

Valg BUPL Sydøst

● Præsentationer
GF2020
Ringsted 8. oktober

Præsentation

Betina Vincent Andersen

Genopstiller til formand

Titel: Faglig sekretær

Uddannet: Pædagog, Hindholm 1997 og diplom i ledelse.

Alder: 53

Hjemby: Næstved

Tillidshverv : Kongresdelegeret



Vi har for alvor medvind. Kampen for minimumsnormeringer har været lang og sej siden 2008, men den har været det hele værd for vores profession og arbejdsvilkår. Glæden var derfor ekstra stor for pædagogerne, da forældrene i sommeren 2019 gik på gaden og kæmpede for børnenes vilkår. De kæmpede for at få indført en grænse for, hvor mange børn der højst må være per pædagog. Det gjorde en væsentlig forskel, at andre end pædagogerne selv højlydt kritiserede, at der gennem det seneste årti var kommet for langt mellem pædagogerne på stuerne.

Ordet minimumsnormeringer blev endelig en del af sprogbrugen på Christiansborg, der nu har som mål at få dem indført inden 2025. Selvom ordet er sød musik i pædagogernes ører, er tidsperspektivet for langt, og det er ikke konkretiseret, at der skal være uddannede pædagoger i de kommende stillinger. Det bør stå klart for alle, at veluddannet personale og faglighed gavner børnene bedst.

For BUPL Sydøst betyder minimumsnormeringer flere pædagoger og en styrket pædagogisk profession. Nu handler det om at få ansat pædagoger i de kommende stillinger, at få styrket kvaliteten i dagtilbud og at sikre forudsætningerne for trivsel og udvikling blandt børnene.

En væsentlig del af udfordringen handler om rekruttering af uddannede pædagoger. Manglen på pædagoger er et reelt problem, og derfor bliver det et indsatsområde at få rekrutteret nye pædagogstuderende til seminarierne samt fastholde de nuværende pædagoger i deres stillinger og gerne i fuldtidsstillinger. Hvis vi skal tiltrække flere, kræver det, at fagforeningen arbejder hårdt for at styrke pædagogens lønniveau gennem den kommende overenskomst, men ligeså vigtigt bliver de forbedrede arbejdsvilkår som følge af minimumsnormeringerne - pædagoger vægter arbejdsmiljø meget højt. Dertil skal vi have fokus på seminarernes uddannelsesrammer for at sikre kvaliteten.

Pensionsalderen er hævet, og det betyder, at både ledere og pædagoger skal være længere på arbejdsmarkedet. Her bliver det afgørende at skabe forudsætningerne for, at man kan have et godt seniorliv på arbejdsmarkedet. Hvor længe man kan fastholde os på arbejdsmarkedet, afhænger af de arbejdsvilkår, vi tilbydes gennem hele arbejdslivet, og ikke mindst af vores muligheder for at tilrettelægge vores seniorarbejdsliv.

I BUPL Sydøst er vi lykkedes med at forbedre fællesskabet i fagforeningen. Når fællesskabet vokser og sammenholdet styrkes, gør det en forskel, som også mærkes blandt politikerne i vores kommuner. I de kommende år skal den pædagogiske profession for alvor stadfæstes i samfundet, og de økonomiske ressourcer skal implementeres, så det både ses og mærkes i den enkelte kommune og på den enkelte institution.

Præsentation

Anja Wollesen

Genopstiller til næstformand,
hovedbestyrelse og faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannet: Pædagog (2001), DISPUK,
diplomuddannelse og mastergrad i vejledning.

Alder: 44

Hjemby: Ringsted

Tillidshverv: Hovedbestyrelsesmedlem og kongresdelegeret.



Pædagoger gør en forskel. Derfor er det en ære for mig at repræsentere pædagoger og vores fælles profession. Pædagoger løser i mine øjne den vigtigste opgave i velfærdssamfundet: Arbejdet med børn og unge.

I en tid, hvor der ikke er sammenhæng mellem opgaver og ressourcer, er pædagogernes arbejdsvilkår under pres, og derfor bliver kampen for flere ressourcer til området også den vigtigste i de kommende år.

Samfundet omkring os er ved at få øjnene op for, hvad vores profession bidrager med, og en årelang kamp ser endelig ud til at bære frugt. Vi har fået en lov om minimumsnormeringer på dagtilbud. Det er midler, der skal følges tæt for at sikre, at målet også bliver til virkelighed ude på hver enkelt institution, og at stillingerne går til uddannede pædagoger.

Kampen for bedre normeringer fortsætter. Vi skal synliggøre, at det ikke er tilstrækkeligt med minimumsnormeringerne i dagtilbud. Vi har brug for noget tilsvarende på fritidsområdet. Børn og unges fritid har været genstand for massive besparelser, og det skal der laves om på!

BUPL har lavet et fritidsudspil, og børn- og unges fritid skal også være fokusområde for BUPL Sydøst. Vi skal kæmpe for tid til forberedelse, tværfagligt samarbejde og tydelige rammer på tværs af skole og SFO. Vi skal synliggøre, at fritidstilbud har en værdi i sig selv, uafhængigt af skolen.

Dette bør ske i tæt samarbejde med FTR, LTR, TR og pædagoger. Både på landsplan og i kommuner. De lokale politikere og forvaltninger har ikke nødvendigvis den nødvendige indsigt i hverdagen på arbejdspladserne. Den viden skal BUPL give dem.

Vi står overfor overenskomstforhandling i 2021. En forhandling, som bliver anderledes på grund af corona. For BUPL's hovedbestyrelse har det været vigtigt at signalere, at der er brug for at forhandle løn og vilkår. Også i en tid med corona. Pædagogerne har aldrig haft større opbakning, og betydningen af vores arbejde er blevet anerkendt af særligt forældre under nedlukningen af Danmark. For mig er det ikke til diskussion: Pædagoger skal have mere i løn. Vores lønefterslæb i forhold til de faggrupper med samme uddannelseslængde, skal der gøres noget ved.

BUPL Sydøst har som fagforening haft en flot medlemsfremgang, som vi skal fastholde og udbygge. En høj grad af medlemsinddragelse skal styrke vores samhørighed og sikre en nærværende fagforening. BUPL skal være det fællesskab, pædagoger kan se sig selv i og ønsker at være en del af.

Præsentation

Jørgen Crossing Eberhardt

Genopstiller til kasserer

Titel: Faglig sekretær

Arbudssted: BUPL Sydøst, Vordingborg

Uddannelse: Pædagog, Seminariet for fritidspædagoger, Vanløse, 1979

Alder: 63

Hjemby: Faxe Ladeplads

Tillidshverv: Kongresdelegeret



Coronakrisen har ramt vores samfund hårdt, men intet er som bekendt så skidt, at det ikke er godt for noget. Det er min klare opfattelse, at krisen har styrket samfundets opfattelse af den indsats, der bliver ydet af pædagoguddannede personale.

Dette momentum skal vi udnytte. Først ved overenskomstforhandlingerne i 2021, hvor værdsættelsen af pædagogerne skal kunne ses med et godt resultat på lønsedlen. Dernæst ved kommunalvalget i 2021, hvor vigtigheden af gode normeringer skal være på dagsordenen og kunne mærkes i institutionerne.

Stærke lokale fagforeninger med en sund økonomi er den bedste garant for en engageret organisation med højt aktivitetsniveau, lokalt kendskab og nærvær til det enkelte medlem. Det vil jeg være med til at styrke, dels som kasserer, dels som faglig sekretær og dels som bestyrelsesmedlem.

Vores politiske relationer skal udbygges, og vores argumentation, dokumentation og kommunikation skal styrkes.

Bedre løn og bedre normeringer er blandt de vigtigste opgaver i den kommende periode, og heldigvis har vi forskningen på vores side. Studier bekræfter den store værdi af den type pædagogisk arbejde, der har tilstrækkeligt med ressourcer, så arbejdet med børn i mindre grupper kan blive en realitet. Det skal ikke kun lade sig gøre under en corona-nedlukning med lavt børnetal, men også i den samfundsmæssige normaltilstand, som vi alle håber på.

Tid til forberedelse, refleksion og fordybelse står også højt på min dagsorden. Bedre kvalitet i arbejdet med børnene og bedre arbejdsmiljø er to af fordelene ved forbedrede normeringer, og med aftalt tid til forberedelse øges grundlaget for en styrkelse af kvalitet og arbejdsmiljø betydeligt.

For at dette skal lykkes, er vi alle afgørende spillere i indsatsen: Pædagoger, tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter, ledertillidsrepræsentanter, bestyrelsesmedlemmer, forældre og alle de mange, der brændende ønsker den bedste udvikling for vores kommende generationer.

Alt dette har vi i BUPL's bestyrelse arbejdet med i flere år, og det vil jeg som kasserer og faglig sekretær fortsætte med i den kommende valgperiode.

Præsentation

Helle Inge Frænde

Genopstiller til hovedbestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: SFO Tudsen, Næstved kommune

Uddannelse: pædagog

Alder: 52

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant og kongresdelegeret



I løbet af de senere år er det pædagogiske arbejde blevet bedre italesat som en vigtig samfundsopgave, og bedre pædagogiske normeringer er kommet højere op på dagsordenen.

Det arbejde skal forsættes og bredes sig ud på alle pædagogiske arbejdsområde de næste år, og politikere, forældre, eksperter og den brede offentlighed skal involveres i dette.

Mange interesser er på spil, når det handler om børneområdetets fremtid, og det forpligter både pædagoger og fagforening. Vi skal være dygtige til at tage styringen og arbejde på, at den børnepolitiske dagsorden rent faktisk også gavner børnene og vores arbejdsområde.

Vi må tage udgangspunkt i alle vores kolleger i vuggestuerne, børnehaverne, skolerne, klubberne og SFO'erne. Det er dem, der til daglig løfter kerneopgaven og tager hånd om udfordringerne. De har den vigtige viden fra hverdagen og nøglerne til de rigtige løsninger på børneområdet.

Som fagforening skal vi lytte til og være talerør for dem. På den måde får vi endnu mere gennemslagskraft politisk og i offentligheden, og det vil jeg som bestyrelsesmedlem i BUPL Sydøst og hovedbestyrelsesmedlem kæmpe for i forreste linje.

I BUPL's hovedbestyrelse har vi de senere år stået overfor en lang række vigtige sager, og lige nu nærmer vi os OK21, hvor vi skal kæmpe side om side med de andre organisationer. Jeg håber, at vi kan fortsætte i den samme ånd som ved sidste overenskomst - det var fantastisk at være en del af BUPL!

Vi har masser af udfordringer, der skal arbejdes med de kommende år: Professionsstrategi, pædagogiske læreplaner og minimumsnormeringer i dagtilbud fortsætter, og vi skal til at tage rigtig godt fat om arbejdet med normeringer på fritidsområdet.

Jeg vil fortsat arbejde for, at pædagogerne har ordentlige ansættelsesvilkår samt et sundt og godt arbejdsmiljø. Alle medlemmer skal føle sig som en del af fællesskabet i BUPL.

Præsentation

Joakim Rex Blankschøn

Genopstiller til faglig sekretær og
suppleant til hovedbestyrelsen

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannet: Klubpædagog (1998),
diplomuddannelse i ledelse samt certificeret coach

Alder: 52

Hjemby: Næstved



Tillidshverv: Suppleant til hovedbestyrelsen, kongresdelegeret og delegeret til PBU.

Mange af de skolepædagoger, jeg repræsenterer, giver stadig udtryk for, at de mangler respekt og anerkendelse af deres faglighed i hverdagen. Med de professionsaftaler, vi har forhandlet på plads i mine kommuner, har vi forsøgt at italesætte pædagogernes arbejde, professionen og deres store værdi for folkeskolen.

Men det er ikke nok, at det står på et stykke papir. Vi skal i fællesskab fortsætte med at tale højt og tydeligt om problemerne samt fastholde vigtigheden af pædagogernes betydning for skolen, samfundet og for børnenes trivsel og udvikling.

Professionsaftalerne er kommet i stand efter ønsker om forbedre rammerne for fastholdelse af kommunernes dygtige pædagoger og et bedre grundlag for at rekruttere nye, kvalificerede medarbejdere til skolernes undervisning og fritidsvirksomhed. Samtidig har de sikret et ordentligt aftalegrundlag for forberedelse m.m. Professionsaftalerne vil fortsat have min bevågenhed samtidig med, at arbejdet for fast udmøntning af lokale lønmidler forhandles færdig i kommunerne og bliver en del af deres forhåndsftaler.

Den pædagogfaglige ledelse er om noget under pres: Ledere, der mangler tid, ledere på halvtid, ledere, som ikke er ansat på lederoverenskomsten, og ledere, der er frataget ressourcerne til at udvikle deres institution. Den udhulning, som sker lige nu, er ikke i orden, hvilket jeg blandt andet udtalte mig om til magasinet Ledetråden i starten af 2020).

Den pædagogfaglige ledelse er ikke alene vigtig for lederne. Den er et aktiv for udvikling af hele vores fag. Derfor skal vi i fællesskab samle kræfterne i arbejdet for at sikre, at pædagoger fortsat skal lede pædagoger og stå i spidsen for vores institutioner. Jeg vil have fokus på at udvikle ledelsesområdet i tæt samarbejde med vores lokale lederrepræsentanter.

Også i 2020 bygger mit arbejdsmæssige grundlag på en række værdier, der under ét kan betegnes som ordentlighed. At udvise ordentlighed i en faglig sammenhæng betyder for mig, at medlemmer og politikere skal opleve sig mødt på en respektfuld måde, opleve sig taget seriøst i forhold til det faglige og politiske arbejde samt opleve loyalitet overfor de aftaler, vi indgår sammen. Dette var det 2018 og det er det også i 2020.

Præsentation

Carsten Klaus Andersen

Genopstiller til suppleant til hovedbestyrelsen

Titel: SFO-leder

Arbejdssted: Kobberbakkeskolen, Næstved
Kommune og censor på pædagoguddannelsen.

Hjemby: Næstved

Uddannelse: Pædagog, Storstrømseminariet, 1994
og diplom i ledelse, 2014

Alder: 50

Tillidshverv: Ledertillidsrepræsentant, MED-udvalg og kongresdelegeret



Min motivation for at genopstille til bestyrelsen er fortsat at yde mit bidrag til, at vores fagforening bibeholder et nærværende og nutidigt forhold til sine medlemmer. Vi er godt i gang med at profilere BUPL Sydøst som en attraktive fagforening. Og det arbejde vil jeg fortsat gerne være en del af.

Det skal blandt andet ske ved, at vi prioriterer nærværende lokale pædagogiske arrangementer, dialog med politikere og forvaltninger og godt organiserede og veluddannede tillidsrepræsentanter samt gode aftaler og støtte, når medlemmerne har brug for det.

I mit daglige pædagogiske virke oplever jeg dygtige pædagoger, der gør en forskel i børnenes liv. Der er stor opbakning til og respekt for vores faglighed fra vores kollegaer, forældre og børnene.

I de politiske prioriteringer mærkes den samme opbakning og respekt ikke på samme måde. Dog blæser vindene lidt vores vej i øjeblikket. Politisk bliver der stadig mere opmærksomhed omkring den pædagogiske faglighed og praksis.

Derfor er det vigtigt, at få nogle gode aftaler i hus nu, som skaber gode rammer for alle BUPLs medlemmer. Den stigende anerkendelse af vores fags betydning skal afspejle sig i politiske beslutninger og aftaler, vi indgår med forvaltningerne.

Mangfoldighed i fagforeningen er vigtig. Og med en ledelsespost i skolevæsenet tænker jeg, at jeg fortsat kan bidrage med vigtig viden og input til bestyrelsesarbejdet. Derfor genopstiller jeg til næste valgperiode.

Præsentation

Jacqueline Sporon-Fiedler

Genopstiller til faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Pædagog, 1999 fra Københavns Pædagogseminarium

Alder: 47

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Kongresdelegeret.



I de kommende år implementeres minimumsnormeringer i dagtilbud sideløbende med øget tildeling til sociale normeringer. BUPL skal følge ressourcerne tæt og sikre, at de lander helt ude blandt børn og pædagoger. Her er det særligt vigtigt at sikre, at pædagogandelen ikke udhules i takt med, at de nye ressourcer tildeles.

De senere års forskning har gang på gang dokumenteret, at uddannede og efteruddannede pædagoger har afgørende betydning for den tidlige indsats og kvaliteten af arbejdet med børn, unge og familier i udsatte positioner.

For der er nok at se til i pædagogisk praksis. De nye dagtilbudslov stiller skarpt på børnefællesskaber, lege- og læringsmiljøer, forældresamarbejde, en reflekteret praksis samt en stærk evalueringskultur. For at det kan blive til en succes, bør der i højere grad være mulighed for forberedelsestid til pædagoger i dagtilbud. På den måde kan det reelt blive muligt for pædagogiske ledere og pædagoger at tilrettelægge en tryk og stimulerende pædagogisk praksis for det enkelte barn og den samlede børnegruppe.

Jeg ønsker brændende at fortsætte arbejdet med at sætte pædagogers faglighed på dagsordenen for BUPL's medlemmer ude i kommunerne. Vi skal få forældre, forvaltninger og politikere til at forstå, hvad der er på spil, nemlig at pædagoger i fremtiden skal have bedre vilkår til arbejdet med at sikre børn og unges trivsel, udvikling, sundhed og læring.

Præsentation

Martin Juul Andersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Strandgårdens SFO, Sct. Nicolai Gkole,
Køge Kommune

Uddannelse: USCJ Vordingborg (2014) og
praktikvejleder 2017

Alder: 38

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant,
FMU-medlem og suppleant til kongressen.



Fortællingen om vores profession er altafgørende. Vi skal hjælpe medlemmerne til at blive bedre til at videreformidle deres faglighed, det, de kan, og hvad vi står for. Jeg har ikke "den gyldne løsning", men jeg vil gerne være med til at diskutere, hvordan vi forsøger. På den måde er jeg sikker på, at vi kan komme langt med nogle af vores centrale udfordringer. Jeg kan være bekymret for, hvor vores profession er på vej hen – vi bliver nødt til at tale den op, hvis samfundet fremover skal tage den alvorligt!

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg gerne vil have en bredere forståelse af organisationen som helhed, derigennem at kunne optimere samarbejdet mellem FTR/TR og BUPL i håbet om at blive dygtigere i dette fag. I den udstrækning det måtte lykkes, er jeg overbevist om, at jeg kan være til endnu større gavn for medlemmerne. Jeg vil naturligvis fortsat gøre alt, hvad jeg kan for at hjælpe medlemmerne med relevante, daglige problemstillinger.

Jeg kunne godt tænke mig at være med til at udvikle nogle strategier, som skal højne kvaliteten af vores MED-system og hele den kultur, vi mødes under i MED-regi. Ofte hører jeg, at disse møder styres med hård hånd fra A-siden: At man bare ved at være til stede kan få en oplevelse af, at nogle andre tog de vigtige beslutninger. Det kan muligvis gentænkes eller forbedres gennem kurser og uddannelse - der er i hvert fald plads til forbedring!

Præsentation

Heidi Blander

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdssted: Sneslev Landbørnehus, Ringsted Kommune

Hjemby: Holbæk

Stilling: Pædagog

Alder: 44 år

Tillidshverv: Områdetillidsrepræsentant, MED-udvalg og suppleant til kongressen.



I 2019 kom det politiske gennembrud, og vi fik en politisk aftale om indførelse af minimumsnormeringer inden 2025. Vi fik også en ny dagtilbudsreform, og med den kom de styrkede læreplaner. Aftaler, som skal styrke den pædagogiske faglighed på dagtilbudsområdet.

Nu begynder arbejdet med at sikre et stærkt kvalitetsmæssigt udgangspunkt for at give børn og unge de bedste forudsætninger for at trives og udvikle sig. Derfor skal vi arbejde for at sikre ansættelse af uddannede pædagoger i varige stillinger - og helst med en pædagogandel på mindst 80 procent!

Vi må ikke glemme skolerne, SFO'erne og klubberne, som er kommet under et stort pres. De er pressede på dårlige normeringer, lav ansættelsesgrad og manglende pædagogfaglig ledelse. Kvaliteten er generelt under pres, der mangler forældreopbakning, og børnetallet er faldende.

Derfor er der brug for et stort fokus på at ændre på de rammer, som politikerne sætter for fritids-tilbuddenes normeringer, pædagogandelen og ledelsen, så vi kan sikre bedre rammer for det pædagogfaglige arbejde i skole og fritidstilbud.

Jeg stiller op til bestyrelsen og som kongresdelegeret, fordi jeg ønsker medindflydelse på den politiske linje i det daglige arbejde i BUPL Sydøst, i forbundet generelt, på de beslutninger, der skal tages omkring udviklingen af vores profession,.

Jeg vil arbejde på at fastholde den fagforeningsstruktur, som vi kender i dag. Vi skal have stærke lokale fagforeninger med en sund økonomi, et højt aktivitetsniveau, stor medlemsindflydelse og nærvær til det enkelte medlem.

I mit daglige arbejde som pædagog i en daginstitution oplever jeg hverdagen på tættest hold, og jeg agter at bringe de oplevelser og fortællinger ind i bestyrelsesarbejdet.

Præsentation

Charlotte Christensen Bruhn

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Uddannelse: Pædagog

Arbejdsplads: Stjernehuset, Horslunde, Lolland Kommune

Alder: 45

Bopæl: Maribo

Tillidshverv: Kongresdelegeret



Vi pædagoger skal have gode arbejdsforhold og kunne udvikle den viden, som vi bruger i dagligdagen, for at skabe de bedste mulige rammer for børnenes trivsel og udvikling. Dette vil jeg arbejde for i bestyrelsen på det lokale plan og i det store BUPL-regi.

Rammerne skal være overkommelige. De vilkår, vi har, og de krav, der stilles for at hjælpe børnenes udvikling på vej, skal passe til vores uddannelse og kompetencer, så vi synes, at det er sjovt at gå på arbejde.

I mit daglige virke i en daginstitution på Lolland nyder jeg arbejdet med børnene, udfordringerne i det daglige og samspillet med kollegaer, ledelsen og forældrene. Jeg tiltrådte jobbet i juni 2020, så alting er stadig nyt, men jeg blev uddannet i 2000 og har arbejdet i pædagogiske jobs lige siden.

For mig handler faget meget om at udvikle sprog og sociale relationer, skabe trivsel og sikre dannelse. På daginstitutionsniveau ser jeg en bred vifte af barnets sider. Barnet skal udvikles gennem leg, tryghed, hygge, spil (både ude og inde). De skal lære at være sammen med vennerne i udfordrende rammer og opleve naturen med bålhygge og gåture i nærområdet.

Jeg deltager synligt og tydeligt i de lokale bestyrelsesmøder ved at bringe erfaringer fra det daglige ind til møderne.

Præsentation

Henriette Veronica Holgersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Skolepædagog

Arbejdsplads: Sophieskolens SFO, Guldborgsund Kommune

Uddannelse: Pædagog, Absalon, Nykøbing Falster, 2003

Alder: 49

Bopæl: Nykøbing F

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant og kongresdelegeret



Det har og vil altid være mit ønske at bidrage til at gøre arbejdslivet for mine kolleger så inspirerende og udviklende som muligt ved at arbejde hårdt for at give dem de bedst mulige arbejdsvilkår. Det er bestemt ikke let og ligetil, men det er også det, der gør det spændende og lærerigt for mig.

Jeg er overbevist om, at et velfungerende arbejdsliv for pædagogerne vil smitte positivt af på børnenes hverdag, så det giver trivsel hele vejen rundt. Da skolepædagogerne mødte skolereformen i 2014, var det en hård vej at betræde i en lang og gammel skoletradition, som har været lærernes domæne. En ny skolereform har medført en synliggørelse af pædagogernes profession, og hvad den faglighed kan bidrage med ind i børnenes skoledage.

I starten handlede det om at klæde pædagogerne på og overbevise dem om, at deres kompetence var helt uundværlig i børnenes samlede skoleliv. Nu er der kommet en ny arbejdstidsaftale for lærerne, som kan give nye og spændende udfordringer for pædagogernes arbejde i skolen.

Jeg vil være med til at kæmpe for pædagogernes fortsatte berettigelse i skolen og ikke mindst for børnenes oplevelse af et sammenhængende skoleliv: Fra SFO-tilbud om morgenen over pædagogisk støtte i løbet af skoledagen til SFO-tilbud om eftermiddag. I skolen bruger pædagoger deres høje faglighed til at klæde børnene på til fremtiden.

Selv har jeg arbejdet som pædagog på skoleområdet siden 2003, og min arbejdsplads er en af Guldborgsunds største skoler. Det er en skole, der har skiftet ledelse og været gennem en sammenlægning mellem to mellemstore byskoler.

På den måde har jeg gennem mit arbejdsliv været en del af noget nyt, der skulle bygges op fra bunden, og bidraget med stort engagement. Et arbejde, der kræver en TR, der ser ind i pædagogernes vilkår, arbejdsmiljø og ikke mindst forskellige kulturer, der skal samles under et tag.

Præsentation

Helene Konner

Opstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdssted : Børnehuset Mejemarken, Vordingborg Kommune

Uddannet: Pædagog, Frøbelseminariet på Frederiksberg, 1992

Alder: 53

Hjemby: Vordingborg

Tillidshverv: Ingen oplyst

Med min lange og blandede erfaring i rygsækken har jeg gennem alle årene haft en stor interesse for det fagpolitiske. Jeg elsker mit fag og har stærke meninger om det.

Min mærkesag i forbindelse med en bestyrelsespost er helt klart 'tid til forberedelse'. Pædagogerne i daginstitutionerne har brug for tid til andet arbejde end det pædagogiske arbejde og nærværet med børnene. Relevansen af dels møder og dels skriftlige opgaver såsom dokumentation, planlægning, evaluering og diverse skrivelser er stigende, men der er slet ikke afsat nok tid til det.

På skoleområdet har man flere steder allerede forberedelsestid for pædagoger indskrevet i arbejdstidsaftalerne. Det bør pædagogerne i daginstitutionerne også have.

Mit bidrag til arbejdet i BUPL Sydøsts bestyrelse vil være tæt knyttet til min lange praksiserfaring, både fra min tid som leder og min erfaring som pædagog "på gulvet". Jeg ved, hvad der rører sig i hverdagen og er fuld af hverdagekseplerne.

Jeg stiller op til bestyrelsen, fordi jeg egentlig bare gerne vil arbejde for, at vi får mulighed for at passe vores arbejde bedst muligt.

Præsentation

Mette Laurentzius

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: pædagog

Arbejdssted : Præstø Børnehus, Vordingborg Kommune

Uddannet: Pædagog (uddannelsessted og årstal ej oplyst)

Alder: 63

Hjemby: Præstø

Tillidshverv: Kongresdelegeret og delegeret til PBU

Det er vigtigt, at det, der sker i kommunerne, bliver diskuteret i BUPL's bestyrelse, så vi skaber et godt grundlag for at hjælpe medlemmerne bedst muligt.

I BUPL arbejder vi løbende på at udvikle nye medlemsaktiviteter, hvor pædagogerne i fællesskab kan få inspiration og diskutere faglighed. Det synes jeg, vi skal fortsætte med. Jeg vil gerne arbejde for at øge dialogen mellem medlemmerne og fagforeningen.

Tillidsrepræsentanterne skal have mere indflydelse og være medspillere i et større omfang - og så skal de have den nødvendige uddannelse. Det er dem, der ved, hvad der sker ude på arbejdspladserne.

Jeg har altid været politisk aktiv i BUPL. Jeg synes, det er vigtigt, at vi lytter til medlemmerne og sætter ind på at gøre noget for, at arbejdsforholdene bliver bedre. Det handler især om løn, normering, arbejdsmiljø og uddannelse.

Som det eneste nuværende bestyrelsesmedlem, der arbejder i Vordingborg Kommune, vil jeg gerne fortsætte i BUPL Sydøsts bestyrelse. Jeg vil arbejde for nærhed til medlemmerne og for, at BUPL handler på de forskellige problemstillinger, der er ude i kommunerne og institutionerne.

Præsentation

Bente Mortensen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: SFO Krudthuset, Hotherskolen, Stevns Kommune

Uddannelse: Fritidspædagog, 1984 fra Ballerup-seminariet

Alder: 63

Hjemby: Hårlev

Tillidserhverv: Fællestillidsrepræsentant og kongresdelegeret

Intet fag, ingen fagforening. Vores fag og uddannelse er omdrejningspunktet i vores forening. Ingen medlemmer, ingen forening. Vi har stadig meget, vi skal kæmpe for.

Jeg er i det daglige med til at gøre en forskel omkring faglighed, løn og vilkår. Både på min arbejdsplads og i kommunen. I fagforeningsbestyrelsen har jeg været med til at tegne det store billede af det politiske arbejde. Det er her, jeg som medlem kan gøre min indydelse gældende. Det er her, jeg kan bidrage med min erfaring fra et langt liv som pædagog.

Jeg har arbejdet på fritidshjem og i klub og nu på SFO. En overgang arbejdede jeg også på behandlingshjem og var medlem af SL. Det gik dog hurtigt over, og jeg vendte hjem.

Vilkårene for vores arbejde har ændret sig meget gennem årene. Normeringerne er blevet ringere og fuldtidsstillinger er ikke en selvfølge mere. Alligevel er jeg stolt af mit fag og min fagforening. Den nuværende bestyrelse har sat flere tiltag i gang, som de fleste medlemmer allerede har bemærket og benyttet sig af. Tillidsrepræsentanternes muligheder for udvikling og uddannelse er blevet et meget vigtigt fokuspunkt.

Der er sagt og skrevet meget gennem tiden, men sammen kan vi meget mere. Og jeg vil gerne sammen med jer gøre BUPL og den pædagogiske profession helt og fuldt respekteret i offentligheden og sikre ordentlige vilkår og en anstændig løn. Så bliver jeg en endnu mere stolt pædagog

Præsentation

David Jesper Mürer

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Valdemarskolens SFO, Ringsted

Uddannelse: ej oplyst

Alder: ej oplyst

Hjemby: ej oplyst

Tillidserhverv: Fællestillidsrepræsentant, sidder i HMU og kongresdelegeret



Jeg brænder særligt for at skabe fokus på pædagogernes virkelighed.

På SFO-området er jeg optaget af at sikre, at SFO'ens udvidede åbningstid tilbageføres som økonomisk tildeling til budgettet. Jeg ønsker åbenhed omkring lønniveau på institutionsniveau og har gode erfaringer med at forhandle løn ved en åbenhed. I den forbindelse ønsker jeg at rangere institutionernes lønniveau i forhold til hinanden, så pædagogerne får indsigt i lønforskelle.

Hvad angår dagtilbud i Ringsted, har jeg det seneste år fremlagt dokumentation for, at pædagoger ansat på 4-ugersnorm skemalægges flere timer, end de får løn for. Dette har medført, at dagtilbud nu kommer på årsnorm og sikres en årlig arbejdstid på 1924 timer, som svarer til deres lønudbetaling.

Skolereformen har gjort det umådeligt vanskeligt at leve op til de forventninger, jeg møder blandt mine kolleger. Vores vilkår skal simpelthen forbedres.

Som person er jeg kritisk, konstruktiv, fokuseret, arbejdsom, åbent fortællende og ganske udmærket til at forstå tal og budgetter.

Præsentation

Thomas Riis-Andersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog og koordinator

Arbejdsplads: Udviklingscentret, Østerbroskolen,
Nykøbing Falster

Uddannet: Pædagog, Storstrømsseminariet
i Nykøbing Falster, 1998.

Alder: 49

Hjemby: Nykøbing Falster

Tillidshverv: Suppleant til kongressen.



Kommunerne er under et massivt pres, hvor især det pædagogiske område igennem de sidste mange år har kunnet konstatere væsentlige besparelser med store forringelser på området til følge.

Jeg ønsker at fortsætte arbejdet og kampen i bestyrelsen for at få bedre vilkår og ressourcer til pædagogerne både lokalt og på landsplan. Her er normeringer og arbejdsmiljø (psykisk som fysisk) meget vigtige temaer. Dette må og skal lykkes at nå målet om minimumsnormering, hvis vi skal indfri de store krav og forventninger, som alle har til os pædagoger. Samtidig har forskningen flere gange dokumenteret vigtigheden af gode normeringer og arbejdsvilkår.

I mit virke som pædagog arbejder jeg på det specialpædagogiske område med de børn og unge, som oftest har det sværest, og i bestyrelsesarbejdet vil jeg være deres stemme. Jeg har været en del af udmøntningen af skolereformen og har kunnet konstatere, hvilke konsekvenser den har haft, positivt som negativt.

Gennem mine år som pædagog og tillidsvalgt i BUPL Sydøst mener jeg at have opnået en stor og solid erfaring i det pædagogfaglige og fagpolitiske arbejde. Min viden og erfaringer vil jeg bringe med mig ind i bestyrelsen. Jeg vil arbejde konstruktivt og nysgerrigt for at fortsætte med at udvikle BUPL Sydøst for medlemmernes bedste.

Præsentation

Annette Heegaard Steen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog og faglig leder

Arbejdsplads: Børnehuset Evigglad, Næstved Kommune

Uddannet: Pædagog, Fröbelhøjskolen, Roskilde,
pædagogisk koordinator og diplom i ledelse

Alder: 51

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Ledertillidsrepræsentant og
kongresdelegeret



Kvalitet i dagtilbud og pædagogers betydning for det gode børneliv er langt om længe kommet højt op på dagsordenen. Det har allerede ført til forbedringer af grundnormeringerne, og flere penge er på vej.

Derfor er det yderst vigtigt at vise offentligheden, hvad pædagoger kan. Vi skal være med til at få dokumenteret, at det gør en forskel, at man har bedre grundnormeringer. Det kræver, at BUPL og professionen hele tiden arbejder bevidst med at videreudvikle pædagogikken og pædagogiske metoder. Pædagogik som gør, at vi dels lever op til den styrkede læreplan, men også er deltagende, når det handler om børns dannelse, medbestemmelse, selvbestemmelse og solidaritet.

Jeg er optaget af de mange komplekse facetter af vores fag og af professionens anerkendelse. De mange IT-systemer og målemetoder, der tilbydes vores fag, skal vi aktivt gå ind i og være med til at vurdere, om de er brugbare og værdifulde. Det er den vej, vi skal ind på for at videreudvikle dem.

Jeg vil kæmpe for gode vilkår for ledelse og for det, som det kræver at skabe både faglig og meningsfuld ledelse. Det er vigtigt, at vi bevarer pædagogfaglige ledelse i alle institutioner.

Jeg stiller op til bestyrelsen for at være med til at sætte hverdagens udfordringer på dagsordenen. Det handler om respekt for vores profession og om de daglige vilkår, der skal til for at løse kerneopgaven.

Som LTR ser jeg mig selv som bindeled mellem den pædagogiske hverdag, udfordringer i lederskabet, BUPL og politikerne i kommunerne, som vi har brug for at påvirke. Desuden har jeg sagt ja til at gå ind i samarbejdet med seminariet og de studerende, som jeg finder yderst vigtigt i forhold til at rekruttere nye medlemmer og unge kræfter til BUPL.

Præsentation

Bettina Lillie Storm

Stiller op til bestyrelsen

Titel: Skolepædagog

Arbejdsplads: Gåsetårnskolen, Vordingborg kommune

Uddannelse: Pædagog, 1994 (uddannelsessted ej oplyst)

Alder: 50

Hjemby: Vordingborg

Tillidserhverv: Tillidsrepræsentant, Fællestillidsrepræsentant og repræsentant i Områdeudvalget

Efter min mening skal der bringes endnu større fokus på anerkendelse og udvikling af den pædagogiske profession, så vi i fællesskab skaber endnu bedre forhold for pædagoger. Det gælder både i forhold til løn, arbejdsforhold og brugen af vores kompetencer, så hver enkelt pædagog oplever at kunne gøre en forskel for det enkelte barn.

Opmærksomheden på og synligheden af, hvor vigtigt det pædagogiske arbejde er, har været stærkt stigende de senere år. Der skal følges op på denne udvikling, så både forældre, politikere, eksperter og offentlighed fortsat er opmærksomme på, hvor vigtigt det pædagogiske arbejde er, og at det bør udføres af uddannede pædagoger. På den måde kan vi bygge videre på de gode forbedringer og økonomiske udmøntninger på området.

Vi skal i fællesskab fortælle de gode historier, men samtidig sætte fokus på de udfordringer, mangler og prioriteter, der er vigtige i forhold til den pædagogiske profession og hele børne- og ungeområdets fremtid.

Samtidig skal vi sætte fokus på pædagogfagligheden i et længere perspektiv, hvor pædagogerne som faggruppe kan brede sig og skabe jobmuligheder på andre, mere utraditionelle områder. Vores faglighed kan på den måde tænkes ind i et fremtidigt perspektiv.

Jeg har valgt at stille op til bestyrelsen i BUPL Sydøst, fordi jeg gerne vil være med til at sætte mit præg på og viderudvikle alle de gode tiltag, som bestyrelsen aktivt arbejder for, samt bringe nye aktuelle tiltag med ind i bestyrelsen gennem min lange erfaring og mit store fagpolitiske engagement.

Siden jeg blev uddannet har jeg arbejdet både i vuggestue, børnehave og de sidste 15 år som skolepædagog på alle klassetrin. Jeg har altid været fagpolitisk aktiv både som tillidsrepræsentant i både børnehave og skole, som meningsdanner siden 2017 og som fællestillidsmand for pædagogerne på skoleområdet i Vordingborg Kommune, hvor jeg blev valgt ind i 2018.