

# HISTORIEN OM HENRIK

## En engageret TR, som blev fagpolitisk leder

Henrik stiller i foråret 2020 op til FTR ved et kampvalg – og bliver valgt. Henrik synes, at arbejdet som TR giver meget mening og vil gerne bruge mere af sin tid og energi på at skabe bedre vilkår for sine kollegaer.

På 'Basis: Introkursus for nye FTR', som han starter på i efteråret 2020, lægger han sammen med underviser fra forbundets kompetenceteam og sin faglige sekretær følgende uddannelsesplan for de første fire år:

- 1. halvår:** 'Basis: Introkursus for nye FTR'
- 2. halvår:** Introhøjskole og 'Basis: mødeledelse og ledelse af TR-gruppen'
- 3. halvår:** 'Basis: Strategi og indflydelse i kommunen' og 'Basis: konstruktive forhandlinger'
- 4. halvår:** 'Basis: Ledelse af politisk-strategiske processer'
- 5. halvår:** 'Basis: Kommunaløkonomi og budgetter'
- 6. halvår:** 'Basis: Kommunikation og formidling'
- 7. halvår:** 'Basis: Sæt dagsorden på de sociale medier med din TR'
- 8. halvår:** Evt. et Pop-up kursus

### HENRIKS FØRSTE ÅR SOM FTR

Henriks plan ser ud som den gør, fordi Henrik som noget af det første har brug for redskaber og afklaring i forhold til at stå som leder af den TR-gruppe, han før var højtalende medlem af. Hvordan tackler han det rolleskift?

Kurset 'Basis: Mødeledelse og ledelse af TR-gruppen' giver ham også en øget forståelse for de andre møder, som han deltager i som FTR.

### HENRIKS ANDET ÅR SOM FTR

Kurset om mødeledelse leder på denne måde op til de øvelser og indsigter, han opnår via kurset 'Basis: Strategi og indflydelse i kommunen'. Her arbejder Henrik med sin rolle i MED-systemet, men også de mange uformelle møder og arbejdsgrupper, han er en del af.

Gennem kurset 'Basis: Konstruktive forhandlinger' bliver han mere klar over de processer, der udspiller sig ved mange af disse møder.

I sit fjerde halvår udbygger han sin rolle som fagpolitisk leder gennem kurset 'Basis: Ledelse af politisk-strategiske processer'. Han får her redskaber til den mere langsigtede påvirkning og det strategiske arbejde mellem TR-gruppen og det kommunale system. Han bliver også klogere på, hvem han selv er som fagpolitisk leder.

### HENRIKS TREDJE ÅR SOM FTR

Det tredje år tager Henrik kun et kursus pr. halvår. Via kurset om kommunaløkonomi og budgetter bliver han skarpere på at gennemskue, hvad han skal holde øje med, når budgettet meldes ud, og hvordan han kan argumentere ind i det.

På kurset i kommunikation er det for ham særligt den mundtlige formidling, eksempelvis at kunne holde oplæg for Børneudvalget eller stille sig op foran sin TR-gruppe, som er i fokus.

Henriks basisuddannelse som FTR strækker sig ind i det fjerde år, hvor han bliver endnu skarpere på strategisk, offentlig kommunikation via basiskurset 'Sæt dagsorden på de sociale medier – med din TR'.

Da der er gået fire år, er Henrik stadig optaget af sin nye rolle som leder af TR-gruppen. Det vil han gerne arbejde endnu mere med. Han tænker ikke at tage en fuld diplom i ledelse, men melder sig til det særligt tilrettelagte diplom modul 2: Voksenpædagogisk kompetence og ledelse af tillidsvalgte i BUPL. Derfra kan han jo se, om han har blod på tanden efter mere.

