



Notat

Den 16-09-2019

Journal nr. 81.15.00P27-15-19

Forhånds aftale mellem BUPL og Herlev Kommune vedr. aflønning af pædagoger på daginstitutioner 0-6 års området

§ 1 Aftalens område, formål mv.

Nærværende aftale omfatter pædagoger ansat i henhold til overenskomst 60.01 for pædagoger ved daginstitutioner mv. indgået mellem BUPL og KL. Aftalen er kun gældende for pædagoger på 0-6 års området (dagtilbudsområdet).

Afdelingsledere og souschefer er ikke omfattet af nærværende aftale.

Hvis der måtte opstå uenighed i fortolkningen og udlægningen af denne aftale afklares dette mellem aftaleparterne.

Stk. 2.

Alle tillæg gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet fremgår af denne aftale.

Stk. 3.

Alle tillæg i henhold til denne aftale er pensionsgivende med mindre andet fremgår af aftalen..

Stk. 4.

Alle tillæg er aftalt i 31.3.2000-niveau, med mindre andet fremgår af aftalen.

§ 2 Funktionsløn

Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Funktionsløn kan opsiges af kommunen med 3 måneders varsel overfor den enkelte.

Stk.2. - Specialpædagog

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 12.900 til pædagoger, der arbejder målrettet med enkeltintegrerede børn eller i en gruppe og som alle er visiteret gennem visitationsudvalget. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Lønseddeltekst: specialpædagog.

Stk. 3. – Faglige fyrtårne

Der ydes kr. 6.000 årligt for at varetage funktionen som fagligt fyrtårn.

Faglige fyrtårne har ansvaret for at understøtte lederen i udarbejdelsen og forankringen af den styrkede pædagogiske læreplan, herunder det pædagogiske grundlag, temabeskrivelserne og læringsmål. Faglige fyrtårne har herudover ansvaret for at bidrage systematisk til at fremme faglige refleksion og udvikling og herigennem bidrage til en evalueringskultur præget af meningsfuld dokumentation af sammenhængen mellem praksis i det pædagogiske læringsmiljø og børns trivsel, udvikling, dannelse og læring.

Lønseddeltekst:

Fagligt fyrtårn.

Stk. 4. kompetencepædagog

Der ydes kr. 4.000 årligt for at varetage funktionen som kompetencepædagog.

Ledelsen udpeger kompetencepædagoger indenfor kompetencerne sprog samt inklusion.

Kompetencepædagoger har ansvaret for at der formidles nyt om temaet (sprog og inklusion) og at der arbejdes med det i institutionen. Kompetencepædagogerne har herudover ansvaret for at udvikle den pædagogiske praksis i forhold til henholdsvis sprog og inklusion. Kompetencepædagoger i sprog har ansvaret for sprogtest.

Lønseddeltekst:

Kompetencepædagog.

Stk. 5 – Koordinerende opgaver i kompetenceinstitutioner

Der ydes kr. 5.000 årligt for at varetage funktionen som koordinerende pædagog i de institutioner, der er udpeget til at være kompetenceinstitutioner (henholdsvis motorik og familie).

Der er minimum en pædagog med koordinerende funktion i kompetenceinstitutionen.

Den koordinerende pædagog er primær kontaktperson i forhold til det tværgående samarbejde med bl.a. PPR, Børne- og Familierådgivningen og Sundhedsplejen om henholdsvis motorikpladser og familiepladser. Endvidere har den koordinerende pædagog ansvaret for kvalitetssikring f.eks. i forhold til tværgående handleplaner, opfølgning og kommunikation med forældre.

Lønseddeltekst:

Koordinerende funktion - kompetenceinstitution.

Stk. 6 - forældrebestyrelse

Der ydes et ikke-pensionsgivende tillæg på kr. 2.000 årligt til pædagoger, der vælges som medlemmer af forældrebestyrelser.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst:
Forældrebestyrelse.

Stk. 7 - praktikvejleder

I den periode, hvor der er studerende i praktik (både pædagogstuderende og PAU-elever i praktik i forbindelse med uddannelse) ydes praktikvejlederen et pensionsgivende tillæg på 3.500 kr. årligt.

Dog ydes praktikvejledere, der har pædagogstuderende i lønnet praktik, et pensionsgivende tillæg på 4.500 kr. årligt

Hvis en praktikvejleder har mere end en studerende i praktik samtidig ydes følgende tillæg i perioden (tillægget ydes i stedet for ovenstående tillæg på 3.500/4.500 kr. årligt):

- 2 studerende 5.500 kr. årligt
- 3 studerende eller flere 7.000 kr. årligt

Tillægget gradueres ikke iht. beskæftigelsesgraden.

Det tilstræbes, at en pædagog ikke er praktikvejleder for mere end 2 studerende ad gangen. Der kan dog forekomme situationer, hvor det er anderledes.

Funktionen og dermed tillægget kan deles mellem to praktikvejledere efter nærmere aftale.

Lønseddeltekst:
Praktikvejleder.

§ 3 Kvalifikationstillæg

Stk. 1. - Diplom

Der ydes kr. 10.000 årligt for en fuld gennemført og bestået diplomuddannelse (60 ECTS) med bestået eksamen (PD).

Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter lederen har modtaget dokumentation for bestået eksamen. Dog respekteres, at eksamensbevis kan være forsinket fra uddannelsesinstitutionen, og i så fald ydes tillægget fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Der kan ikke ydes tillæg for mere end en diplomuddannelse.

Lønseddeltekst:
Diplomuddannelse.

Stk. 2. - Praktikvejlederuddannelse

Der ydes kr. 2.000 for gennemført og bestået praktikvejlederuddannelse. Såfremt der ydes tillæg i henhold til § 3 stk. 1. bortfalder dette tillæg.

Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter lederen har modtaget eksamensbeviset. Dog respekteres, at eksamensbevis kan være forsinket fra uddannelsesinstitutionen, og i så fald ydes tillægget fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Lønseddeltekst:
Praktikvejlederudd.

Stk. 3. - Kandidatuddannelse

Der ydes kr. 12.000 årligt for en bestået og for jobbet relevant kandidatuddannelse som f.eks. cand.pæd.

Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter lederen har modtaget dokumentation for bestået eksamen. Dog respekteres, at eksamensbevis kan være forsinket fra uddannelsesinstitutionen, og i så fald ydes tillægget fra den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Såfremt der ydes tillæg i henhold til § 3 stk. 1 eller stk. 2 bortfalder dette tillæg.

Lønseddeltekst:
Kandidatuddannelse.

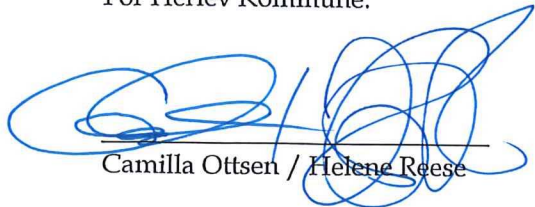
§ 4 Ikrafttrædelse og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft pr. den 1. november 2019, og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Stk. 2.
Justering af aftalen kan ske løbende, såfremt der er enighed herom.

Underskrifter:

For Herlev Kommune:



Camilla Ottosen / Helene Reese

For BUPL Storkøbenhavn:



19.9.2019

Louise Nuppenau

