

Forhåndsftale vedrørende lokal løndannelse for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. indgået mellem Frederikssund Kommune og BUPL Nordsjælland

§ 1 Aftalens område

Forhåndsftalen gælder for medarbejdere i Frederikssund Kommune, der er omfattet af overenskomsten for pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01) Der aftales særskilt, hvilke selvejende institutioner m.v., der omfattes af denne forhåndsftale.

§ 2 Fastsættelse af grundløn

Stk. 1. Der ydes pædagoger på grundløn 26 + 1.170 kr., garantiløntrin 30 + 1.170 kr. og garantiløntrin 35 + 1.170 kr.:

- 2 løntrin for rekruttering og fastholdelse.

Stk. 2. Der ydes klubmedarbejdere på grundløn 17 og garantiløntrin 19:

- 2 løntrin for rekruttering og fastholdelse.

§ 3 Funktionsløn

Stk. 1. Special- og Udviklingspædagoger ydes et tillæg på 12.900 kr.

Stk. 2. Til ansatte i institutioner, der blandt de øvrige børn modtager børn med handicap eller længerevarende sygdom (fx behandlingskrævende diabetes) ydes et tillæg på 5.000 kr. til den pædagog der har ansvaret for funktionen. Indstilling om tillæg skal godkendes af Center for Børn og Skole.

Stk. 3. Sprogpædagoger, der som hovedfunktion er beskæftiget i henhold til folkeskolelovens § 4 a samt pædagoger i taleklassen på Ådalens Skole, ydes et tillæg på 16.900 kr.

Stk. 4. Pædagoger i daginstitutioner, der foretager sprogvurdering af 3- og 5-årige, ydes et funktionstillæg på 3.000 kr. Tillægget kan højst ydes til 2 pædagoger pr. børnehus. Tillægget graderes ikke forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 5. Pædagoger, der i henhold til arbejdsplanlægningen deltager i skolens undervisningsopgaver – herunder understøttende undervisning, ydes et særligt tillæg på 5 kr. pr. undervisningslektion.

Stk. 6. Dino – "Børnehave og skole" ("de utrolige år")
Der ydes et tillæg på 6.000 kr.

Stk. 7. Forældreprogrammet DUÅ – "Førskole og Småbørn" ("de utrolige år").
Der ydes et tillæg på 6.000 kr.

Stk. 8. Forinden pædagoger i skolen pålægges funktioner som eksempelvis AKT/LKT, funktioner tilsvarende klasselærerfunktion m.v. skal der optages forhandling med henblik på at aftale honorering for funktionen.

NOTAT

21. december 2018

Journal nr.

Sagsbehandler
CLPED



Stk. 9. Funktionsløn kan opsiges, når funktionen bortfalder. Funktionstillægget opsiges med det individuelle, overenskomstsmæssige varsel. Såfremt bortfald af funktionen sker efter anmodning fra medarbejderen bortfalder funktionslønnen når funktionen ikke længere varetages.

§ 4 Pædagoger på Skolen i Herredet og Kærholm

Der ydes følgende tillæg:

15.400 kr. (ikke pensionsgivende tillæg), ydes som kompensation for aften- og natstillæg, tillæg for delt tjeneste og rådighedsvagtbetaling. Endvidere dækker tillægget tilfældigt forekommende overarbejde, medmindre dette, i hvert enkelt tilfælde, er beordret.

Der ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. begrundet i tjeneste i specialinstitution.

Der ydes 1 trin for arbejde på Skolen i Herredet og på Kærholm (under forudsætning af, at funktionen udføres). Der kan ikke ydes 5 kr. tillæg jf. forhåndsaftalens § 3 stk. 5.

§ 5 Kvalifikationsløn

For diplomuddannelse ydes følgende tillæg:

- 3.000 kr. for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 18 ECTS point.
- 6.000 kr. for moduler til diplomuddannelsen svarende til min. 36 ECTS point.
- 11.500 kr. for en afsluttet diplomuddannelse.
- 11.500 kr. for gennemført masteruddannelse (tillægget ydes alene for 1 gennemført uddannelse (diplom eller master).

For gennemført praktikvejlederuddannelse på diplomniveau (pædagogstuderende) ydes et tillæg på 5.000 kr. Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. Når den uddannede varetager praktikfunktion for 26-ugers praktikken for pædagogstuderende ydes der et tillæg på 2.000 kr. Tillægget udbetales ved praktikperiodens afslutning.

Stk. 2. Der kan i øvrigt aftales kvalifikationsløn under hensyn til Frederikssund Kommunes retningslinjer/lønpolitik. Ydelse af kvalifikationsløn skal aftales med fagchefen og Personaleafdelingen.

§ 6 Souschef/ stedfortræder/ afdelingsleder i SFO og Klubber

Aflønning sker som pædagog på grundløn 26 i henhold til denne forhåndsaftale. Der ydes herudover et funktionstillæg på 5.000 kr.

§ 7 Generelle forudsætninger

Med mindre andet er aftalt er tillægsbeløb angivet på årsbasis i 31. marts 2000-niveau og er pensionsgivende, dog således, at der ikke oprettes supplerende pensionsordning vedrørende reglementsansatte, når tillæg samlet, udgør mindre end 3.800 kr. (31. marts 2000-niveau).

Stk. 2. Lønnen reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er aftalt. Udbetaling vil ske i månedlige rater.

§ 8 Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2019.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges – til bortfald - af parterne med 3 måneders varsel. Det forudsættes, at forhandling om ny forhåndsaf tale kan finde sted i opsigelsesperioden. Parterne er enige om, at aftalen kan drøftes ved den årlige lønforhandling.

For Frederikssund Kommune

For BUPL, Nordsjælland

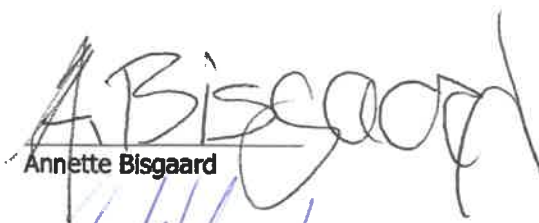
Dato: 11. januar 2019



Paw Holze Nielsen



Claus Pedersen



Annette Bisgaard



Mette Wittenburg

