

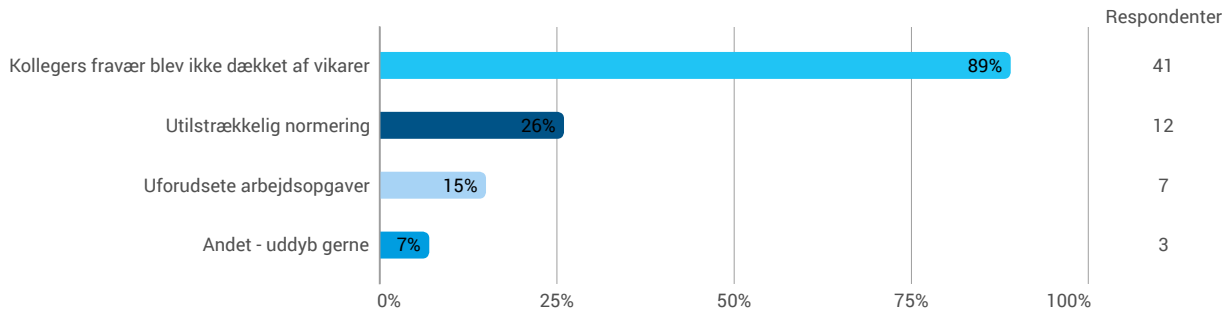
## Gribskov, Medarbejder 0-5 år, fritekstbesvarelser

**Vilkårsundersøgelse 2019**

Medarbejder, 0-5-års området - Fritekstbesvarelser med tilladelse til at blive brugt i anonymiseret form.

Vilkårsundersøgelsen er gennemført fra d. 26. februar til d. 12. marts 2019.

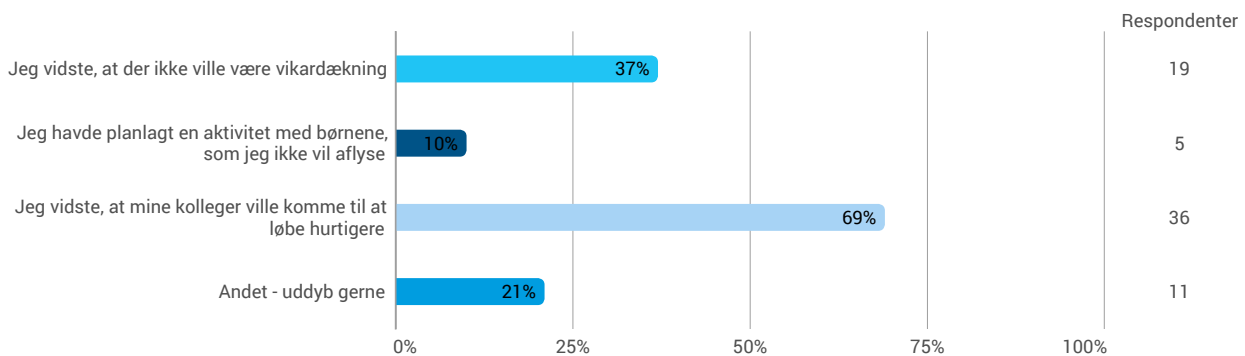
Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

- mødeaktivitet
- kurser, møder, m.m.

Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

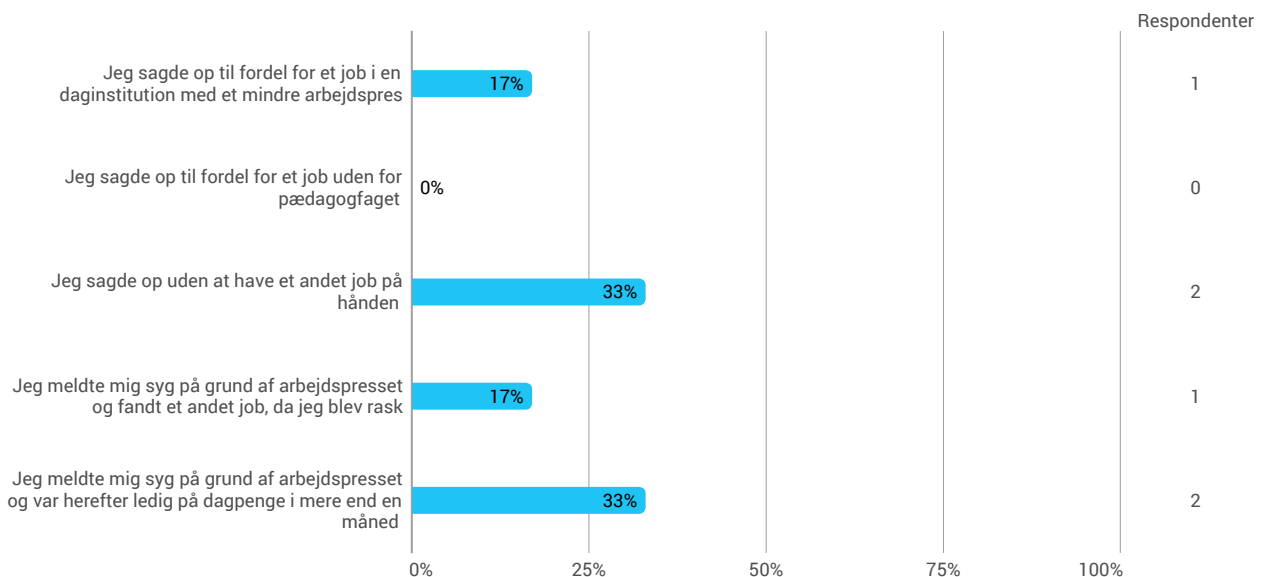
- for pligtopfyldende
- Dårlig samvittighed overfor kolleger. Samt nervøsitet over samlet antal sygedage
- Alt for høj arbejdsmoral
- Tænkte at det nok skulle gå
- For ikke at blive kaldt til sygefraværssamtale
- Jeg havde ondt i ryggen men mine kolleger er flexible så jeg kunne sidde med stille aktiviteter
- Havde dokumentationsarbejde som skulle laves.
- Jeg var ikke syg nok til at blive hjemme.

Hvad var den største udfordring ved din seneste arbejdsdag i forhold til at kunne levere pædagogisk arbejde af høj kvalitet?

- Sygdom
- at indsamle viden på mit område
- Min udfordring er at min medhjælper er under uddannelse- så jeg har 2 vikar på stuen som er meget grønne i faget og skal mere eller mindre have alt at vide .. mht daglig dagens rutine.. og arbejdsmiljøet fylder også en del negativt men det bliver der taget hånd om... det har jeg sørger for.. Jeg er TR og klart jeg tænker godt arbejde miljø ..
- For lidt forberedelses tid, ingen koordinering i arbejdet kollegaer imellem. Aldrig tid nok til af nå ud til alle børn og skabe de rammer der skal til for af gøre en skærpet indsats
- Manglende tid
- At vi manglede to faste uddannede medarbejdere.

- Tiden til det enkelte barn
- Tid. Vi mangler tid til planlægning og mangler tid og hænder til udførelse.
- At vi ikke var så meget personale på arbejde. At jeg var alene på stuen med ca 10 børn (vi var 2 voksne til stuen og vi delte os i at være to steder for at skabe mere ro)
- Det er oftest min egen planlægning og tilgang, der kan være udfordringen. Er jeg fremme i skoene, er der oftest ikke de største udfordringer.
- for få personaler om eftermiddagen i tidsrummet 14-15.30
- Uh - mange udfordringer. For mange børn, der har behov for at blive set og hørt og ikke voksne nok til at tilgodese behovet. Dvs støj og konkurrence om at få den voksnes opmærksomhed. Dårligt lokale. Stor aldersspredning, så en fælles aktivitet bliver vanskelig. Ikke mulighed for nærvær.
- At skulle forberede dagens/morgendagens aktiviteter, samtidig med at jeg er alene sammen med den samlede børnegruppe og samtidig gerne vil være en nærværende voksen.
- Vi er en ret godt fungerende vuggestue, så vi laver pædagogiske aktiviteter så godt som hver dag, uden at det skal lyde alt for helligt.
- Mangel på personale pga sygdom og ingen vikardækning
- At tid og ressourcer ikke hænger sammen med arbejdsopgaver. Derudover den følelsesmæssige belastning det er, når du ikke når at trøste, forklare, danne, støtte børn der har brug for det.
- Manglende tid og overskud Svært at planlægge og gennemføre aktiviteter.
- Dårlig numering
- Børn der græder og kræver en voksen
- For lidt hænder, og for lidt overskud
- Mine faste kollegaer var i går fraværende, og vi var for få.
- Sygdom
- Tid ro og fordybelse uden afbrydelser
- Alene voksen i gruppen.
- Fastelavnsfest, hvor børnene er meget spændte og glæder sig. Dette skaber selvfølgelig en del uro og småkonflikter og når man er alene i to timer, er man en del udfordret.
- Sygdom blandt personale
- Normering.
- i høj grad mangel på arbejdskraft!!!!!!
- At jeg var alene på stuen.
- At jeg blev nødt til at efterlade min medhjælper med børnen da der skulle testes børn.
- en kollega havde barn syg, to børn skulle puttes til formiddag, en havde skidt i bleen og en var sur på et andet barn. Selvom der var børn der var syge var det stadig vanskeligt at lave noget pædagogisk med børnene, da der var mange andre udfordringer der også skulle løses.
- Mængde af børn med udfordringer
- Sygdom hos kollegaer, ingen vikar og en leder vi kun har set en gang i denne uge. Vi har kun få dage i 2019, været alle på arbejde på samme tid. Øv hvor er det svært at planlægge og udføre pædagogisk arbejde af høj kvalitet, når vi bla. bruger tid på at få skemaet til at hænge samme.
- afbrydelser i forhold til konflikter m.m. fra børn der har brug for hjælp. det er svært at sætte aktiviteter i gang, da man hele tiden skal gå fra til at hjælpe.
- Havde ingen udfordringer ved at kunne levere et godt pædagogisk arbejde. Vi har god personale dækning på min arbejdsplads, men ved godt at det langt fra er sådan alle steder.
- Sygdom og ferie
- Mangel af forberedelse til daglige aktiviteter og papirarbejde(indstillinger, skoleoverlevering, referater)
- Rigtig mange børn på lidt plads. Mange børn med særlige behov, som gør det svært at tilrettelægge en aktivitet hvor alle kan deltage.
- Et nyt ulykkeligt barn To børn der ikke trives optimalt Syv børn der også gerne vil ses , høres.
- For mange børn på stuen, men det er kun i en periode.
- At være alene på stuen. Skulle skifte et barn mens de andre var alene på stuen. Kunne ikke tage mig af dem hvis der skete noget. At tale med forældre mens børnene lades alene
- At min stuekollega var på TR kursus, så vi manglede en på stuen.

### Hvordan forlod du dit job med for stort arbejdspress?



Uddyb gerne dit svar:

- Jeg blev sendt hjem af min leder pga dårligt arbejds miljø i min vuggestue og på min stue.. kom tilbage på arbejde om mandagen og vi tog en samtale.. Vil gerne have trykket anderledes men det kan jeg ikk .. Jeg var hjemme 1 dag i forbindelse med weekenden ..
- Jeg var ledig i 6 uger - så fik jeg job i daginstitution. Jeg kom fra specialområdet.
- Var tidligere ansat på privat opholdssted for unge.