

Tillæg af 31. marts 2020 til Rammeaftale – arbejde indenfor egen overenskomst på ekstraordinære åbningstider

Parterne er enige om, at i det omfang Covid-19 situationen kræver ekstraordinær åbningstider på daginstitutionsområdet/SFO følges principperne fra Rammeaftalen.

Det indebærer, at medarbejdere der arbejder på ekstraordinære åbningstider med opgaver indenfor egen overenskomst, udover sædvanlig løn, til fuld og endelig afregning honoreres med de tillæg der fremgår af Rammeaftalen.

Bemanding på ekstraordinære åbningstider søges i videst mulige omfang løst via frivillighed.

Hvis der mod forventning ikke er frivillige der melder sig er det lederen der i dialog med TR, har ansvaret for, at udvælgelsen sker efter følgende kriterier:

- raske medarbejdere uden kroniske lidelser
- medarbejdere, der ikke bor sammen med særligt udsatte borgere
- medarbejdere, der ikke har pasningsproblemer af eget barn/børn

Denne aftale bortfalder såfremt Rammeaftalen bortfalder, eller såfremt en af parterne opsiger den med en uges varsel, dog tidligst den 13. april 2020.

Rammeaftalen er tiltrådt lokalt:

For BUPL Storkøbenhavn

For FOA/PMF København Syd

For Hvidovre Kommune