

Slagelse, 14.10.19

Høringssvar fra BUPL Midtsjælland
Organisationsudvikling – Slagelse Kommune

De overordnede budskaber om mere velfærd til borgeren, arbejdsglæde, øget respekt for faglighed, tværfaglighed, mindre bureaukrati m.m. kan BUPL Midtsjælland kun bakke op om.

Vi ser imidlertid masser af udfordringer i at få omsat de gode intentioner til en gennemgående kultur. Der er tale om en gennemgribende og ny kultur der vil udfordre såvel ledere som medarbejdere. Vi forudser en proces og en periode med stor usikkerhed, der forhåbentlig udvikler sig til en kultur præget af faglighed og arbejdsglæde med borgeren i centrum forenet hensynet til god udnyttelse af kommunens knappe ressourcer.

Vi tvivler på det vil ske af sig selv blot ved frisætning i forhold til tidligere regler og topstyring, men tror der bliver behov for en meget stærk struktur til at understøtte kulturprocessen.

Hvis projektet ikke blot skal opfattes som at der nu gives "grønt lys til at gå over for rødt" og hvis alle skal blive bærere af den nye kultur, så foreslår vi, at der massivt satses på, at dialogen på alle niveauer i organisationen styrkes. Det tror vi bedst opnås ved at insistere på, at MED - og det lokale TRIO arbejde bliver omdrejningspunkt for processen.

Det er helt afgørende for succes at projektet ikke stopper ved virksomhedslederne, men når ud til den enkelte ansatte, der er i direkte kontakt med borgeren.

Med venlig hilsen
Sara Nissen
Faglig konsulent
BUPL Midtsjælland