

Forhåndsftale vedrørende lokal løndannelse for områdeledere i dagtilbud, pædagogiske ledere i dagtilbud og klub og distriktsklubledere på klubområdet og pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen på skoleområdet indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL Nordsjælland

NOTAT

19. december 2018

Journal nr.

Sagsbehandler
CLPED

§ 1 Aftalens område

Aftalen gælder for områdeledere i dagtilbud, pædagogiske ledere i dagtilbud, distriktsklubledere på klubområdet, pædagogiske ledere på klubområdet og pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen på skoleområdet der er omfattet af overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger (69.01)

§ 2 Fastsættelse af grundløn og funktionsløn

Nedenstående ledere er stedfortrædere for hinanden (inden for henholdsvis dagtilbud, klub- og skoleområdet) ved kortere tids fravær - dog ikke på områder med souschef eller stedfortræder. Ved længerevarende fravær konstitueres en pædagogisk leder eller en ansat og aflønning sker i henhold til Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling.

Dagtilbud

Områdeledere indplaceres på grundlønstrin 49. Herudover ydes der følgende funktionstillæg:

Ledelse af Frederikssund Nord: 60.000 kr.

Ledelse af Hornsherred: 60.000 kr.

Ledelse af Frederikssund Syd: 35.000 kr.

Ledelse af Slangerup: 35.000 kr.

Der kan aftales funktionstillæg for særlige opgaver.

Den pædagogiske leder af Specialbørnehaven Åkanden indplaceres på grundlønstrin 46 + funktionsløn 10.000 kr.

De pædagogiske ledere indplaceres på grundløn trin 44. Herudover ydes der følgende funktionstillæg:

Den pædagogiske leder af specialenheden Stjernen ydes et tillæg på 5.500 kr.

2 F-trin for pædagogisk ledelse af børnehuse med over 90 enheder i grundnormering.

Ledere af selvejende institutioner (med reference til en forældrebestyrelse) som ønsker at tilslutte sig forhåndsftalen aflønnes som pædagogiske ledere dog med funktionsløn + 2 trin.



Skole

Pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen i skolen indplaceres på grundlønstrin 46 + funktionstillæg på 48.000 kr.

Ovennævnte indplacering dækker evt. ledelsesfunktioner i skoledelen.

Bemærkning:

Det er ledelsen på den enkelte skole, der planlægger arbejdet herunder den pædagogiske leder med primært ansvarsområde for fritidsdelens arbejdsområde. Det skal sikres, at der er tid til at varetage ledelsen af Fritidsdelen (SFO).

Klub

Distriktsklublederne indplaceres på grundlønstrin 46.

Ledelse af Frederikssund: 60.000 kr.

Ledelse af Hornshered: 60.000kr.

Ledelse af Sliangerup: 35.000 kr.

Pædagogisk leder i Klub Frederikssund indplaceres på grundlønstrin 44 med tillæg af 2 funktionsløntrin.

§ 3 Kvalifikationsløn

Områdeledere, distriktsklubledere og pædagogiske ledere med primært ansvar for fritidsdelen ydes et tillæg på 11.500 kr. for afsluttet diplomuddannelse eller lignende (tillægget ydes alene for 1 gennemført uddannelse (diplom eller master).

For øvrige ledere ydes følgende tillæg:

- 3000 kr. for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 18 ECTS point.
- 6000 kr. for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 36 ECTS point.
- 11.500 kr. for en afsluttet diplomuddannelse.
- 11.500 kr. for gennemført masteruddannelse (tillægget ydes alene for 1 gennemført uddannelse (diplom eller master).

De pædagogiske ledere samt den pædagogiske leder på klubområdet, der er indplaceret på grundlønstrin 44 ydes efter 5 års ansættelse som leder i Frederikssund Kommune 3.500 kr. i erfaringstillæg. Efter 10 års ansættelse ydes yderligere tillæg på 3.500 kr. i erfaringstillæg. Erfaringstillægget modregnes i evt. personlig løn

Stk. 2. Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinjer/lønpolitik. Ydelse af kvalifikationsløn skal aftales med fagchefen og Personaleafdelingen.

§ 4 Generelle forudsætninger

Med mindre andet er aftalt er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31. marts 2000 niveau og er pensionsgivende.

§ 5 Ikrafttræden og opsigelse

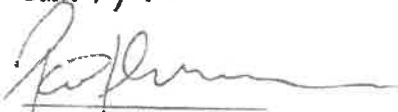
Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2019.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges – til bortfald - af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Det forudsættes, at forhandling om ny forhåndsaf tale kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved den årlige lønforhandling.

For Frederikssund Kommune

For BUPL, Nordsjælland

Dato: 10/1-19


Paw Holze Nielsen
Annette Bisgaard
Claus Pedersen

Maria Slott Olsen


Lone Kristiansen

Hanne Thunø Sørensen

