

Dato	7-5-08
Sagsbehandler	Birgit
Scannet	Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nej



Forhåndsftale

Vedrørende Sikkerhedsrepræsentanter

Sagsnr: 12468088

Doknr: 12468104

Aftalenr: 6021ff0804

Der ydes som:

Funktionsløn

Kvalifikationsløn

Indgået mellem Kolding Kommune og PFF-Syddjylland

- Aftalen gælder for overenskomst: Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbeholdende område.
- Overenskomstnummer: 60.21
- Eventuelle yderligere afgrænsninger: Kolding Kommune, Social- og beskæftigelsesforvaltning. Gælder for medarbejdere på grundløn 28.

§ 1. Forudsætninger og forbehold

1. Det aftalte tillæg er pensionsgivende hvis den enkelte medarbejder er omfattet af en pensionsordning, med mindre andet fremgår af overenskomsten.
2. Det aftalte tillæg er beskæftigelsesgradsafhængigt, hvis ikke andet aftales.
3. Tillæg ydes som løntrin eller krone-beløb.
4. Krone-tillæg er angivet i grundbeløb i 31/3 '00 niv. (f.s.v. angår Sundhedskartellet dog i 1/1 '06 niv.)
5. Krone-tillæg er angivet som årlige beløb, der ydes med 1/12 hver måned, hvis ikke andet aftales.
6. Såfremt der i kraft af overenskomsten eller andre centrale aftaler, lokale aftaler eller individuelle aftaler, udmøntes beløb efter samme eller tilsvarende kriterier som nærværende aftale, modregnes disse beløb i det aftalte beløb i nærværende aftale.

§ 2. Kriterier for udmøntning af det aftalte tillæg

Ydes til sikkerhedsrepræsentanter, når den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse er gennemført, eller hvis en gyldig uddannelse allerede besiddes, og funktionen dermed fuldt ud kan varetages på kvalificeret vis.

§ 3. Tillæg

Når kriterierne i § 2 er opfyldt, ydes medarbejderen uden yderligere aftale fra førstkommande måned det herefter anførte tillæg: 5.000 kr.

§ 4. Ophør

1. Ved funktionstillæg ophører retten til tillægget når den funktion som betinger tillægget ikke længere varetages.
2. Ved kvalifikationstillæg ophører tillægget efter aftale mellem parterne, eller når en medarbejder overgår til en anden grundløn eller en anden overenskomst.



§ 5. Opsigelse af forhåndsaftalen

Denne forhåndsftale kan opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en måned.

§ 6. Ikrafttræden

1. Nærværende aftale træder i kraft den: 1. Januar 2008
2. Nærværende aftale erstatter de herunder anførte aftaler der omhandler tillæg vedr. samme eller tilsvarende begrundelser/kriterier:

§ 7. Andet

Tillægget falder bort, når hvervet som sikkerhedsrepræsentant ikke længere varetages.

§ 8. Underskrifter

Dato: 1/1-08

For Kolding Kommune

Dato: 7.5.08

For PFF - Sydjylland