år*

Pædagoger og støttepædagoger ydes efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen yderligere 5 løntrin for erfaring.

Lønseddeltekst: *Erfaring 10 år*

Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere ydes efter 3 års ansættelse 2 løntrin for erfaring.

Lønseddeltekst: *Erfaring 3 år*

Ovenstående erfaringshonorering (kvalifikationslønsmodel) erstatter overenskomstens garantilønsmodel.

Stk. 4

Der ydes 1 løntrin til ansatte der har gennemført den pædagogiske diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: *Pædagogisk Diplomuddannelse.*

§ 5. Funktionsløn

Funktionsløn ydes udover grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområde.

Stk. 2

Der ydes et funktionstillæg på kr. 6.600 årligt (31/3 2000-niveau) for vejledning af hver pædagogstuderende/PAU-elev i praktik og andre uddannelsespraktikanter, som institutionen tager imod. Tillægget ydes for funktionen som vejleder og kun for den periode, hvor pågældende har den studerende i praktik.

Tillægget ydes fra den 1. i en måned og altid i hele måneder. Såfremt praktikperioden er placeret på en dato efter den 1. i en måned, ydes tillægget fra den 1. i den efterfølgende måned. Ved ophør af funktionen som praktikvejleder før en dato end den sidste i en måned ydes tillægget i hele måneden.

Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Praktikvejleder.*

Stk. 3

Der ydes et funktionstillæg på kr. 12.900 årligt (31/3 2000-niveau) til støttepædagoger ansat i daginstitutioner og i folkeskolen samt til pædagoger i:

- Lyngholmskolens gruppeordning (tidligere Furesøskolen)
- Humlehaven
- Autismeafdelingen på Lille Værløse Skole
- ADHD-afdelingen på Syvstjerneafdelingen

Lønseddeltekst: *Pædagogisk støtte.*

Stk. 4

Der ydes et funktionstillæg på kr. 3.500 årligt (31/3 2000-niveau) til samtlige pædagoger ansat ved fritidsordninger (FFO'er) og skoler.

Lønseddeltekst: *Skoletillæg.*

Stk. 5

Der ydes et funktionstillæg på kr. 5.500 årligt (31/3 2000-niveau) til samtlige pædagoger ansat ved Autismeafdelingen på Lille Værlose Skole og ADHD-afdelingen på Syvstjerneafdelingen. Tillægget træder i stedet for tillæg jf. nærværende aftales § 5, stk. 4.

Lønseddeltekst: *Skoletillæg(ADHD og Autisme)*

Stk. 6

Der ydes et funktionstillæg på kr. 3.000 årligt (31/3 2000-niveau) for varetagelse af opgaven som medlem af forældrebestyrelse/skolebestyrelsen.

Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Bestyrelsesarbejde.*

Stk. 7

Der ydes et funktionstillæg på kr. 5.000 årligt (31/3 2000-niveau) for varetagelse af TR-funktionen i et dagtilbud, skole/fritidstilbud, TR for specialpædagoger(støttepædagoger).

Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Lønseddeltekst: *Tillidsrepræsentant.*

Stk. 8

Der ydes et funktionstillæg på kr. 7.000 årligt (31/3 2000-niveau) til en eller flere pædagoger i hvert dagtilbud på 0-6 års området, som varetager funktioner i forbindelse med udvikling af den pædagogiske praksis.

I 2019-2020 gives tillægget til de pædagoger, der har funktionen som fagligt fyrtårn for de styrkede læreplaner.

Lønseddeltekst: *Udviklingspædagog.*

Stk. 9

Der ydes et funktionstillæg på kr. 3.000 årligt (31/3 2000-niveau) til pædagoger i institutioner med høj andel af socioøkonomi. Socioøkonomi opgøres inden starten af året, ud fra basisbørnetal, og tillægget kan ændres årligt pr. 1/1. I Furesø Kommune fordeles den socioøkonomiske ressource i forhold til det antal børn, der ifølge en opgørelse fra Danmarks Statistik opfylder 3 eller flere socioøkonomiske risikokriterier. Der gives tillæg for høj socioøkonomi til pædagoger i de institutioner, hvor mindst 15 % af børnene ifølge opgørelsen fra Danmarks Statistik kommer fra udsatte familier.

Lønseddeltekst: *Høj socioøkonomi.*

§ 6. Individuelle aftaler

Udover ovenstående forhåndsaftalte tillæg, kan der indgås individuelle aftaler efter konkret vurdering og forhandling om kvalifikations- og/eller funktionsløn.

§ 7. Bortfald af tillæg

Et funktionstillæg bortfalder uden varsel fra arbejdsgivers side, hvis det er en tidsbegrænset funktion. Når pågældende selv ønsker at funktionen ophører, bortfalder funktionstillægget uden yderligere varsel.

Opsigelse af funktionsløn herudover sker jf. bestemmelser i fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område.

§ 8. Besættelse af stillinger

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Lønnen aftales i størst muligt omfang allerede ved jobsamtalen og kvalifikations- og funktionsløn vil fremgå af ansættelsesbrevet. Kopi af ansættelsesbrevet sendes pr. digital post til BUPL-Storkøbenhavn.

Stk. 2

Personer der ikke umiddelbart kan indplaceres i henhold til denne aftale forhandles individuelt mellem Furesø Kommune og BUPL.

§ 9. Ikrafttræden og tidligere aftaler

Denne aftale træder i kraft 1. januar 2020.

Stk. 2

Ved indgåelse af nærværende forhåndsaftale bortfalder tidligere forhåndsaftale af 20. juni 2019, samt aftale 8. juni 2015 omkring frigjorte midler til ny løn indgået mellem BUPL og Furesø Kommune.

Stk. 3

Ansatte, der i henhold til tidligere forhåndsaftaler har en højere aflønning, bibeholder den lønmæssige værdi, som en personlig ordning.

Lønseddeltekst: Personlig ordning - *Gl. Furesøtillæg.*
Personlig ordning - *Gl. Skoletillæg.*
Personlig ordning - *Gl. ADHD-tillæg*

Stk. 4

Ved fremtidig ydelse af individuel aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn, vil der som udgangspunkt ske modregning i den personlige ordning. Der vil ikke ske modregning i de i § 9, stk. 3 personlige ordninger ved tildeling af funktions- og/eller kvalifikationsløn i henhold til overenskomst eller gældende forhåndsaftale.

Stk. 5

Forhandling af aftalen kan finde sted, når en af parterne anmoder om det, og kan ændres ved enighed.

Stk. 6

Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Furesø den 28/5-2020

For Furesø Kommune:




Anna Fosdal
Dagtilbudschef



Mette Marie Winther
Personalechef

For BUPL, Storkøbenhavn:



Randi Tielbo
Faglig konsulent

Peer Iversen
Faglig konsulent



Jane Hansson
Fællestillidsrepræsentant

