

## **BUPL Storkøbenhavns høringsvar vedrørende Rødovre kommunes budgetforslag 2020**

### Bemærkninger til forslag på SFO-området

I det fremsatte budgetforslag har vi bemærkninger til to forslag på SFO – skoleområdet.

Reduktion af SFO-ledelse på 0,5 mio. kr.

Vi er stærkt bekymret for konsekvenserne af forslaget, der enten vil betyde mindre nærledelse i SFO'erne eller i praksis betyde dårligere normering i SFO-tiden. Dette sker samtidig med at SFO'erne får udvidet åbningstiden. Som det er i dag, kan SFO'erne selv finde den rette balance mellem ledelsestid og børnetid for afdelingslederne, således at ressourcerne anvendes mest hensigtsmæssigt. En besparelse vil begrænse denne mulighed og forringe kvaliteten af SFO-tilbuddet.

*BUPL Storkøbenhavn kan i det fremlagte budget ikke se, om der forventes en yderlig reduktion i SFO-ledelsen på 0,5 mil. i overslags årene. Hvis det psykiske arbejdsmiljø skal bevares, er det vigtigt at der skabes ro om, hvilken ressource der kan anvendes til ledelse på området mere en et år frem.*

*Hvis man alligevel gennemføre denne besparelse, bør man tilkendegive, at en eventuel implementering på en 2 % besparelsen på den decentral administration fra 2021 ikke vil påvirke SFO ledelsen.*

Manglende anvendelse af midler til kvalitetsløft af den understøttende undervisning.

Forslaget om at indarbejde den del af provenuet fra den kortere skoledag i indskoling fraregnet finansiering af længere åbningstid i SFO, er efter vores vurdering ikke i tråd med intentionerne i lovgivningen. Der er ikke sat en standard for, hvornår kvalitetsløftet er opfyldt f.eks. et bestemt niveau for antal to-voksenter. Derimod fremgår det klart af såvel aftaletekst, som bemærkninger til lovforslaget, at det forudsættes at provenu fra den kortere skoledag i indskoling sammen med et statsligt tilskud anvendes til at løfte kvaliteten i den understøttende undervisning, og ikke som en spare øvelse. I forligsteksten står der: "*Aftalepartierne forventer, at de frivillige ressourcer anvendes til kvalitetsforbedringer i skolen og ikke som en mulighed for at gennemføre besparelser på folkeskoleområdet i den enkelte kommune.*" (forligsteksten s.3). At kvalitetsløftet kan udmøntes som andet en to-voksen timer fremgår også af bemærkningerne til lovforslaget. Kvalitetsmidlerne bør efter BUPL Storkøbenhavns opfattelse anvendes til at gøre den understøttende undervisning endnu bedre – også i Rødovre. Midlerne kunne fx anvendes til øget fælles forberedelse mellem pædagoger og lærer.

### Bemærkninger til forslag på 0-6 årsområdet

Vi ser det som positivt, at der ikke er lagt op til forringelser på området. Vi vil dog gerne samtidig påpege at Rødovre kommune, som vi ser det, fortsat har en udfordring på normeringsområdet og i stigende grad har en udfordring med at rekruttere og fastholde uddannede pædagoger. Vi vil gerne opfordre til at man får

analyseret rekrutteringsproblemerne og de barrierer, der kan være for at løse dem, herunder løn og vilkår i øvrigt. Signalet i budget 2019 med opsigelse af aftale om betalt fridag pegede i den forkerte retning.

Det er positivt, at der afsættes midler IT-anskaffelser og support i forbindelse med introduktionen af AULA.

#### Bemærkninger i øvrigt

BUPL Storkøbenhavn er bekymret for, om budgetterne til den specialpædagogiske indsats i bred forstand reguleres i takt med det stærkt stigende børnetal i kommunen. Et stigende børnetal må formodes at føre til et øget pres på specialindsatserne. En manglende budgettering af dette, kan betyde et stigende pres på normalområdet og ringere vilkår for børn med støttebehov.

BUPL Storkøbenhavn vil i sammenhæng med det stigende børnetal også gerne opfordre til, at der afsættes tilstrækkelige midler til drift og vedligeholdelse af både nye og gamle institutioner.

BUPL Storkøbenhavn er bekymret for forslaget om 2 pct. besparelse på den decentrale administration fra 2021. Vi er bekymret for, at besparelsen direkte eller indirekte vil ramme kerneopgaverne enten ved dårligere administration eller at de administrative opgaver fratager tid med børn og unge. Vi opfordrer til at besparelsen ikke gennemføres. Hvis besparelsen fastholdes, vil vi gerne opfordre til at medarbejderne inddrages i arbejdsgrupper mv.

BUPL Storkøbenhavn stiller sig gerne til rådighed for yderligere uddybning eller drøftelse af ovenstående.

Venlig hilsen

Lena Grønsund,

Fællestillidsrepræsentant for Rødovre Kommunes pædagoger.