

## **Aftale om vilkår for arbejde, som allerede ansatte frivilligt påtager sig som følge af den ekstraordinære situation relateret til COVID-19**

Nærværende aftale omfatter alle ansatte på BUPL's OK-områder i Faxe Kommune.

Den ekstraordinære situation relateret til COVID-19 indebærer behov for, at allerede ansatte medarbejdere kan løse opgaver uden for dækningsområdet af den overenskomst, de er ansat efter. Det drejer sig om nødvendige eller kritiske opgaver, særligt i forhold til det specialiserede døgnområde, sundheds- og ældreområdet. Dog vil pædagoger ikke alene blive udsendt til opgaver hos borgere i private hjem.

Aftalens parter er enige om, at aftalen baserer sig på frivillighedsprincippet, men at der i tilfælde af manglende frivillighed kan afviges herfra, jf. Fælleserklæringen. Parterne er enige om, at såfremt frivillighed ikke er mulig, har parterne en ny dialog om justering af aftalen.

Ledelsen sikrer den relevante instruktion, herunder også ift. hygiejne og brug af værnemidler, medicinhåndtering og konflikthåndtering, og at der så vidt muligt sikres en hensigtsmæssig fordeling af fast personale og frivilligt vagtpersonale.

Når den ansatte påtager sig en frivillig opgave, sker dette i dialog med den ansattes leder i hovedansættelsesforholdet, og under forudsætning af, at den ansattes samlede opgaver ikke overstiger dennes arbejdstidsnorm, medmindre der indgås anden aftale herom med nærmeste leder. Tilsagnet om frivillighed kan trækkes tilbage af medarbejderen.

I forhold til arbejdet med nye opgaver refererer den ansatte midlertidigt til ledelsen ved det nye arbejdssted. Det påhviler ledelserne af hhv. det nye arbejdssted og hovedansættelsesforholdet at være i tæt dialog om den ansattes forhold.

Denne aftale regulerer, hvad der skal betales til ansatte, der frivilligt påtager sig sådanne opgaver, helt eller delvist i stedet for at sine normale arbejdsopgaver.

Parterne har drøftet, om rammeaftalen kunne omfattet andet end frivilligt arbejde. De faglige organisationer tilkendegav, at hvis det mod forventning ikke lykkes for kommunerne at skaffe nok frivillig arbejdskraft, kan forhandlingerne genoptages.

### **Vilkår**

Den ansatte bevarer sin sædvanlige løn.

For varetagelsen af de nye opgaver vil der blive udbetalt sædvanlig løn i nuværende ansættelse ligesom der vil blive betalt arbejdstidsbestemte tillæg efter den ansattes nuværende overenskomst.

Såfremt der er aftalt arbejdstidsbestemte tillæg i overenskomsten, udbetales ikke yderligere tillæg.

For arbejde i tidsrummet på hverdage mellem kl. 17.00-06.00 ydes 40,81 kr. i 00-niveau. Tillægget er ikke pensionsgivende.

På andre tidspunkter finder overenskomstens § 14 anvendelse.

Betalingen forudsætter, at arbejdet på de enkelte dage er påbegyndt. Bliver den ansatte syg i arbejdstiden og må forlade arbejdsstedet, betales som om vagten blev gennemført som planlagt.

### **Dækningsområde og ikrafttræden**

Aftalen gælder for de faglige organisationer i Faxe Kommune, der tiltræder aftalen, for så vidt angår følgende organisationer:

BUPL Sydøst.

Aftalen træder i kraft fra det tidspunkt, hvor den tiltrædes af Faxe kommune og den lokale afdeling af en faglig organisation, der har forhandlings- og aftalekompetencen.

Aftalen bortfalder uden varsel fra det tidspunkt, hvor fælleserklæringen indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet ikke længere er gældende, eller der laves en aftale på hele KLs område der regulerer samme forhold. Den lokale aftale kan af hver af parterne opsiges med en uges varsel, dog ikke tidligere end den 4. maj 2020. Dette for at tilgode se den delvise oplukning af samtundet og evt. smittespredning af COVID-19

Ved lokal uenighed om forståelse m.v. af aftalen anbefales, at aftaleparterne straks indleder drøftelse af løsningsmuligheder.

Aftalen er indgået 2. april 2020 og underskrevet af:

For BUPL:

For Faxekommune: Henrik Reumert