

Krav til fornyelse af ”Overenskomst 2017 – 2020” mellem DI Overenskomst II (SBA) og BUPL

Med nedenstående temaer ønsker BUPL at drøfte udviklingen af overenskomsten, så den i den kommende overenskomstperiode fremstår attraktiv for BUPL's medlemmer. Det er vigtigt for det pædagogiske område, at pædagogiske arbejdspladser kan rekruttere og fastholde kompetente pædagoger.

Det pædagogiske arbejde forudsætter høj faglig kvalitet og kontinuerlig faglig udvikling. Der skal høj pædagogisk kvalitet til for at sikre børns og unges trivsel, udvikling og dannelse.

Det er samtidig afgørende for kvaliteten, at pædagoger har tid til fælles faglig refleksion og til at planlægge, udvikle og evaluere det pædagogiske arbejde. Pædagoger skal have mulighed for at dygtiggøre sig både individuelt og kollektivt. Det kræver tid til faglig sparring og kontinuerlig efter- og videreuddannelse.

1. Tema om løn og pension

- Forbedring af lønninger til pædagoger – grundløn, tillæg for pædagogisk uddannelse, områdetillæg og erfaringstillæg jf. § 15.
- Forbedring af løn til ledere
- Forhøjelse af tillæg fra 1/3-2020 §§15,19, 20 og 28
- Centralt og obligatorisk funktionstillæg for praktikvejledere. Tillægget ydes pr. studerende. (§15 stk. 2. ny bullet)
- Al pension betales og indbetales af arbejdsgiver
 - *”Virksomheden indbetaler eget-bidraget og arbejdsgiverbidraget til pensionsordningen i tilknytning til lønudbetalingen. Før fradrag af eget-bidraget forhøjes lønnen til 100/96”*
- Forhøjelse af pensionsprocenten for pædagoger og ledere
- Vederlaget til tillidsrepræsentanter gøres permanent og pensionsgivende (§ 34 stk.

2. Tema om arbejdsplads og arbejdstid

- Forhøjelse af ferietillæg med yderligere 0,45 %
- Ikke afholdte feriefridage udbetales ved fratræden (Tilføjelse til § 3 stk. 7 nyt punkt 7)
- § 34 stk. 9 aftales permanent. Vederlaget gøres pensionsgivende
- § 29 stk. 3 slettes således at der altid kan vælges en tillidsrepræsentant

- Tillidsrepræsentanterne sikres ret svarende til mindst én uges fagligt kursus om året efter gennemført grunduddannelse (§ 32 nyt stk. 2)
- Det gøres obligatorisk at indgå lokal aftale om vilkårene for tillidsrepræsentantens arbejde (§ 34 nyt stk.)
- I § 38 tilføjes nyt stk. 2 *"I virksomheder med 35 eller flere ansatte etableres et samarbejdsudvalg. Samarbejdsudvalget dækker hele virksomheden. Ved store geografiske afstande mellem virksomhedens organisatoriske enheder aftales samarbejdsudvalgets struktur mellem overenskomstens parter. For øvrige bestemmelser gælder samarbejdsaftalen mellem DA og FH."*
- I § 38 stk. 2 slettes ordene *"i videst muligt omfang"*
- 1. maj er hel fridag med fuld løn (ændring af § 24 stk. 1)
- Arbejdsmiljøarbejdet på institutionen bilag 11 drøftes
- Centralt og obligatorisk funktionstillæg for arbejdsmiljørepræsentanter.

3. Tema om forbedring af forholdene for månedslønnede ved fravær på grund af graviditet, barsel og andre familiemæssige årsager.

- Forbedring af frihed ved barns hospitalsindlæggelse – fra 5 til 10 arbejdsdage
- Forbedring af vilkårene ved barns alvorlig sygdom – fra 14 til 18 år (§ 8 stk. 4 og bilag 2 § 13 stk. 2)
- Ret til at afholde flere børneomsorgsdage – f.eks. 2 dage pr. barn (§ 8 stk. 5)
- Kravet om 9 måneders anciennitet i § 13a (ekstra pension under barsel) og i § 8 stk. 5 (børneomsorgsdage) afskaffes.

4. Tema om uddannelse

- Drøftelse af § 39 stk. 4

5. Andet

- Redaktionelle ændringer
- Der tages forbehold for efterfølgende at fremsætte krav, der måtte være en følge af andre forbunds overenskomstindgåelser
- Der tages forbehold for at rejse modkrav overfor de krav DI Overenskomst II rejser.