

Egne noter:

Studerende i lønnet praktik

Råd til tillidsrepræsentanter



BUPL

Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

bupl.dk

Januar 2020

B U P L



TR for studerende, der er medlem af BUPL

- For at du kan være TR for pædagogstuderende skal vedkommende være medlem af Pædagogstuderendes LandsSammenslutning (PLS) og derigennem også BUPL. Hvis vedkommende ikke er medlem af PLS, kan du henvise til pls.dk, hvor den studerende kan melde sig ind
- Præsenter dig som TR for praktikanten, så vedkommende ved, at du er TR for hende eller ham i alle løn- og ansættelsesforhold
- Sørg for, at praktikanten får et ansættelsesbrev senest en måned efter praktikkens start
- Giv praktikanten pjecen "Vil du gå glip af 13.644 kr.?"

Studerendes rettigheder

For studerende i praktik gælder en del af de samme rettigheder som for øvrige ansatte, fx ret til omsorgsdage, barns 1. og 2. sygedage mv.

Tilrettelæggelse af arbejdstiden er også den samme som for pædagogerne med hensyn til:

- normperioden
- tilrettelæggelse af tjenesten
- opgørelsen af arbejdstiden

30 timers arbejdsuge

Studerende har en gennemsnitlig arbejdsuge på 30 timer per uge. Ved tilrettelæggelsen af arbejdstiden skal I være opmærksomme på, at praktikanten skal på i alt to ugers studiedage i praktikperioden.

Derfor skal de to ugers arbejdstimer fordeles på de resterende praktikuger.

Som TR skal du sikre dig, at praktikanten:

- ikke kommer til at arbejde for mange eller for få timer inden for normperioden
- ikke bliver trukket i løn, når han eller hun er på indkald

Koloni- og weekendtillæg

Når praktikanten deltager i koloni- og/eller weekendophold tæller det for samme antal timer som pædagogerne. Bemærk, at der er forskel på antal timer på dag- og skoleområdet.

Vedkommende får ulempetillæg for koloniophold efter samme regler, som gælder for pædagoger.



Ferie

Praktikanter har som alle ret til ferie. Dog har de ikke ret til løn under ferie. Hvis institutionen holder ferielukket er det vigtigt, at I overholder reglerne for varsling, så praktikanten kan få sin økonomi til at hænge sammen. Han/hun optjener feriegodtgørelse (15 procent af lønnen), som kommer til udbetaling senere.

Løn

Lønnen i praktikperioderne er forskellig.

Du kan finde de opdaterede lønninger for praktikanter i 1. og 2. lønnet praktik på bupl.dk/loentabeller

I lønnen er inkluderet en godtgørelse for praktikuddannelsens særlige beliggenhed, aftenarbejde og lignende.

Manglende fremmøde

Praktikanten skal ifølge forvaltningsloven høres som part i sagen, hvis han/hun er i fare for at blive fyret på grund af manglende fremmøde, samarbejdsvanskeligheder mv. Som TR skal du holdes orienteret om den påtænkte fyring.

Hvis praktikanten ønsker det, kan du være bisidder ved en eventuel tjenstlig samtale.

Sørg for, at praktikanten har orienteret sit uddannelsessted. anbefal praktikanten at søge råd og vejledning hos PLS, fx om det videre studieforløb.

Fastsatte mål for praktikken

Vurderingen af, om praktikanten lever op til de fastsatte mål for praktikken, foregår mellem praktikstedet, uddannelsesstedet og praktikanten. Det er alene et spørgsmål om, hvorvidt praktikanten får godkendt sin praktik og ikke et ansættelsesretsligt spørgsmål. Hvis praktikanten ikke lever op til de faglige mål, skal du som TR sikre, at vedkommende ikke bliver presset til selv at sige op.

Samarbejdsvanskeligheder

Nogle steder er TR også praktikvejlederen.

Ved samarbejdsvanskeligheder kan det være svært at vide, hvad man skal gøre. BUPL anbefaler, at I søger hjælp udefra, fx fra fællestillidsrepræsentanten.

Yderligere information

- pls.dk: Beskrivelse af pædagogstuderendes rettigheder
- bupl.dk: Beskrivelse af BUPL's overenskomst for pædagoger
- bupl.dk/blivmedlem: Mere om PLS og a-kasse for pædagogstuderende

