

Tillægsaftale - Arbejde inden for egen overenskomst på helt ekstraordinære tider

Indgået mellem Høje-Taastrup Kommune og de faglige organisationer, der tiltræder aftalen

Parterne er enige om, at i det omfang COVID-19 situationen påkræver, at ansatte må arbejde inden for eget overenskomstområde på helt ekstraordinære tidspunkter, vil Rammeaftalen om frivilligt påtaget arbejde uden for egen overenskomst, også finde anvendelse i de situationer, hvor en ansat frivilligt påtager sig arbejde på helt ekstraordinære tidspunkter.

Det indebærer, at medarbejdere der arbejder på ekstraordinære åbningstider med opgaver inden for egen overenskomst, udover sædvanlig løn, til fuld og endelig afregning honoreres med de tillæg der fremgår af Rammeaftalen.

Bemanding på ekstraordinære åbningstider søges i videst muligt omfang løst via frivillighed. Hvis der mod forventning ikke er frivillige, der melder sig, er det ledelsen, der i dialog med tillidsrepræsentanten, har ansvaret for, at udvælgelsen i udgangspunktet sker efter følgende kriterier:

1. Raske medarbejdere uden kroniske lidelser
2. Medarbejdere, der ikke bor sammen med særligt udsatte borgere
3. Medarbejdere, der ikke har pasningsproblemer af eget barn/børn

Denne aftale bortfalder, såfremt Rammeaftalen bortfalder, eller såfremt en af parterne opsiger den med en uges varsel, dog tidligst den 13. april 2020.

Høje-Taastrup Kommune