

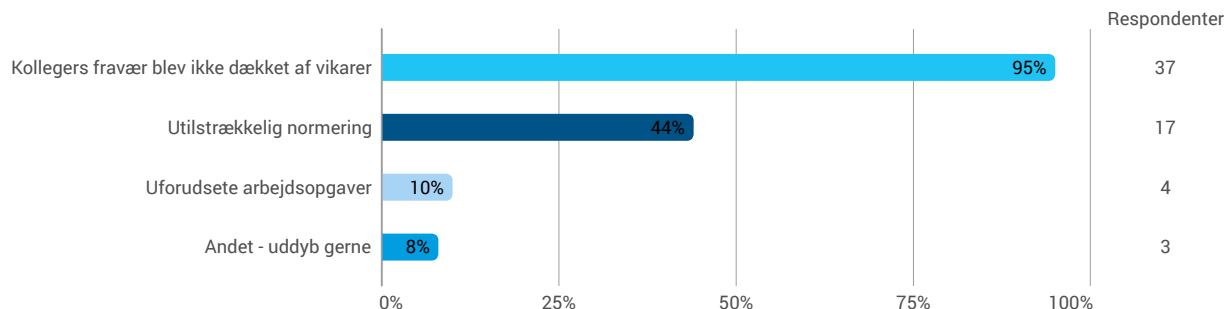
Hørsholm, Medarbejder 0-5 år, fritekstbesvarelser

## Vilkårsundersøgelse 2019

Medarbejder, 0-5-års området - Fritekstbesvarelser med tilladelse til at blive brugt i anonymiseret form.

Vilkårsundersøgelsen er gennemført fra d. 26. februar til d. 12. marts 2019.

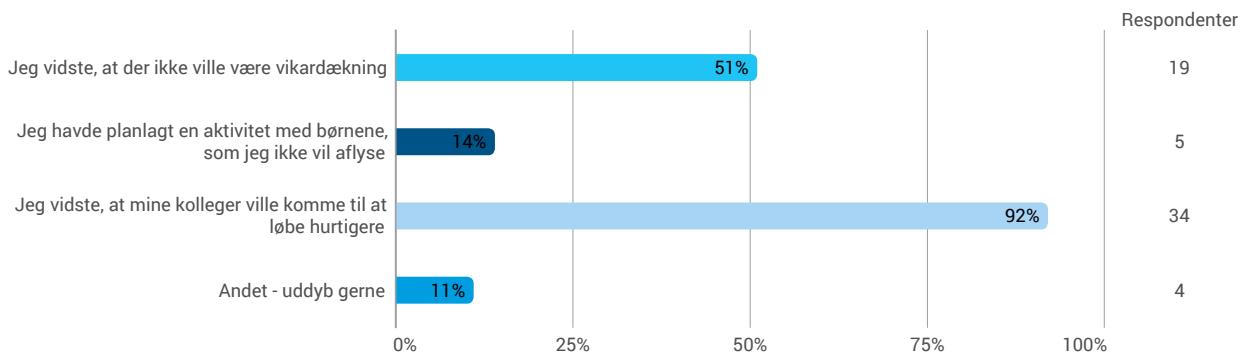
Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

- Manglende planlægning
- Forældresamtaler
- Oplæring af yngre medarbejder

Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

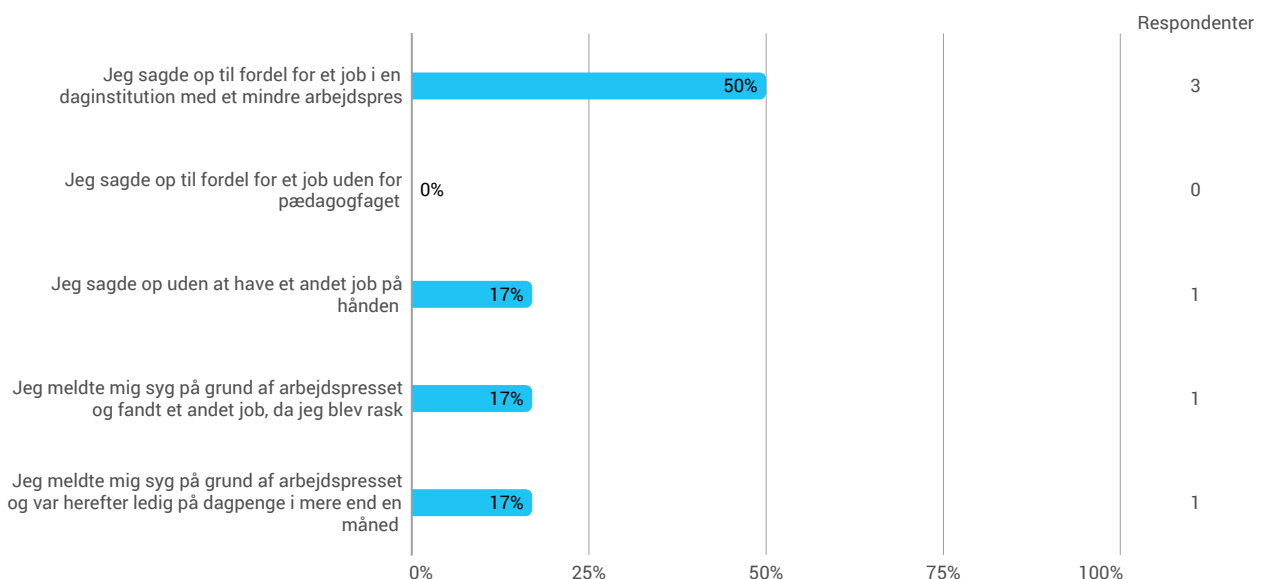
- Mødte ind hvis jeg skal åbne vuggestuen.
- At frisk luft tit kan kurere en snert af sygdom (hovedpine, snot og hoste)
- Fordi jeg ved at børnenes er afhængig af min tilstedeværelse - ofte "løbes sløjheden" væk... indtil man kommer hjem...
- Mit fraværet vil gøre at andre voksne er syge ugen efter og det går udover børnene

Hvad var den største udfordring ved din seneste arbejdsdag i forhold til at kunne levere pædagogisk arbejde af høj kvalitet?

- Udfordringen var blive forstyrret i arbejdet i en lille gruppe, vi var delt op med en lille gruppe ude og en lille gruppe i de, mellem 9.30-10.45. Hvor et barn kommer ind efter at have sovet om formiddagen. Barnet er for lille til at være med i den aktivitet vi har gang i. Barnet skal også spise, da det sov da børnene fik et lille måltid kl.9-9.30 Forskellige behov -
- manglede tid til at planlægge dagens aktiviteter/forløb
- Manglende vikardækning under sygdom! Besparelser - igen står vi overfor besparelser - denne gang 3 procent og samtidig skal vi dække gæld fra en sag tidligere fra sidste leder.
- Sygdom og ingen vikar dækning
- Det kan være svært at nå helt omkring de helt å vuggebørn, den helt nære omsorg, det når man ikke altid.
- Tidsmangel, vi havde sygdom så vi var reelt for få til at udføre andet en basale opgaver
- Forældresamtaler og mussamtaler modtage nyt barn uden at familien kunne dansk
- Tid

- Manglende personale pga dårlig normering, sygdom og restferie, samt manglende information omkring fastelavnsarrangement (det går for stærkt og info går tabt i travlheden)
- For lidt personale
- At gå fra situation til situation og ikke kunne være til stede med en gruppe børn
- Det er bare slet ikke muligt at gå fra til at planlægge pædagogiske aktiviteter, eller sparre med kollegaer omkring en problematik vedrørende et barn. Det bruger vi ofte personalemøderne på. Men de skal også bruges på at planlægge kvartalsplaner og evaluere de sidste kvartals aktiviteter. Og hvis vi skal holde stormøder, skal en anden stue passe deres OG alle vores børn. Hvilket MAX kan give 1 time og 30 min. Om måneden. Hvilket forudsætter at vi en anden dag skal passe alle deres børn så de også kan holde stuemøde. Der er ofte alt for meget på programmet til faktisk at være sammen med børnene.
- Ingenting
- Planlægning af eftermiddag. Afgive resurser til andre stuer grundet møde. Tekniske ur problemer
- Min samvittighed
- Ikke at kunne udføre planlagte aktiviteter. Ikke at kunne imødekomme børn med særlige behov ordentligt.
- Den største udfordring er, at kunne nå alle børn. Jeg er meget nærværende og omsorgsfuld i mit arbejde med børnene og de ved jeg er der for dem. Ulempen er så, at når vi ikke er så mange voksne på stuen, så står der ofte 3-4 børn og kalder på mig på en gang. Det er enormt stressende og stakkels børn får nogen gange flygtige svar, hvor der ikke engang er tid til øjenkontakt
- At der er mange andre arbejdsopgaver - papir arbejde og samtaler man skal nå hvor man egentlig burde være på stuen. Og hvor der ikke er meget tid til det.
- Da jeg er vejleder for en pædagog studerende, brugte vi ca 30 min. På er skypemøde med seminarieret fra kl 9-9:30. Fra kl 12-13:30 var jeg til LMU møde, og det var på trods af at det var min tidlige dag, hvor jeg reelt havde fri kl 12.
- TID
- Dårlig normering.
- Personale mangel
- At jeg havde en masse skriftligt arbejde som jeg skulle gå fra for at lave - overgangsskemaer på de børn der skal i skole 1.maj. Så jeg var slet ikke på stuen fra 9-11. Derudover brugte jeg en del tid på at få næste dags skema i børnehaven til at hænge sammen da der var sygdom mm blandt personalet (Jeg er den der primært står for arb skema i børnehaven)
- At jeg skulle til møde og derfor ikke var på stuen... Der var også sygdom på den anden stue, så vi skulle hjælpe dem... Vi har i øjeblikket rigtig mange små børn på stuen, under 1 år og det er svært at tilgodesee alles behov og være der for hvert enkelt barn...
- For lidt tid. Ex. Var der afsat 1 time pr barn på 2 dage til at arbejde med et slåskultur forløb, hvilket er langt fra optimalt for at indøve og repetere regler og rammer for de vilde lege.
- Når der mangler personale på to stuer... een pæd alene med 7 børn, een pæd + medhjælper med 11 - vi skal hjælpe hinanden med at få børnene op efter lur, skifte bleer og klæde på, give eftermiddagstid, rydde sengetøj, rydde stuer, give overtøj på, gå på legeplads... to medarbejdere er på hver sin stue og tager i mod børnene efter lur (forsøger at skabe ro og overblik) - een løber og er praktisk...! Det er fysisk og psykisk uholdbart og minder mest om en "børnefabrik"! Mit hjerte bløder og min faglighed kan jeg bruge til at slå mig selv i hovedet med... "det er et vilkår"!
- Sygdom der ikke dækkes, indkøring af 2 nye børn og et barn som et meget utryk ved at være i vuggestue, som kræver en voksen alene.
- Larm, støj, konflikter mellem børnene, mangel på kollega pga ferie, udfordrede børne som kræver en 1:1, men dette kan ikke gives og det går udover de velfungerende børn og ødelægger aktiviteterne.
- Dervar ingen særlig udfordring
- At kunne skifte børn med fokus på barnet der ligger på puslebordet i stedet for dem der er alene tilbage på stuen. At kunne have fokus på en aktivitet med nogle børn uden også at skulle holde øje med de resterende.
- At flere børn har brug for hjælp, og der er så mange børn på stuen at man bliver afbrudt hele tiden. Det bliver til opbevaring og svært at fordybe sig og overskue alle børnene. Meget larm mange børn på lidt plads. Der opstår konflikter, som jo skal løses og har du løst en opstår en anden i den anden ende SF stuen og så der en der har behov for hjælp på toilettet og imens man er der hældes legetøj ud på gulvet og man ved slallerede at det bliver et maridt at få 20 børn til at rydde op for 7 ud af 20 skal have hjælp til at holde fast i en handling og de rydder ud i stedet for op. 2-3 stykker forstyrres af larmen og forvirres til at starte leg op med de ting der er i hånden. Der skal jo ikke ekskluderes - alle skal være med i oprydningen, det kan godt tage 25 min og det ikke hyggelige 25 min. Nogle gange kunne man godt ønske sig en fløjte og en general status hvor alle gjorde det de skulle når fløjten lød. Men sådan er det ikke med børn de skal lære tingene på en hyggelig måde / og vi voksne knokler for det skal blive en god oplevelse. Det her blæksprutten kommer på tale. Jeg så gerne færre børn på stuerne, så man kunne lære de kære børn noget på en rar måde. Der burde være et Maximus af børn man kan tage sig af.. Jeg kan godt forstå så mange unge får udfordringer, for hvordan skal vi ruste deres værd i sådanne store mængder / det snart værre end burhøns. Løvrigt er jeg vild med mit arbejde og gøre en forskel og udvikle, men stramt er det blevet og der bliver ved med at komme besparelser.. Det snart der hvor man skal finde De små glæder på en arbejdsdag og det er når nogle børn er fra pga sygdom, for så normeringen lavere og støjen mindre, nærværet højere, og udviklingen for den enkelte kan begynde.

### Hvordan forlod du dit job med for stort arbejdspress?



## Uddyb gerne dit svar:

- En anden funktion
- Jeg blev fristillet
- Men på det nye job var arbejdspresset endnu hårdere. Da man ikke bruger vikarer i Hørsholm kommune
- Jeg kom fra en institution, hvor både kommunal direktøren, borgmesteren og politikerne var bekendte med situationen. Det ændrede ikke ved situationen. Så da jeg begyndte at blive syg og dårlig, forhøjet blodtryk og søvnbesvær, valgte jeg at ligge min opsigelse til fordel for arbejde i anden institution