



Jeg hedder Pernille Riis. Jeg har nu – efter mange år som faglig sekretær og næstformand – været formand i BUPL Nordsjælland i to år.

I al ydmyghed vil jeg gerne stille min viden, erfaring, mit faglige engagement og min fagpolitiske kampgejst til rådighed for endnu en periode i BUPL Nordsjælland.

I fokus for mit arbejde vil være fællesskab og sammenhold. Fagforeningen skal være nærværende og relevant for pædagogerne og lederne helt ud på institutionerne.

Vi skal invitere medlemmerne til at handle samme med os. Det bliver helt afgørende, at vi sammen finder veje til at påvirke og sikre indflydelse på hvilke rammer og vilkår der skal være tilstede for at pædagoger og ledere kan udvikle kvaliteten af det pædagogiske arbejde. Så dem det hele handler om kan vi et godt "børne- og ungeliv".

Jeg vil arbejde for at vi i den kommende periode har fokus på:

- Den pædagogiske opgave i skolen, herunder særlig fokus på udfordringen med at fastholde pædagogfaglig ledere i skole/fritidsinstitutionerne.
- Den konkrete udmøntning af regeringens lovning på minimumsnormering – herunder at fastholde og overbevise kommunerne om nødvendigheden at en politiske besluttet normeringsbund.
- Arbejdsmiljø – antallet af sygdomsager vokser, pædagogerne er pressede, oplever stress, udsættes for vold og chikane – Vi skal sætte ind, afdække, systematisere og analysere, så vi kan finde veje til at sikre at ... man ikke bliver syg af at gå på arbejde
- Evalueringen af pædagoguddannelsen



GF 2019
Christa Thestrup, 51 år
Opstillingsgrundlag som kasserer:

Uddannet fritidspædagog (1995) med virke på klub og fritidshjem/SFO frem til 2001, hvor jeg blev FTR. Faglig sekretær (2006) og valgt kasserer (2002). Et tillidsfuldt hverv jeg ønsker at bidrage til udviklingen af og genopstiller derfor til kassererposten.

Som politisk valgt kasserer er mit bidrag at økonomien skal bringes i spil, så det skaber størst mulig værdi for medlemmerne. Mit fokus er at medlemmerne skal være i centrum i det, vi foretager os. Anvendelsen skal have et tydeligt medlemssigte og være meningsfuld i forhold til de udfordringer medlemmerne står med. Vi er samtidig forpligtet til at forholde os til om vi anvender økonomien fornuftigt og til løbende at vurdere om der er noget vi skal gøre mere eller mindre af.

Mit faglige fokus er vilkårene for den vigtige samfundsopgave som BUPL's medlemmer løser. Det er rigtig svært, når pædagoger trues på "det inderste" af deres profession. Vi skal derfor arbejde for at sikre de bedste betingelser for pædagoger og ledere samt for udøvelsen af den pædagogiske profession.

Samfundsdiskursen er præget af markedsøkonomiske kræfter, der presser pædagogerne til at gå på kompromis.

BUPL skal udfordre den samfundspolitiske debat, lokalt såvel som nationalt. Det skal ske i tæt samarbejde med medlemmerne. Vi skal turde definere faget og bringe viden om pædagogik og gevinsten ved en kvalificeret pædagogisk indsats i spil.

Vi skal skabe endnu større synlighed om velfærdsopgaven på børne- og ungeområdet og skabe overensstemmelse mellem pædagogers og pædagogiske lederes viden, færdigheder, erfaring og normer og de muligheder pædagoger og ledere gives for at realisere dem.

Vores fælles fokus på nødvendige normeringer og på at sikre tilstrækkeligt med pædagoger til børnene er nu godt på vej i en version 2.0. Opgaverne i det kommende år vil være afledt af de politiske aftaler, der indgås med konsekvens for det pædagogiske område. Nationalt såvel som lokalt. I den forbindelse bliver en af de væsentligste udfordringer, som jeg ser det, at vi får skabt bedre betingelser for at den pædagogiske faglighed kan udfoldes. Vilkaerne er sat maksimalt under pres.

Fritidspædagogikken har svære betingelser også efter justeringen af folkeskolereformen og udfordres af den dominerende læringsdiskurs.

Jeg vil gerne være med til at udfordre opfattelsen af pædagogisk kvalitet – på det samlede børne- og ungeområde. Spørgsmålet om normeringer er uomtvisteligt. Derudover er pædagogisk kvalitet også tid og mulighed for faglig fordybelse og forberedelse, tid til samarbejde, refleksion og opgaveudvikling. Til faglig sparring og kompetencegivende efter-videreuddannelse og at pædagoger ledes af pædagoger.

I BUPL Nordsjælland har vi i fællesskab skabt en lang række konkrete aktiviteter, der understøtter dette. Fremadrettet skal vi være i stand til at udbygge disse. Dels det direkte medlemsrettede arbejde, med fokus på det enkelte medlem. Dels initiativer og projekter, der rækker ind i omverdenens forståelse af pædagogprofessionen og dens samfundsmæssige betydning og som understøtter udviklingen af denne.

Der er rigtig mange, der forholder sig til børn og unge på afstand. Pædagoger har "hands on" og er selvskrævet som ambassadører for det gode børne- og ungeliv og vi skal styrke rammerne og vilkårene for det pædagogiske arbejde og ledelsen af den pædagogiske opgave.

Jeg vil gerne bidrage hertil og ser frem til at tage fat på opgaverne.



Jeg hedder Annette Bisgaard og jeg er 62 år, uddannet pædagog i 1985 fra Hillerød Børnehaveseminarium. Jeg har arbejdet som støttepædagog på fritidshjem, integrerede institutioner, i klub, på hospitaler samt på specialområdet med både børn og voksne.

I 1996 blev jeg valgt som fællestillidsrepræsentant i Hillerød og valgt ind i BUPLs bestyrelse.

I 2000 blev jeg ansat som fagligsekretær.

Jeg brænder meget for at være med til at sikre, at minimumsnormeringerne som blev skrevet ind i regeringsgrundlaget, også bliver gennemført og at det kommer til at ske hurtigst muligt. BUPL har også en stor opgave med at få sat dagsordenen på storbørns området, her er både normeringer og faglighed under pres og vi har svært ved at fastholde lederstillinger på området, med en pædagogfaglig baggrund. Det forringer de fritidspædagogiske tilbud både i SFO og Klub. I 2021 skal der indgås en ny overenskomst og mange af de samme dagsordener som vi, i et stærkt fællesskab med vores søsterorganisationer, kæmpede for ved de sidste overenskomstforhandlinger kommer på dagsordenen igen i 2021.

Jeg håber meget at det lykkes BUPL, at få sat ligeløn på dagsordenen igen og at vi igen sammen med de andre organisationer kæmper for løn, pension og gode fællesaftaler for alle og for pædagogerne især.

Derfor stiller jeg op til genvalg som 2. HB-medlem.



Mit navn er Marlene Dalskov, 53 år. Jeg arbejdede som grafiker inden min uddannelse som pædagog i 2008. I 2012 blev jeg valgt som fællestillidsrepræsentant i Hørsholm. I 2017 blev jeg valgt som 1. suppleant til HB, indtrådte i BUPL Nordsjællands bestyrelse og valgt som faglig sekretær.

Det sidste års tid har jeg været politisk ansvarlig for arbejdsmiljøet. En post jeg har været meget glad for. 2019 har været et år, hvor vi har fået sat arbejdsmiljøet endnu mere på dagsordenen.

Efter min mening er et godt arbejdsmiljø hele grundstenen for, at vi både har lyst og mulighed for at blive i vores fag et helt arbejdsliv. Det er en sag, jeg fortsat gerne vil kæmpe for og meget gerne i et tættere samarbejde med vores arbejdsmiljørepræsentanter.



Jeg hedder Pernille Martens Jensen, er 40 år og er uddannet pædagog i 2004 fra Hillerød Seminarium. Jeg arbejder med børn fra 0-6 år og jeg har været tillidsrepræsentant fra 2006.

1. maj 2019 blev jeg valgt til posten som FTR i Gribskov Kommune.

Jeg har siddet i BUPL Nordsjællands bestyrelse de sidste to år. Det har været nogle spændende år, ikke mindst omkring OK18. Jeg vil gerne forsat være en del af bestyrelsen, da jeg mener at kunne bidrage til bestyrelsesarbejdet med input fra den hverdag jeg møder, både på de lokale institutioner, i TR-gruppen og i mit FTR arbejde.

Jeg vil gerne være med til at arbejde for at pædagoger og pædagogisk arbejde fortsat er en vigtig del af det danske samfund, at vi som pædagoger er stolte af vores arbejde, har gode løn- og ansættelsesvilkår og at det sker inden for nogle rammer hvor både børn, unge og voksne kan udvikle sig og trives.



Jeg har siddet i BUPL Nordsjællands bestyrelse i 2 år, under OK18 og kampen om minimumsnormeringer. Disse kampe er desværre ikke færdige, så jeg vil meget gerne fortsætte arbejdet med at sætte pædagogernes vilkår på dagsordenen.

Til daglig arbejder jeg i en daginstitution i Hillerød og som tillidsrepræsentant i Hillerød Øst.

Mange hilsner
Pernille Pontoppidan



Jeg hedder Søs Gausbo og er 58 år. Jeg er ansat i en 0-6 års institution i Egedal Kommune og er område-TR i Smørum.
Jeg har gennem årene arbejdet med samtlige aldersgrupper fra vugge til krukke samt været støttepædagog.

Jeg brænder for at kunne gøre en indsats for at skabe de bedst tænkelige muligheder og vilkår for både børnene, de unge og ikke mindst for de pædagoger vi repræsenterer i den meget pressede hverdag vi agerer i.

Her ser jeg bestyrelsesarbejdet som et godt udgangspunkt for at kunne være med til at præge det fremtidige arbejdsliv for os som pædagoger, der skal holde til at vi en dag kan gå på pension uden at være totalt nedslidte.

Derfor genopstiller jeg til bestyrelsen.