

FLERE PÆDAGOGER TIL BØRNENE
**SÅDAN FOREBYGGER VI
PÆDAGOGMANGEL**

BUPL'S REKRUTTERINGSUDSPIL 2019



BUPL

BØRNE- OG
UNGDOMSPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND



Alt det, der giver børnene trygge rammer, er påvirket af, at personalet får noget uddannelse.

Jo mere uddannelse personalet får, jo bedre bliver kvaliteten i dagtilbuddene. Derfor kunne det være ønskværdigt, at alle voksne har en fuld pædagoguddannelse. Det forlanger man også, når det gælder lærere i folkeskolen.

Mogens Christoffersen, forsker, SFI (Politiken, 21. nov. 2016)



Flere uddannede pædagoger – for børnenes skyld

Manglen på uddannede pædagoger er sammen med bedre normeringer de største udfordringer, vi står overfor, hvis vi skal hæve kvaliteten af det pædagogiske arbejde.

Om 10 år vil der være ca. 61.000 flere 0-5-årige børn. Alene dette vil kræve yderligere ca. 10.000 uddannede pædagoger i år 2029. Hertil kommer den øgede efterspørgsel, der knytter sig til det politiske ønske om bedre normeringer og højere pædagogandel.

Det er rigtig positivt, at flere politiske partier nu stiller krav om minimumsnormeringer. Men med lav arbejdsløshed blandt pædagoger, og mange pædagoger på vej på pension, bliver vi spurgt, hvor de flere pædagoger skal komme fra.

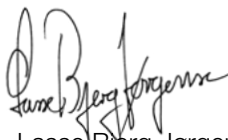
Pædagoguddannelsen er allerede Danmarks største videregående uddannelse, og selvom vi kan øge optaget, skal vi også finde andre løsninger, og det kræver en plan.

Vi kommer her med konkrete forslag til at forebygge pædagogmangel, og inviterer politikere, kommuner og professionshøjskoler til, at vi sammen tager arbejdshandskerne på.

Det kan lade sig gøre at sikre flere pædagoger – og det fortjener vores børn!



Elisa Rimpler
Formand for BUPL



Lasse Bjerg Jørgensen
Hovedkasserer i BUPL

Hvordan gør vi?

For at få flere uddannede pædagoger skal der laves en plan. BUPL har forslag til konkrete handlinger, som kan iværksættes både her og nu og på længere sigt.

Så lad os starte med at indgå en aftale – fx en trepartsaftale med følgende elementer:

- Plan for flere pædagoger som forebygger pædagogmangel – se BUPL's 16 forslag
- Pulje til obligatorisk praktikvejlederuddannelse (diplommodul)



16 forslag som forebygger pædagogmangel

Attraktive vilkår:

- 1 Få pædagoger på deltid op på fuldtid. Mange pædagoger er parate til at gå op i tid, hvis normeringerne og arbejdsmiljøet bliver bedre. BUPL estimerer, at bedre vilkår kan udløse op mod 3000 ekstra årsværk
- 2 Giv bedre løn og vilkår til pædagoger. Særligt i områder, hvor det er svært at rekruttere, kan der laves bedre lokalaftaler
- 3 Tilbagekruttér og fasthold pædagoger i faget gennem fuldtidsstillinger på bedre vilkår, højere løn, mere kompetenceudvikling og opret særlige programmer for fx seniorer og unge
- 4 Tilbyd attraktive stillinger til pædagoger, som pt arbejder i Norge og Sverige, og pædagogstuderende, der arbejder eller studerer i nærområderne – herunder Malmø, Helsingborg og lign.

58 pct.

af det samlede personale i landets daginstitutioner er uddannede pædagoger.

Kilde: Danmarks Statistik.

Uddannelse:

- 5** Invester i pædagoguddannelsen og stop besparelserne på uddannelsesområdet, så de studerende får en uddannelse af høj kvalitet, og pædagogerne bliver bedre rustet til at arbejde i faget i mange år. Suppler med særlig indsats for at mindske frafaldet
- 6** Opret uddannelsesstillinger for pædagogiske assistenter og medhjælpere, så de får bedre muligheder for at tage en pædagoguddannelse
- 7** Øg dimensioneringen på pædagoguddannelsen i de regioner, hvor man i dag afviser kvalificerede ansøgere, og hvor der er en vækst i antal børn. Suppler med flere udbudssteder samt netværk mellem praktikvejledere, professionshøjskole og forvaltning
- 8** Normaliser adgangskravet til meritpædagoguddannelsen, så den kan påbegyndes efter to års relevant erhvervs erfaring, fremfor fem år
- 9** Opret etårige videreuddannelsesstillinger, hvor pædagoger på deltid får mulighed for efteruddannelse, så deres samlede arbejds-efteruddannelsesstilling er på 37 timer om ugen
- 10** Opret en særligt tilrettelagt pædagoguddannelse, som er en blanding af studier, arbejde og praktik. Der er gode erfaringer fra læreruddannelsen i Jelling
- 11** Gå i dialog med professionshøjskolerne om økonomi til flere lokale uddannelsessteder og med kommunerne om økonomi til opkvalificering
- 12** Lav partnerskaber med kommunerne om loyalitetsprogrammer for studerende samt programmer for studerende, som vil bistå i praksisforskning, fremfor eliteprogrammer

5.000

så meget pædagogisk personale mangler for at opnå minimumsnormeringen

Udover at der mangler 4.000 for at genoprette niveauet fra 2009, mangler der yderligere ca. 1.000 pædagoger for at nå BUPL's minimumsnormering på 1:3 og 1:6 i alle kommuner, dvs. i alt 5.000.

Kilde: bupl.dk



Øvrige initiativer:

- 13 Lav en national kampagne 'Bliv pædagog. Der er brug for dig', og supplér med yderligere fokus på daginstitutionsområdet og kampagne for beskæftigelses-sikkerhed efter endt uddannelse
- 14 Etablér flere billigere boliger til pædagoger og pædagogstuderende i København og storbyerne
- 15 Forebyg langtidsledighed og samarbejd med jobcentre. Lav en aktiv individuel indsats, karriererådgivning og opkvalificering af ledige pædagoger (55+), samt et fokuseret samarbejde med jobcentre om at fremhæve pædagoguddannelsen som en god vej til sikker beskæftigelse
- 16 Opret sporskiftemuligheder for voksne med anden uddannelsesbaggrund og erhvervs erfaring, herunder dispensation fra uddannelsesloftet

Sådan sikrer vi pædagoger nok

- Bedre vilkår vil få flere pædagoger fra deltid til fuldtid
- Et attraktivt arbejdsmiljø
- Bedre løn til pædagoger
- Øget kvalitet i pædagoguddannelsen
- Større optag på pædagoguddannelsen
- Oprettelse af uddannelsesstillinger

Læs mere om BUPL's konkrete forslag til at sikre flere pædagoger i pjecen



Modelfoto: Jens Hasse



BUPL
BØRNE- OG
UNGDOMSPÆDAGOGERNES
LANDSFORBUND