

FORHÅNDSAFTALE SOUSCHEFER, AFDELINGSLEDERE OG STEDFORTRÆDERE SLAGELSE KOMMUNE - BUPL

Parter: Slagelse Kommune og BUPL Midtsjælland

Omfatter: Souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere ansat i de nævnte stillingskategorier, der er omfattet af overenskomst mellem KL og BUPL og ansat ved daginstitutioner, fritidshjem, SFO-ordninger, klubber, specialinstitutioner mv. henhørende under Center for Børn og Unge samt institutioner drevet i.h.t. driftsoverenskomst med samme.

Ikrafttrædelse: 1. januar 2019 - Aftalen afløser alle tidligere forhåndsftaler for gruppen.

Med udgangspunkt i overenskomstens grundløn pr. 01.04.09 på hhv. trin 29 og trin 30 indplaceres souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere i henhold til: Institutionens lønbudget/skoler:

Mellemlidere bortset fra SFO området:

Lønbudget pædagogisk personale	Souschef	Afdelingsleder	Stedfortræder
Under 3 mill.	39 + 5.000	38	37
Mellem 3 - 5,99 mill.	40 + 5.000	39	38
Mellem 6 - 7,79 mill.	41 + 5.000	40	39
Over 7,8 mill.	42 + 5.000	41	40

* Obs pr. 010419 tillægges kr. 1.170 som grundlønstillæg, jf. overenskomsten

SFO området:

Skole	SFO souschef	SFO Afdelingsleder	SFO stedfortræder
Antvorskov skole	42	41	40
Marievang, Baggesen, Eggeslevmagle Skælskør, Storebælt, Søndermark, Broskolen, Stillinge, Vemmelev, Nymark	41 + 5.000	40 + 5.000	39
Tårnby, Kirkeskov	40	39	38

* Obs pr. 010419 tillægges kr. 1.170 som grundlønstillæg, jf. overenskomsten

Uddannelse

En hel diplomuddannelse svarende til 60 ECTS point udløser 4 kvalifikationstrin.

Dele af diplomuddannelse:

Efter første modul = udløses 1 trin (ca. 10 ECTS)

Efter 2.+ 3. modul = yderligere 1 trin

Efter 4.+ 5. modul = yderligere 1 trin

Efter 6. modul = yderligere 1 trin

Anden relevant uddannelse: Uddannelse, der ikke er opgjort i ECTS point, herunder uddannelser svarende til diplomuddannelse, vurderes konkret. Det tilstræbes at honorere anden relevant uddannelse på lige fod med uddannelser omfattet af ECTS.

Uddannelse, der i.h.t. tidligere lønftaler har været honoreret svarende til en diplomuddannelse, vurderes fortsat som svarende hertil.

Der kan max opnås 4 trin pga. uddannelse efter denne forhåndsftale.

Ansatte ved special-/handicapinstitutioner, Ung mor forløb, institutioner spændende fra børnehave til klub.

Ansættelse ved:	Årsag	Souschef	Afdelingsleder/stedfortræder
Benediktevejens børnehave, Byskovgård børnehave, Børnegården, Hesselgården, Børnehuset Lilleskov, Søbjerggård børnehus, Firkløveren	Special- / handicap-institution	3 funktionstrin	Som souschef, hvis man har de faktiske opgaver og ansvar
Dalmose daginstitution, Loppen, Børnehuset Nord, Antvorskov børnegård	Projekt Ung mor forløb	3 funktionstrin (Hvis souschefen varetager særligt ansvar for Ung mor projektet, enten alene eller delt med en pædagog udløses der yderligere 1 funktionstrin)	Som souschef, hvis man har de faktiske opgaver og ansvar (Hvis afdelingsleder og stedfortræder varetager særligt ansvar udløses der yderligere 1 funktionstrin hvis pgl. i forvejen er honoreret med 3 trin/ eller 2 trin hvis ansvaret deles med en pædagog og pgl. ikke i forvejen er honoreret med 3 funktionstrin.
Flakkehaven, Skovbrynet og Slots Bjergby	Institution fra børnehave til klub	kr. 4.000	Som souschef, hvis man har de faktiske opgaver og ansvar

Efter 4 år med funktionen konverteres de 2 trin til kvalifikationstrin. Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Der kan max opnås samlet 3 (4) trin pga. special-/handicapinstitution, Ung mor forløb, institutioner spændende fra børnehave til klub.

AMR

Hvervet som arbejdsmiljørepræsentant udløser 1 funktionstrin.
Efter 4 års anciennitet som AMR konverteres trinnet til et personligt kvalifikationstrin
Tidligere optjent anciennitet i Slagelse Kommune medregnes.

Praktikvejledning

Vejledning af praktikanter: Pædagogstuderende, PA, PGU og SOSU udløser et årligt tillæg på 6.900,-kr. Tillægget er midlertidigt og ydes alene mens funktionen varetages. Funktionstillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesgraden.

Generelt:

Souschefer, afdelingsledere og stedfortrædere kan højst opnå + 8 trin i henhold til denne aftale oveni indplacering i forhold til point.

Alle beløb er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau. Alle tillæg er pensionsgivende.

Trin og tillæg reduceres i.f.t. ansættelsesgraden, hvis ikke andet er angivet.

Skulle overenskomstændringer indebære en utilsigtet og uforholdsmæssig honorering af enkelte funktioner, kvalifikationer eller personer, optager parterne forhandling med henblik på eventuel modregning.

Ligeledes vil eventuel senere central finansiering af lønelementer, der med denne aftale er forudsat finansieret ved lokale lønmidler, give anledning til genforhandling af den tilsvarende sum.

Såfremt budgettal i institutioner, bortset fra SFO området stiger i 2 på hinanden følgende år, ændrer man kategori. Såfremt budgettal er i nedadgående retning, vil der ske en genforhandling af lønnen.

Ikrafttræden: Aftalen er gældende fra 1. januar 2019.

Opsigelse: Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 mdr. varsel med henblik på at indgå ny aftale. Parterne vil indgå positivt i forhandling af en ny aftale. Fra opsigelsestidspunktet og frem til der foreligger en ny aftale er denne aftale gældende.

Den:

3/7-2019



For Slagelse Kommune

Den:

03.07.19



For BUPL

BUPL Midt-Sjælland
Nykøbbelvej 1
4200 Slagelse
Tlf: 35 46 58 10