

Vilkårsaftale i forbindelse med fælleserklæring mellem KL og Forhandlingsfællesskabet

Aftale mellem Lolland Kommune og BUPL

Aftalen er gældende for BUPL-personale som flyttes til opgaver i sektor for Ældre Sundhed.

Intro

Som følge af COVID-19 forventes det, at der i Lolland Kommune vil opstå kapacitetsudfordringer med at løse visse borgerrettede velfærdsopgaver.

I den forbindelse er der mellem KL og Forhandlingsfællesskabet indgået fælleserklæring som tilsikrer, at Kommunens personale kan flyttes til andre opgaver i kommunen – også til opgaver på andre overenskomstmæssige områder.

Lolland Kommune ønsker at tilsikre, at alle medarbejdere, der skal varetage opgaver på andre områder skal føle tryghed. Der vil blive taget de nødvendige hensyn til ansatte i risikogruppen.

Oplæring

Lolland Kommune påtager sig at sikre tilstrækkelig oplæring.

Nødpasning

Såfremt der i forbindelse med varetagelsen af andre opgaver vil opstå behov for nødpasning for børn i alderen 0-9 år vil der naturligvis være mulighed herfor.

Vilkår

Der vil så vidt muligt blive sørget for fornøden beklædning i forbindelse med varetagelsen af de nye opgaver. Det forventes pt. at der vil blive stillet beklædning til rådighed.

Der er enighed om, at medarbejdere kan blive anvist at skulle varetage opgaver i kritiske funktioner eller opgaver i tilknytning hertil på andre tidspunkter, lokaliteter og/eller overenskomst-/fagområder, end de normalt udfører deres daglige arbejde. Udgangspunktet vil være, at den enkelte medarbejder, der evt. skal varetage nye og uprøvede opgaver, inddrages så tidligt som muligt. Pædagoger som flyttes til andre opgaver vil ikke kunne komme til at stå alene med plejeopgaver.

Varsling til arbejde på andre områder kan ske med meget kort varsel. De almindelige regler om varslinger i forbindelse med omlægning af arbejdet anses mellem parterne for overholdt.

For varetagelsen af de nye opgaver vil der blive udbetalt sædvanlig løn i nuværende ansættelse ligesom der vil blive betalt arbejdstidsbestemte tillæg efter den ansattes nuværende overenskomst.

Såfremt der er aftalt arbejdstidsbestemte tillæg i overenskomsten udbetales ikke yderligere tillæg.

For arbejde i tidsummet på hverdage mellem kl. 17.00-06.00 ydes 40,81 kr. i 00-niveau. Tillægget er ikke pensionsgivende.

På andre tidspunkter finder overenskomstens § 14 anvendelse.

Medarbejdere der i dag får lokalt aftalte tillæg, der træder i stedet for honorering ved arbejdstidsbestemte tillæg, udbetales ikke yderligere tillæg, da honorering anses for værende indeholdt i den eksisterende sædvanlige løn.

Proces

I Lolland Kommune vil den enkelte leder kunne udpege medarbejdere med henblik på at skulle varetage opgaver på nye områder og i andre sektorer. Den enkelte leder drøfter med den lokale TR hvilke medarbejdere der anvises til nye opgaver. Medarbejderne opfordres til at melde sig frivilligt til deres nærmeste leder, således at udpegningerne i videst muligt omfang kan baseres på frivillighed.

Den modtagende Sektor varetager prioritering af hvilke opgaver der skal varetages. Den enkelte modtagende leder vil fordele den tilkommende arbejdskraft og sørge for nødvendig oplæring og løbende dialog omkring opgaver og arbejdstidspunkter.

Der vil i forbindelse med de nye opgaver eksempelvis være tale om sidemandsoplæring forinden de nye opgaver skal varetages i fuld funktion.

Udløb

Aftalen udløber samtidig med fælleserklæring den 31. maj 2020.

Der er undervejs i aftaleperioden en gensidig forpligtelse til at tale sammen, såfremt situationen og behov ændrer sig markant.