

Overenskomstfornyelsen med DI
vedrørende overenskomsten for pædagogisk
personale pr. den 1. marts 2020.

Overenskomstfornyelsen med Dansk Erhverv
for pædagogiske vikarbureauer pr. den 1. marts 2020

OK

Kære medlem

BUPL har indgået forlig på to overenskomster på det private område.

Det drejer sig om Pædagogisk Vikaroverenskomst som forhandles med Dansk Erhverv, og som BUPL har sammen med FOA og Socialpædagogerne – samt overenskomsten for pædagogisk personale som forhandles med DI.

Begge overenskomster er blevet fornyet for en treårig periode, nærmere bestemt den 1. marts 2020 – 28. februar 2023.

Forligene er blevet behandlet i BUPL's forretningsudvalg, og indgår som en del af det samlede mæglingforslag fremlagt af Forligsinstitutionen.

BUPL's forretningsudvalg anbefaler medlemmerne at stemme "JA" ved urafstemningen.

Generelt har der i 2020 været særligt fokus på tre områder.

- **Det familiepolitiske område**

Balancen mellem arbejdsliv og familieliv er prioriteret ved udvidelse af øremærket barsel, mulighed for at holde barnets 2. sygedag og frihed til lægebesøg med sit barn.

- **Fritvalgskonto**

For at kunne finansiere rettighederne til øget frihed, er fritvalgskontoen blevet tilført flere midler.

- **Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt forhandlingssystemet**

Stort fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne og deres opgave med at sikre samarbejde og arbejdsmiljø samt vederlag til tillidsrepræsentanter gøres permanent

De samlede protokollater fra de to forlig som BUPL har indgået, er tilgængelige på BUPL's hjemmeside. bupl.dk/ok20

Det samlede mæglingforslag kan ligeledes ses i sin helhed på hjemmesiden bupl.dk/ok20

Med venlig hilsen



Birgitte Conradsen
Næstformand i BUPL

Overenskomstfornyelsen med DI vedrørende overenskomsten for pædagogisk personale pr. den 1. marts 2020

Forliget indeholder følgende elementer:

Vilkår

- Fra den 1. juli 2020 får den forælder, som ikke afholder barselsorlov, ret til yderligere 3 ugers forældreorlov med løn. Retten til frihed med løn er øremærket den forælder, som ikke afholder barselsorloven, og er betinget af, at arbejdsgiver kan få dagpengerefusion.
- Fritvalgskontoen kan fremover også anvendes til at få udbetalt et beløb, når en medarbejder ønsker at holde en ekstra fridag i forlængelse af barnets 1. sygedag, og hvis barnet stadig er sygt.
- Med virkning fra den 1. maj 2020 har medarbejdere med mindst 9 måneders anciennitet og som har ret til at holde barnets første sygedag, ret til frihed for at gå til læge med sit barn. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn, men medarbejderen kan få udbetalt et beløb fra fritvalgskontoen svarende til det faktiske fravær.
- Pædagoger, som når pensionsalderen, som p.t er 66 år, den 1. maj 2020 eller senere – og som arbejder efter at have nået folkepensionsalderen, kan vælge at få udbetalt opsparingen til pension – i stedet for indbetalt til sin pensionsordning. Medarbejderen skal have modtaget relevant rådgivning i Pensionskassen for pædagoger – PBU forud for valget.

Arbejds miljø- og Tillidsrepræsentanter

- Arbejds miljørepræsentanterne (AMR) skal have adgang til IT-faciliteter på samme måde som tillidsrepræsentanter (TR).
- Der skal være fokus på AMR's centrale rolle på den enkelte arbejdsplads for blandt andet at sikre et godt samarbejde og et sikkert arbejds miljø.
- AMR skal have frihed til at opfylde sine pligter arbejds miljøreglerne, herunder deltagelse i møder og uddannelse.
- Vederlag til tillidsrepræsentanterne på kr. 9000 om året (valggrundlag op til 49 personer) er gjort permanent.
- Det er blevet aftalt, at overenskomstens 30 øre pr. arbejdstime til uddannelse, skal hensættes i en lokal fond i den enkelte virksomhed, indtil der er 250 fuldtidsstillinger omfattet af overenskomsten i virksomheden. Fonden skal ledes af en bestyrelse med repræsentanter fra DI og BUPL – for BUPL's vedkommende er det tillidsrepræsentanten, som involveres. Hvis der ikke er en tillidsrepræsentant, BUPL's lokale fagforening.

- BUPL kan i slutningen af januar hvert år anmode om en opgørelse over antallet af timer. Samtidig kan BUPL anmode om oplysninger om, hvordan midlerne til kompetenceudvikling er blevet anvendt på virksomheden. Hvis ikke midlerne er anvendt indenfor kalenderåret, kan BUPL begære forhandling med henblik på drøftelse om anvendelsen af midlerne.

Løn

- I 2017 blev der etableret en fritvalgskonto. Medarbejderne opsparede i alt i overenskomstperioden 2017 – 2020 2,3 % af deres ferieberettiget løn - hvilket svarer til ca. 8500 pr. år eller ca. 6,5 dage pr. år (i gennemsnit).
- I 2020 er der aftalt yderligere 1 % pr. år til fritvalgskontoen. De nye tre procent, som fritvalgskontoen øges med, kan i modsætning til de allerede aftalte 2,3 %, udbetales løbende med lønnen.
- Lønnen stiger i perioden med 3,20 kr., 3,20 kr. og 3,15 kr. i timen pr. år - hvilket svarer til ca. 500 kr. om måneden.
- I alt svarer forhøjelsen af timelønnen og de nye midler på fritvalgskontoen til, at en pædagog, som vælger at få de tre procent udbetalt, kan opleve en lønstigning på ca. 2500 kr. mere om måneden i slutningen af overenskomstperioden.
- Ulempetillæggene i § 28 samt tillæg ved koloni reguleres med 3 x 1,6 % pr. år

BUPL har accepteret et protokollat om, at der lokalt kan indgås en aftale om afholdelse af ferie i timer. Skulle arbejdsgiver ønske en sådan aftale, er det BUPL's anbefaling, at tillidsrepræsentanten søger rådgivning hos BUPL.

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Grundløn med pædagogisk uddannelse	Kr. 25.734,76	Kr. 26.247,81	Kr. 26.752,85
Grundløn uden pædagogisk uddannelse	Kr. 24.244,14	Kr. 24.757,19	Kr. 25.262,23
Ulempe § 28 stk. 1	Kr. 37,35	Kr. 37,95	Kr. 38,55
Stk. 2	Kr. 39,13	Kr. 39,75	Kr. 40,39
Stk. 3	Kr. 64,32	Kr. 65,35	Kr. 66,40
Stk. 6 hverdage	Kr. 280,52	Kr. 285,01	Kr. 289,57
Stk. 6 Søn-og helligdage	Kr. 560,82	Kr. 569,79	Kr. 578,91
Fritvalgskonto	3,3 %	4,3 %	5,3 %

Lønningerne til lederne er ligeledes blevet reguleret.

Overenskomstfornyelsen med Dansk Erhverv for pædagogiske vikarbureauer pr. den 1. marts 2020

Forliget indeholder følgende elementer:

Løn

- Timelønningerne forhøjes
- Månedslønningerne forhøjes
- Ulempetillæg for samt tillæg ved koloni og andre døgnarrangementer reguleres

Pension

- Regulering af pension til timelønnede.
- Både arbejdsgivers bidrag forhøjes samt vikarens eget bidrag

Øvrige vilkår

- Månedslønnede vikarer med mindst 9 måneders anciennitet i vikarbureauet får frihed til lægebesøg med børn. Frihed til lægebesøg afholdes uden løn.

Parterne er enige om at drøfte kompetenceudvikling i overenskomstperioden.

BUPL har accepteret et protokollat om, at der lokalt kan indgås en aftale om afholdelse af ferie i timer. En sådan aftale skal underskrives af de tre forbund – FOA, Socialpædagogerne og BUPL.

Regulering af lønninger, tillæg og pension i perioden:

	1. marts 2020	1. marts 2021	1. marts 2022
Timelønninger	2,10 %	2,15 %	2,15 %
Månedslønninger	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Arbejdstidsbestemte tillæg § 7 Timelønnede	2,10 %	2,15 %	2,15 %
Arbejdstidsbestemte tillæg § 7 Månedslønnede	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Koloni og andre døgnarrangementer Timelønnede	2,10 %	2,15 %	2,15 %
Koloni og andre døgnarrangementer Månedslønnede	2,5 %	2,5 %	2,5 %
Pension, Timelønnede, Arbejdsgiverbidrag	5,20 %	5,60 %	6 %
Pension, Timelønnede, Vikarens eget bidrag	2,60 %	2,80 %	3 %