



## Forhånds aftale mellem Kerteminde Kommune og BUPL vedrørende ledere i daginstitutioner og skolefritidsordninger, gældende fra 1. januar 2019.

### Til forhånds aftaler og individuelle forhandlinger er generelt aftalt

- Lønnen er fastsat som løntrin eller beløb. Beløbene er anført i 31.3.00-niveau, hvor andet ikke er anført og reguleres i takt med de centralt aftalte lønstigninger.
- Beløbene er aftalt som årsbeløb for en fuldtidsansat. De skal derfor reguleres efter den ansattes beskæftigelsesgrad, hvis ikke andet aftales for den enkelte funktion/kvalifikation.
- Beløb givet som funktionsløn og kvalifikationsløn er pensionsgivende med mindre andet aftales.
- Funktionsløn bortfalder sammen med funktionen.
- Decentral aftalt funktionsløn/kvalifikationsløn reduceres, hvis kollektive aftaler giver løn for samme funktion/kvalifikation. Funktionen/kvalifikationen skal honoreres med det største tillæg fra samme dato. I sådanne situationer optages altid forhandlinger mellem BUPL og Kerteminde Kommune.

### Grundindplacering:

	Grundløn + stillingstillæg	Funktionsløn
<b>Ledere af ledere</b> Mælkevejen Munkebo Kerteminde Nymarken / Marslev	49 + 8.000 kr. (31.3.00 niveau)	Øget ansvar: 10.000 kr. (31.3.00 niveau) for Langeskov, Munkebo og Kerteminde. 8.000 kr. (31.3.00 niveau) for Nymarken / Marslev
<b>Daginstitutioner og samdrevene institutioner</b> Hindsholm	48	Øget ansvar: 5.000 kr. (31.3.00 niveau)
<b>Pædagogiske ledere på lederoverenskomst</b> Munkebo Mælkevejen Kerteminde Nymarken / Marslev Hindsholm	44 + 10.000 kr. (31.3.00 niveau)	
<b>Skolefritidsordninger</b> Munkebo Langeskov	46 + 15.000 kr. (31.3.00 niveau)	
<b>Indskolings- og SFO-ledere</b> Kerteminde	47 + 31.000 kr. (31.3.00 niveau)	

### Funktionsløn

Der ydes et tillæg på 10.000 kr. årligt for varetagelsen af TR-funktionen.

### Kvalifikationsløn

For alle forannævnte lederstillinger gælder følgende:

Det forudsættes, at ledere har gennemført diplomuddannelse. Såfremt dette ikke er tilfældet, tilbydes betalt uddannelsesforløb af Kerteminde Kommune.

Bestået diplom i ledelse efter 1. januar 2000 honoreres med 8.000 kr. årligt. Uddannelsesbevis skal fremsendes til Administrationsservice som dokumentation.

Øvrig kvalifikationsløn kan aftales mellem parterne.

### **Ikrafttrædelse og opsigelsesbestemmelser**

Nærværende forhåndsftale har virkning fra 1. januar 2019, og gælder indtil parterne erstatter aftalen med en ny aftale.

Aftalen kan – af hver af parterne – skriftligt opsiges med 3 måneders varsel.

Dato: 28. november 2019

For Kerteminde Kommune

*Annemette Winther*  
*Inge Skov Madsen*

Inge Skov Madsen / Annemette H. Winther

For BUPL

*Dorte Müller* *Birgit Holten*

Dorte Müller / Birgit Holten