

Hørings svar fra BUPL Storkøbenhavn vedr. budgetforslag 2020 - 2023, Furesø Kommune.

BUPL Storkøbenhavn har modtaget ovenstående budgetforslag og skal i den anledning gøre følgende bemærkninger.

Forslag UDF 2a Udvidet ÅT samlet på færre dagtilbud

Umiddelbart forekommer det drastisk at nedsætte antallet af institutioner med udvidet ÅT fra 18 til 4.

Vi konstaterer, at der ikke er tale om normeringsforringelse i forslaget samlet set, men vi skal gøre gældende, at kommunens generelle ÅT på 49 t/uge ligger i den lave ende set i forhold til omkringliggende kommuner. Det kan derfor blive en udfordring for flere børnefamilier at få hverdagen til at hænge sammen ved indskrænkning af ÅT, ligesom enkelte institutioner, der ikke længere skal have udvidet ÅT, i en længere periode kan have problemer med at imødegå de udfordringer, forældrene måtte have.

Forslag UDF 2b Ferielukning i dagtilbud

I den eksisterende normerings/lønsumsmodel samt feriemodel har institutionerne fundet et vikarniveau og tilpasset de eksisterende ressourcer således, at der yderst sjældent bruges vikar i hovedferien. Til gengæld bruges en del vikarer i perioder med mange børn i vippenormeringen. Ved en uges ferielukning koncentrerer ferieafviklingen på 3 uger (de to uger på hver side af lukkeugen). Det vil kræve et forøget vikarforbrug i de to uger, der ikke er lukkeuger. Denne mulighed fjernes, og vi må derfor opfatte forslaget om ferielukning som en samlet normeringsforringelse, uagtet at en del af midlerne tilbageføres til lønsummen.

I forslaget lægges op til at have sommeråbent i enkelte institutioner. Vi skal pege på risikoen for merindskrivning i perioder, hvor der er sommerlukket og børn fra andre institutioner frekventerer de ferieåbne.

Tilsvarende vil en fjernelse af lønsum i forbindelse med lukkedage forringe normeringen i gennemsnit resten af året, hvorfor vi ikke kan anbefale modellen.

Forslag UDF 7 Digital skemaplanlægning

Vi finder det ikke godtgjort, at der er et reelt besparelspotentiale. Skemalægningen er en lederopgave. Lederne har ingen højeste arbejdstid, og alligevel fjerner man med forslaget en del af lønsummen. Derudover kan vi ikke se, at der er udviklet et program, som tilfredsstillende lederne.

Forslag UDF 8 Reduceret prisfremskrivning

Vi finder, det er en uskik, at prisfremskrivningen sættes lavere end anbefalet af KL. Der er i forslaget tale om en markant forringelse af driftsbudgetterne, og dette vil akkumulere over år. En nedskæring der gør ondt.

Forslag USU 3 Tilskud til Marie Kruses Skoles fritidsordning.

Som vi forstår forslaget, lægges der op til helt at fjerne det kommunale tilskud til fritidsordningen.

De øvrige private fritidsordninger får i dag et tilskud, der svarer til det på Marie Kruses skole. Med de begrundelser der angives i forslaget, kan vi forstå, hvis man reducerer tilskuddet en anelse, men finder det ikke som udtryk for lige vilkår, hvis tilskuddet fjernes helt.

Forslag USU 4 Lukkedage og ferielukning i FFO

Som udgangspunkt kan vi anføre de samme indvendinger som ved forslag UDF 2b.

Vi finder, at det ikke er en valid begrundelse i sig selv, hvor mange eller hvor få feriedage/lukkedage andre kommuner har.

Forslag USU 5 Øget forældrebetaling

Som altid når talen falder på øget forældrebetaling, skal vi henlede opmærksomheden på eventuelle fald i medlemstallet i institutionerne. Hvis faldet sker med øget forældrebetaling som begrundelse kan forslaget risikere at få social slagside.

Forslag USU 6 Justering af organisering af læringsaktiviteter på skoleområdet

Vi noterer os, at der beregnes med frivillig arbejdskraft. Vi går stærkt ind for at inddrage civilsamfundet i de kommunale opgaver, men er stærkt betænkelige, hvis det forudsættes at erstatte professionel arbejdskraft.

Forslag USU 7 Reduceret prisfremskrivning

Vi henviser til svar givet under forslag UDF 8.

Vi stiller os til rådighed for yderligere uddybning.

Med venlig hilsen

For BUPL Storkøbenhavn

Jane Mai Hanson, FTR

Randi Tielbo, faglig sekretær