



Svendborg
Kommune

Lønftale samt forhåndsftale indgået mellem BUPL Fyn og Svendborg Kommune, for pædagogiske teamledere ved de kommunale dagtilbud, Børn og Unge.

HR - afdelingen
Rådhuset
Ramsherred 5
5700 Svendborg

Tlf.: 62 23 30 00
Fax: 62 21 34 76

www.svendborg.dk

Dato: 3. juli 2019

Deltager:

For BUPL Fyn: Dorte Müller, BUPL Fyn
Gitte Krogh, TR Pædagogisk Teamleder

For Svendborg: Birgit Lindberg, Sekretariats- og Dagtilbudschef
Pia Nørgaard, Dagtilbudsleder
Anne Grethe Lyneborg, HR-konsulent

Med virkning fra 1. januar 2019, indplaceres pædagogiske teamledere ved dagtilbudsområdet, de kommunale dagtilbud med stillingens pris som følgende:

Børnepoint	Grundløn	Funktionsløn (31.03.00-niveau)
0 - 79,99	42	9.500
80 - 99,99	43	9.500
100 - og derover	43	9.500 6.600

Grundløn og funktionsløn baseres på de børnepoint, der ligger til grund for det udmeldte budget.

Ved senere væsentlige og varige ændringer af antal børnepoint vil højere indplacering træde i kraft samtidig med ændringen.

Lavere aflønning som følge af ændret antal børnepoint træder i kraft ved stillingsledighed.

Vuggestuebørn ganges med 1,974 børnepoint. Børnehavebørn tæller 1 børnepoint.

Svendborgtillæg:

Der ydes et svendborgtillæg på kr. 9.500. Tillægget er knyttet op på jobbeskrivelsen, der lever op til visioner, mission og fælles arbejdsgrundlag samt faglighedsblomsten.

Ud over grundlønindplaceringen ydes der til "større børnehuse på 100 børnepoint og derover" et yderligere funktionstillæg på 6.600 kr.

Forhåndsftale for pædagogiske teamledere ved de kommunale dagtilbud i Svendborg Kommune:

Kvalifikationstillæg (31.03.00-niveau)	
6.000	Kontaktperson i "unge mødre projekt" Projektansvarlig for Unge mødre projekt
10.000	Diplomuddannelse For en gennemført pædagogisk diplomuddannelse

Opsigelsesbestemmelser:

Funktionsløn:

Funktionsløn ydes, så længe man har funktionen.

Aftalen om funktionsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal være skriftlig. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte funktion ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalte, erstatter den central aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Kvalifikationsløn:

Aftalen om kvalifikationsløn kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt. Såfremt der aftales tillæg for den nævnte kvalifikation ved de centrale forhandlinger, og denne aftale er bedre end eller lig med den decentralt aftalt, erstatter den centrale aftale den decentrale. Parterne er enige om, at der ikke skal ske dobbeltbetaling.

Denne aftale erstatter aftalen af 29. januar 2018.

Dato: 04.06.19

Dato:



BUPL Fyn

Svendborg Kommune