

Politik for konkret dispensation fra uddannelseskravet i BUPL Sydjylland

BUPL's overenskomster giver mulighed for, at der kan ansættes andre end pædagoguddannede i pædagogstillinger, hvis der ikke kan findes egnede pædagoguddannede ansøgere til en given stilling.

Dette kræver en konkret dispensation. Ved konkret dispensation forstås, at dispensationen følger den konkrete medarbejder i det konkrete ansættelsesforhold. Dispensationen følger altså ikke med til en ny stilling, eller kan bruges til en ny medarbejder i samme stilling.

Generel dispensation er et overenskomstanlæggende.

Arbejdsgiver kan ansøge om konkret dispensation, hvis følgende forhold er opfyldt:

- Stillingen er forsøgt besat af en pædagog
- Stillingen har været eksternt opslået
- Leder og tillidsrepræsentant har aftalt at tilbyde stillingen til en ikke-pædagoguddannet
- Der skal foreligge forslag til uddannelsesplan ved tidsubegrænset stilling

Ansøgningen skal godkendes af BUPL Sydjylland.

Der vil i vurderingen blive lagt vægt på:

- Ansøgerfeltet størrelse
- Stillingsopslagets indhold
- Stillingens særlige karakteristika
- Den generelle pædagogledighed i området
- Uddannelsesplanens omfang

Der ydes ikke dispensation til stillinger efter lederoverenskomsten eller stillinger med ledelsesmæssigt indhold efter pædagogoverenskomsten.

Vedtaget i BUPL Sydjyllands bestyrelse 21.06.2019