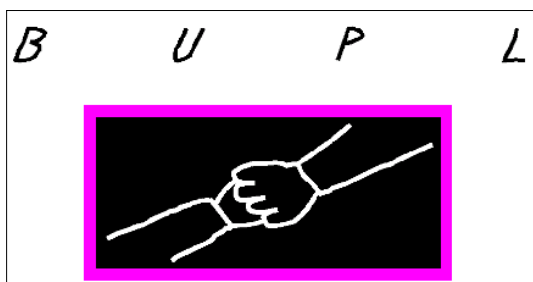


Nyhedsbrev marts 2020 fra BUPL's FTR'er og leder-TR Lolland kommune



Kære BUPL medlemmer i Lolland Kommune.

Vi står midt er i en temmelig udsædvanlig situation og vi har valgt at kommunikere med jer gennem dette nyhedsbrev.

Lige nu fylder corona hele fladen og al andet er skubbet baggrunden.

På under en uge er hverdagen forandret og dagligt ændrer tingene sig, I følger selvfølgelig med og er opdateret så godt som muligt.

Har I spørgsmål, som I søger svar på, så er vi tilgængelige via mail eller på telefonen.

Fra BUPL.dk: Regeringen har besluttet, at alle offentlige skoler, daginstitutioner og uddannelsesinstitutioner lukker ned for at mindske spredningen af corona-smitten covid-19. Lukningen gælder fra mandag d. 16. marts og foreløbig to uger frem.

På <https://bupl.dk/artikel/corona-virus-alle-gode-raad-samlet-et-sted/> kan du få svar på de oftest stillede spørgsmål.

Medarbejdere og ledelse i Lolland Kommune har siden torsdag skulle forholde sig til en helt anderledes situation, informere, planlægge og forberede alle på en periode, hvor vi kun i meget lille omfang er tilstede på vores arbejdsplads.

Alle planlagte møder i Dagtilbud og skoler er aflyst og fremadrettet planlægning er sat på stand by.

I kommunalt regi er både møder i Byråd og udvalg aflyst og interne møder i organisationen det samme.

I denne uge aflyste vi Leder/TR-mødet og i Nyhedsbrevet kan I læse noget af det, vi ville have orienteret om.

Siden sidst fra Bupl:

Pædagogisk Træf 16. april 2020 er aflyst og gennemføres d. 21. september 2020.

Vi beholder de tilmeldinger som vi allerede har modtaget, på listen, og det er kun, hvis du er forhindret i at deltage, at du skal give besked.

Kommunikation med Lolland Kommune.

Der har ikke været yderligere møder med Lolland Kommune. BUPL har haft læserbreve i Folketidende og henvendelse til det politiske niveau omkring tildelingsmodellerne, flere lukkedage og øget belastningsgrad for skole/SFO.

Desværre lykkedes det ikke at få politikerne til at ændre mening og den foreslåede tildelings model blev vedtaget, og vi kan se frem til forringede vilkår for vores SFO'er.

Opstart af OK -21 med udtagelse af krav og den kommende kongres i efteråret 2020: Før efterårets generalforsamlinger og kongres vil der blive mulighed for at de enkelte afdelinger af Bupl inddrager medlemmerne, I vil høre mere de følgende måneder.

Generalforsamling i Sydøst 08.10.20 i Ringsted:

Husk at møde op til generalforsamlingen i 2020, så vi kan vælge et nyt bestyrelsesmedlem, som kan repræsentere Lolland.

Orientering om opstart af den nye feriefond hvor der er mulighed for at søge fondsferiedage:

Lønmodtagere kan søge Ferieforskud 2020

Fra den 3. april i år bliver det muligt at søge om udbetaling af Ferieforskud 2020, og få en forskudsudbetaling af de feriemidler, som ellers bliver opsparet hos Lønmodtagernes Feriemidler.

Vi håber, I vil være med til at sikre, at jeres medlemmer får kendskab til muligheden for at søge Ferieforskud 2020. I får derfor vedhæftet informationsark om Ferieforskud 2020, som kan hjælpe jer med at vejlede og informere jeres medlemmer.

Når ansøgningen bliver tilgængelig digitalt, vil lønmodtagerne kunne finde den her:

- www.borger.dk/feriemidler

Nyhedsbrev marts 2020 fra BUPL's FTR'er og leder-TR Lolland kommune

Hvis I har spørgsmål eller brug for mere information, er I velkomne til at kontakte os via www.borger.dk/feriemidler-kontakt

Her følger udsnit af de oftest stillede spørgsmål til BUPLs telefonlinje og svarene:

1) Hvorfor skal lærerne ikke bidrage til nødpasning? Det hører under ledelsesretten at beslutte, hvem der skal deltage i nødpassningen. Desuden er mange lærere travlt optaget af at holde gang i en eller anden form for fjernundervisning, ligesom vi må sige, at det jo netop er pædagogernes kernekompetence, at kunne tilrettelægge en meningsfuld dag for børnene i den her situation. Bemærk at lærerne faktisk deltager i nødpassning mange steder.

2) Kan man pålægges afspadsring?

Ja - med et varsel på 4 døgn og under forudsætning af, at man har overarbejde. Man kan ikke afspadsere på forhånd.

Nogle medlemmer har indgået aftaler med deres leder om afholdelse af afspadsring. De aftaler forudsætter, vi naturligvis, at lederne står ved. Og vi bakker gerne op om det, hvis aftalerne er skrevet ned.

Bemærk dog, at sager om aftaler, der er indgået uden hjemmel i en arbejdstidsaftale, i yderste konsekvens vil være særdeles vanskelige at løfte.

3) Kan man pålægges ferie?

Man afholder den ferie, man allerede har planlagt. Yderligere ferie følger blot de almindelige varslingsbestemmelser.

4) Flytning af møder til nedlukningen er forbi?

Nogle ledere arbejder på at flytte fx. personalemøder til nedlukningen er forbi. Vi har spørgsmålet i forbundet. De har umiddelbart udtalt, at de mener de ikke, men der er en række omstændigheder, vi undersøger nærmere.

5) Arbejde inden for andre områder?

Kommunerne afsøger mulighederne for, at pædagogerne kan løse andre opgaver end de sædvanlige. Blandt andet på SL's område. Pædagogerne kan - uden videre - ikke pålægges opgaver, som ligger uden for overenskomstens dækningsområde. Herunder heller ikke på SL's område.

Pædagoger kan gøre tjeneste på andre institutioner i kommunen, men mindre deres ansættelse er fikseret til netop én arbejdsplads i

deres ansættelsesbrev (hvilket er meget sjældent).

HUSK at tilmelde jer BUPLs nyhedsbreve – her er megen information.

Hoved-MED:

Referatet fra 10. marts ligger tilgængeligt på intra men her kommer lige nogle opmærksomhedspunkter.

Tidsplan for budget 2021

HovedMED godkendte den fremlagte tidsplan. HovedMED opfordrer SektorMED til at afholde sine budgetdrøftelser og afgive sine bemærkninger i tide til, at HovedMED kan indgive en samlet koordineret udtalelse til budgettet.

Budgetorienteringsmødet den 11. juni 2020

HovedMED er enige om, at mødet ikke blot skal være en budgetorientering, som man tidligere har kendt som Søndersø mødet.

Der skal i tilknytning til budgetdrøftelsen være mulighed for at have en bredere og mere strategisk drøftelse af, hvordan medarbejderne kan involveres i aktuelle forhold, der vedrører organisationen som helhed.

Inddragelse af TR ved ansættelser:

Følgende understreges fra HovedMED:

Når en stilling bliver ledig, skal retningslinjerne, som er beskrevet i rekruttering A-Z, følges.

Heraf gælder det:

1. Hovednormen er, at ledige stillinger skal slås op, og at man på arbejdspladserne følger de procedurer, som fremgår af A-Z.
2. Hvis man på nogen måde afviger fra hovednormen og de procedurer der følger heraf, er man forpligtet til at indvie og inddrage tillidsrepræsentanten fra begyndelsen og indtil afslutningen af ansættelsesprocessen.

TR skal involveres i, om stillingen skal slås op eller nedlægges, om hvordan medarbejderne bedst repræsenteres i ansættelsesudvalget mv.

HovedMED understreger, at det således ikke er tilstrækkeligt, at ledelsen antager at have tillidsrepræsentantens accept. Det skal være dokumenterbart, at TR er blevet involveret i processen.

HovedMED understreger, at ovenstående retningslinje gælder, uanset om der er tale om en lederstilling eller en medarbejderstilling.

Nyhedsbrev marts 2020 fra BUPL's FTR'er og leder-TR Lolland kommune

Multi faktor login:

Vi trækker lige vejret – det er ikke på vej til at blive rullet ud lige nu.

Status på fravær:

Situationen med coronavirus; HovedMED er opmærksomme på, at fraværet i 2020 vil blive påvirket af den aktuelle situation med coronavirus. Der vil ikke blive gjort nogen tekniske forholdsregler i forhold til data og statistikkerne. Men det står samtidig klart, at den særlige situation kalder på, at den enkelte leder tager særlige hensyn i forhold til kommunens sygefraværspolitikker, hvor karantæner, isolation mv. naturligt vil sætte de sædvanlige retningslinjer i sygefraværspolitikken mv. ud af kraft.

Leder APV

Medarbejdersiden peger på, at ledernes trivsel, overskud og velvære, er en forudsætning for den personaleledelse, som medarbejderne oplever i hverdagen. Medarbejdersiden finder derfor, at vi som organisation bør styrke fokus på ledernes trivsel og arbejdsmiljø. Konkret foreslår medarbejdersiden, at der bliver afholdt en leder-APVtrivsel proces på linje med det, som medarbejderne har gennemført i 2019, hvor ledere ikke var omfattet.

Nyt fra arbejdsmiljø/ personalepolitik gruppen:

Kørselsregulativet

HR redegjorde for, at arbejdsgruppen har foretaget en opdatering af kørselsregulativet. Dette med henblik på at gøre retningslinjen lettere at administrere og forstå. Der er således ikke tale om en ændring af reglerne, men en tydeliggørelse.

Temadag for alle ledere, TR og AMR den 11. november 2020, det overordnede tema for dagen bliver "den sunde arbejdsplads". Temadagen vil dermed fungere som en kick off i forhold til indsatsområder i HovedMEDs arbejdsmiljøaftale for 2020.

Sektor-MED for skoler og dagtilbud:

Under indtryk af nedlukningen er følgende besluttet:

"Formandskabet (Espen Fossar Andersen og Gunvor Thorsen) har besluttet, at mødet den 25. marts ikke skal afholdes – heller ikke som Skype-møde.

I stedet vil de vigtigste punkter blive behandlet på den måde, at Stig Jørgensen udsender punkterne på mail til medlemmerne af Sektor-MED – punkt for punkt – med den

planlagte sagsfremstilling og med en beskrivelse af, hvad I skal gøre.

Espen har planer om at udsende en skriftlig information (punkt 3), og den vil blive udsendt, når han er nået dertil.

Der udsendes en revideret procesplan for omplacering af medarbejdere på specialområdet; den bliver også eftersendt, når den foreligger."

De punkter fra dagsordenen, som behandles på denne utraditionelle måde er:

1. Behandlingen af budget 2021
2. Budget 2010, information om ressourcetildelingen til skole og SFO
3. Mødestrukturen i Skole og Dagtilbud.
4. Kommentering af Folkeskolestrategien
Løsningen er alternativ og Stig finder en løsning på, hvordan referatet fra dette møde lægges på Medarbejderportalen.

Næste ordinære møde i Sektor-MED er 28. maj og om nødvendigt vil Sektor-MED blive indkaldt til ekstra møde.

HUSK at se referaterne fra MED-udvalgene på Medarbejderportalen.

Specialområdet under skoler:

Midlertidigt MED på Specialområdet
Mødet skulle have været afholdt 17.03 med er aflyst. Jørgen Kelm Danielsen sender et informationsbrev og en revideret procesplan ud.

Specialområdet under skolerne er i gang med en længere proces hen mod 1. august, hvor elever og medarbejdere får nye klasser og placeringer.

Fredag 13.03 har alle medarbejdere på specialområdet sendt deres ønsker for deres fremtidige arbejdsplads til Espen.

Medarbejdere fordels herefter og i uge 13 holder skolelederne skype-møde for at aftale de endelige placeringer.

31.03 får de berørte medarbejdere at vide, hvor deres placering vil være pr. 1. august

Ændrede belastningsgrader i SFO, SFO2 og Juniorklubber.

Nyhedsbrev marts 2020 fra BUPL's FTR'er og leder-TR Lolland kommune

De ændrede budgetter vil medføre rokade af medarbejdere, SFO'er i kommende special SFO'er vil få øget tildeling.

Vi ved ikke endnu, hvordan processen kommer til at foregå.

Vi informerer når vi ved mere og vi forventer at de decentrale MED-udvalg orienteres om processen.

HUSK at foråret kommer, sørg for at komme ud i naturen, gå, løb eller cykel en tur, få blæst og sol i hovedet og husk at holde hovedet koldt og hjertet varmt☺



FTR'er og LTR for BUPL, Lolland Kommune

Gunvor, Christina og Betina