

## Aftale indgået mellem Furesø Kommune og BUPL Storkøbenhavn

---

I forbindelse med indgåelse af forhånds aftale af 8. juni 2015 mellem Furesø Kommune og BUPL Storkøbenhavn vedr. pædagoger, støttepædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere er parterne enige om følgende:

1. Der er enighed om, at der med indgåelse af ny forhånds aftale kan frigøres kr. 3.0 mio. over tid til lokal forhandling. Opgørelse over frigjorte midler fra tidligere aftalte lønelementer fremgår af bilag 1.
2. De frigjorte midler forbliver på området og kan forefindes i den enkelte områdeinstitution/FFOs lønsum i forbindelse med de årlige lønforhandlinger.
3. Furesø Kommune fremsender brev til alle nuværende ansatte med orientering om den enkelte lønindplacering iht. den nye forhånds aftale.
4. Parterne er enige om, at der én gang årligt i tredje kvartal gennemføres en central lønpolitisk drøftelse med det formål at tilvejebringe de fælles overordnede forudsætninger for årets lønforhandling såvel centralt som i forhold til den forhandling, der skal forgå på den enkelte områdeinstitution i fjerde kvartal.
5. Parterne er endvidere enige om, at drøftelsen skal føre til en fælles vurdering af, om der er særlige forhold, der skal løses/tilvejebringes og sikres ved den centrale forhandling/ henholdsvis ved de decentrale områdeinstitutionsforhandlinger.
6. Parterne er enige om, at følgende materiale forligger ved den årlige centrale løndrøftelse:
  - Det materiale, som er beskrevet i Aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger af 4. juni 2015, kan findes på KRL's hjemmeside af begge parter
  - Furesø Kommune leverer en oversigt over lønsammensætning opdelt på central løn (overenskomst) og decentral løn (forhånds aftale), decentral løn (individuel aftalt) på hver områdeinstitution og FFO.
7. Parterne er enige om, at Fællesaftale om lokal løndannelse, indgået mellem KL og organisationerne på det pædagogiske område gælder, og at de decentrale forhandlingsparter særligt skal være opmærksomme herpå.
8. Denne aftale er indgået ud fra de forudsætninger, der foreligger på nuværende tidspunkt. Såfremt der opstår ændringer i forhold hertil, er parterne enige om, at aftalen kan genforhandles.
9. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Furesø Kommune den 8. juni 2015  
For Furesø Kommune



Per Udesen

Centerchef dagtilbud og skole



Mette Marie Winther  
Personalechef

For BUPL Storkøbenhavn



Randi Tielbo

Faglig sekretær



Jette Toldsted  
FTR

**BILAG 1 til "Aftale indgået mellem Furesø Kommune og BUP L Storkøbenhavn" i forbindelse med indgået forhåndsafale af 8. juni 2015**

Tillæg - nuværende aftale	Årlig værdi - nuværende aftale (eksl. pens.)	Årlig værdi - ny aftale (eksl. pens.)	Frigivelse i kr.	Frigivelse i %	Tillæg - ny aftale
Furesøtillæg, \$4, stk. 2 (3 løntrin)	5.118.720	2.906.701	2.212.019	43	Furesøtillæg, kr. 5.600 årligt (31.3.00-niv.)*
Skoletillæg, \$5, stk. 4 (6.500 / 8.000 kr./årl. 31.3.00-niv.)	1.200.000	651.649	548.351	46	Skoletillæg, kr. 3.500 årl./31.3.00 til samtlige skolepædagoger (FFO-SKOLE)**
ADHD-tillæg, \$4, stk. 7 (6.900 kr./årl. 31.3.00-niv.)	239.424	0	239.424	100	Indgår ikke
<b>Total, konkrete tillæg</b>	<b>6.558.144</b>	<b>3.558.350</b>	<b>2.999.794</b>	<b>46</b>	

Overstående beregning relaterer sig udelukkende til de angivne tillæg, idet øvrige tillæg, eksisterende aftale, ønskes videreført i ny aftale med uændrede betingelser.

Den angivne frigivelse på 3,0 mio. kr. er udtryk for, at midler bundet i forhåndsafalen fremadrettet vil kunne blive reduceret med det angivne beløb. Da pædagoger ansat på tidspunktet for ikrafttræden af forhåndsafalen vil bevare lønniveau, som personlige ordninger, vil frigivelsen ske løbende i forbindelse med personaleomsætning. Beløbet vil således aldrig blive fuldt ud frigivet, da der dels vil være mange medarbejdere som fortsætter længe i kommunen og der vil også blive indgået nye lønaftaler ved nyansættelser. De frigivne midler vil skabe et større råderum til indgåelse af individuelle lønaftaler.

\* 398 fuldtidsstillinger (443 medarbejder) Tillægget er beregnet på baggrund af 598 fuldtidsstillinger, hvorefter der reduceres forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgrad.

\*\* 144 fuldtidsstillinger (165 medarbejder) fratrukket ADHD-pædagoger der oppebærer tillæg på kr. 5.500 årligt i 31.3.00-niv.

Tillægget på kr. 3.500 (31.3.00-niv.) er beregnet på baggrund af 144 fuldtidsstillinger, hvorefter der reduceres forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgrad.

I forbindelse med opnået enighed om at reducere den årlige frigivelse fra 3.279 mio. til 3,0 mio, anvendes differencen, kr. 279.000 årligt, efter BUP L's ønske til en forhøjelse af skoletillægget fra kr. 2.000 (ft. tidl. optilæg)

til kr. 3.500 årligt (31/3 2000-niv.) til skolepædagoger (eksl. ADHD-pædagoger).

Forhøjelsen med kr. 1.500 årligt (31/3-niv.) er beregnet på baggrund af 144 fuldtidsstillinger (fratrukket ADHD-pædagoger) således:

kr. 279.000 / 144 = 1.937,50 kr. pr. år, omregnet til 1.498,51 årligt (31/3-niveau)

Det samlede årlige skoletillæg i 31/3 2000-niveau vil herefter udgøre : 2.000 + 1.498,51 = 3.498,51 kr., oprundet til **kr. 3.500**.