



## FORHÅNDSAFTALE FOR HONORERING AF ARBEJDSSTIDSBESTEMTE TILLÆG I FORBINDELSE MED ARBEJDE I GULDBORGSUND KOMMUNES BEREDSKAB UNDER CORONAEPIDEMIEN

### Område

Aftalen er gældende for personale ansat under BUPL´s overenskomster.

### Honorering

Der vil blive udbetalt sædvanlig løn, samt arbejdstidsbestemte tillæg efter den ansattes nuværende overenskomst.

For arbejde i tidsrummet på hverdage mellem kl. 17.00-06.00 ydes et tillæg på kr. 40,81 pr. time i 31.03.00-niveau. Tillægget ydes pr. påbegyndte halve time. Tillægget er ikke pensionsgivende.

For arbejde på andre tidspunkter finder arbejdstidsreglernes (60.11) §14 anvendelse.

Såfremt der er aftalt arbejdstidsbestemte tillæg i overenskomsten udbetales ikke yderligere tillæg.

Medarbejdere der i dag får lokalt aftalte tillæg, der træder i stedet for honorering af arbejdstidsbestemte tillæg, udbetales ikke yderligere tillæg.

### Frivillighed

Aftalens parter er enige om, at aftalen baserer sig på frivillighedsprincippet, men at der i tilfælde af manglende frivillighed kan afviges herfra, jf. Fælleserklæringen. Parterne er enige om, at såfremt frivillighed ikke er mulig, har parterne en ny dialog om justering af aftalen.

### Udløb

Aftalen bortfalder uden varsel fra det tidspunkt, hvor fælleserklæringen indgås mellem KL og Forhandlingsfællesskabet ikke længere er gældende, eller der laves en aftale på hele KL´s område der regulerer samme forhold. Denne aftale kan af hver af parterne opsiges med en uges varsel, dog ikke tidligere end den 13. april 2020.