

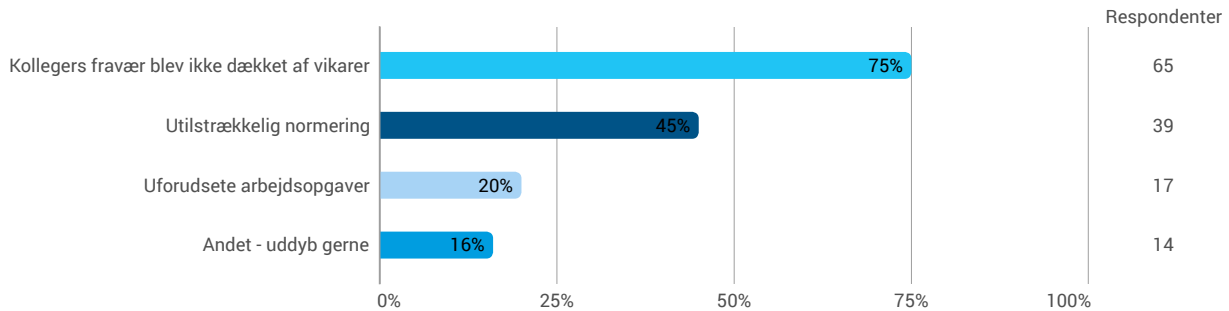
Frederikssund, Medarbejder 0-5, fritekstbesvarelser

Vilkårsundersøgelse 2019

Medarbejder, 0-5-års området - Fritekstbesvarelser med tilladelse til at blive brugt i anonymiseret form.

Vilkårsundersøgelsen er gennemført fra d. 26. februar til d. 12. marts 2019.

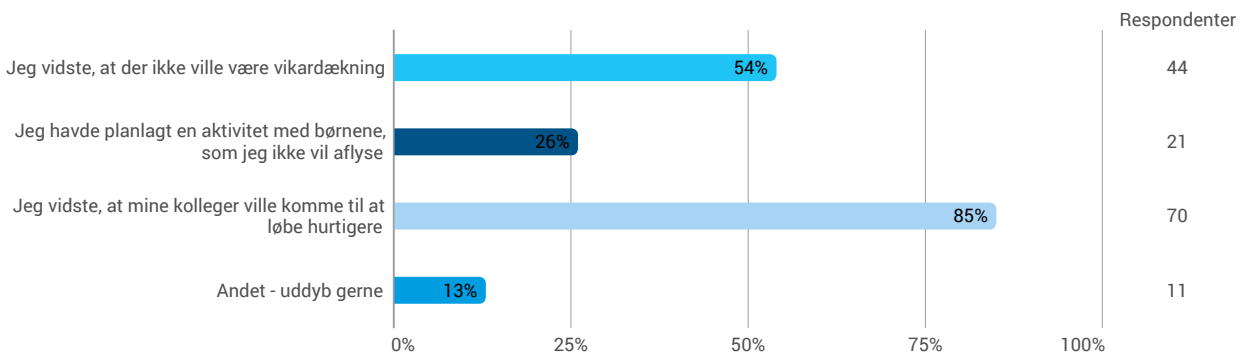
Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

- For ringe skemalægning. Leder formår ikke at lave et tilstrækkeligt skema, så vi er nok voksne til det antal børn der er.
- Vores har været ramt ud over det "normale" med fravær af fast personale, vikarenes timer bruges her. Vikar timerne er i forvejen få så der er ingen vi kan kalde ind når der opstår yderligere sygdom. Idag var vi 2 voksne til 19 børn.
- Dårlig planlægning fra ledelsens side
- Møder vedr. Skolestart/Ovelevering
- Dårlig planlægning af skema og normering.
- For mange børn med specielle behov for guidning og konfliktafværgelse
- En leder der mangler overblik.
- Mange indkørings babyer
- Diabetesbarn

Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

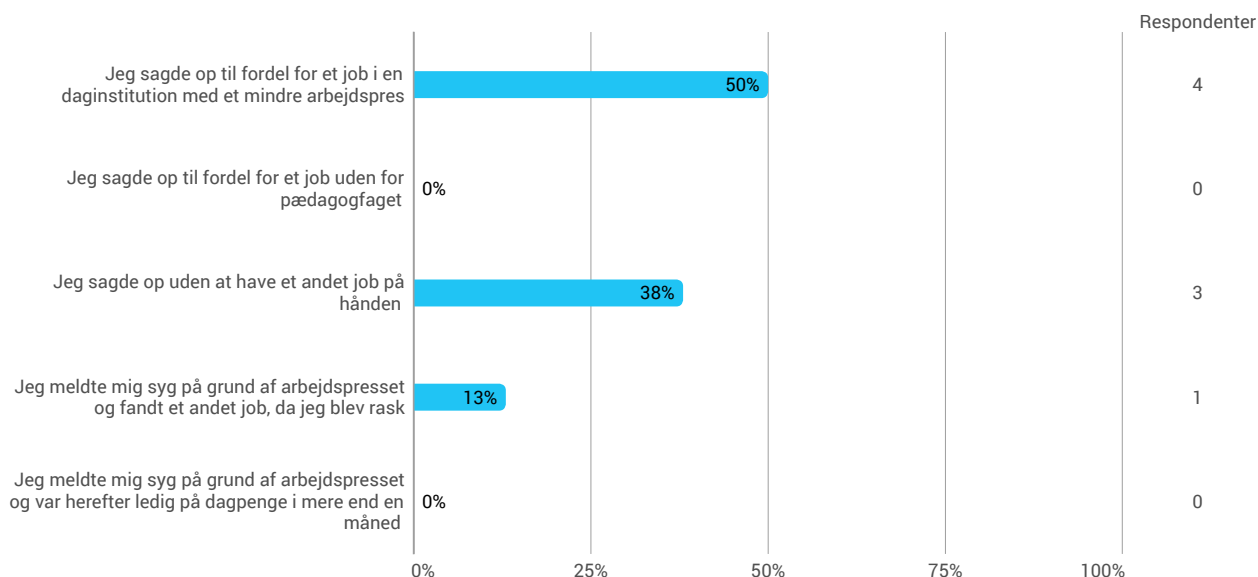
- Selvom jeg var syg og VED at jeg burde blive hjemme så er der et vidst pres, jeg kommer hurtigt bagud og får dårlig samvittighed. Selvom jeg aldrig synes mine kollegaer skal have dårlig samvittighed over at være syge, så har jeg det selv. Min omgangskreds har hurtigt en holdning om st hvis man er rigtig syg kan man da ikke ligge og have det dårligt over jobbet. MEN i er job som vores hvor man uundgåeligt ligger faglighed, såvel som passion, sjæl og hjerte er det svært at lægge sig syg.
- Bange for at have for mange sygedage og blive kaldt til " omsorgssamtale"
- Min forhenværende leder frøs mig ud i flere dage, efter en dags sygemelding
- Syntes ikke at være syg nok til at melde mig syg.
- Mødte ind for at dække åbner og ville så gå hjem når der var kommet personale nok.
- Var nyansat og frygter at det ville være ille set med sygedag inden for den første måned.
- Samt Har haft ansvaret for et på 1 år barn med diabetes
- Jeg havde møder som ville kræve mange resourcer at få flyttet
- Jeg er delvis sygemeldt
- Jeg var i tvivl om jeg var "syg nok"

Hvad var den største udfordring ved din seneste arbejdsdag i forhold til at kunne levere pædagogisk arbejde af høj kvalitet?

- Mange børn kan ikke nå rundt om alle
- Jeg er den eneste uddannede pædagog så jeg mangler i den grad faglig sparring. Jeg er primær pædagog for 25 tre årige. Det kræver rigtig meget nærvær guiding og fysisk tilstedeværelse for at kunne understøtte legerelationer, begyndende rollelege, sprogstimulering osv .
- At nå rundt om alle børn
- Tid Bedre planlægning af møder fra samarbejdspartner
- Barnet ville ikke ha kontakt med mig i en kravsituation. Han var gal, råbte/skreg og løb på legepladsen. Jeg overlod børnegruppen til en kollega og fulgte med på legepladsen. Han var sur rigtig sur og ville ikke høre mig. Jeg tænker meget over at jeg går fra med et barn og mine kollegaer har alle de andre børn. Denne dreng har nogle støtteminutter, men de minutter kan ikke dække en hel dag - så det er svært at nå Helle gruppen af børn på en tilfredsstillende måde.
- Vi var 3 voksne til 35 børn hvoraf 13 af dem var VG børn, resten mellem 3-5 år. Om morgenen fra kl. 8-9. Dette pga. Dårlig skemalægning af leder. Dette er vi hver onsdag morgen.
- For lidt udd. personale
- At tilgodese så mange børns behov for særlig opmærksomhed som muligt
- Alt samvær med børn er af kvalitet, men tidspunkter, hvor der puttes, skiftes, hente madpakker, ordne praktiske gøremål, hvor børnene ikke kan deltage, skal der meget lidt til før det bliver brandslukning og nærvær, dialog og anerkendelse af barnets behov m.m. bliver ofret
- At vi ikke er personale nok, så dage/tiden drukner i praktiske opgaver, som vi dårligt når at færdiggøre.
- Det kniber med at få dagene til at gå op, vi har været ramt af almen/akut sygdom men også langtidssygmeldinger af forskellige årsager. Vi er bagud i forberedelse til forældresamtaler, tiden skal findes og derfor er der mere "råpasning". I dag har vi prioriteret en planlagt tur, derfor har der været 3 personer på tur ud af huset med 13 børn og vi har været 2 tilbage med 19 børn. Vi fik en god dag ud af det alligevel, MEN alt planlagt pædagogisk arbejde og aktiviteter for øvrige børn blev ændret: problemet er at det sker så ofte at vi ikke kan imødekomme børnenes behov. Når vi råpasser kan vi ikke opnå en inkluderende miljø med aktiviteter der tilgodeser alle da det kræver en legefacilitator og en understøttende voksen. Vi kan ikke blive i en aktivitet hvis den anden voksne skal skifte barn, løse konflikter eller yde omsorg for et barn der er faldet. Så den største udfordring er personale mangel.
- Jeg var fra kl. 13 eneste pædagog på arbejde i hele huset. 2 børnehavegrupper og 1 viggestuegruppe. Der var i alt 6 fraværende faste personer ud af 10, 2 vikarer sat på. Fastelavsarrangement for børn og forældre.
- Flere børn med særlige behov, som ikke er udredt/indstilling ikke er gået igennem/der ikke har været tid til at snakke om, hvad den rigtige hjælp skal være - som af gode grunde fylder meget i børnegruppen og optager meget 1:1 kontakt, så de øvrige er alene.
- Dårlig ledelse, kollegaer som ikke er samarbejdsvillige. dårlig kultur i inst.
- Pågrund af ferieafvikling/sygdom og andet. Manglede vi i løbet af en uge 5 personer hver dag. Kunne så dække ind nogle dage med vikar. En hel uge med råpasning, brandslukning og aflyste aktiviteter. Men fordi vi er dygtige, kompetente, fleksible kollegaer lykkedes det at få nogle gode udviklende dage opsat køre for alle børn.
- Mangel på hænder
- Vi leverede pæd. arbejde af høj kvalitet
- Alene i en time med en børnegruppe på 24 stk. fra 2-41/2 år Hvoraf 5 blebørn. Og 4 børn under 2 år.
- For få medarbejdere!!!!
- -flere grupperum, så vi kunne dele børnene i grupper efter alder og udvikling. -kunne købe godt/brugt almindeligt legetøj udenom købsaftalen, så vi kan få råd til de dyre pædagogiske materialer. -og selvfølgelig at vi har hænder nok.... Hænder til vores 3 små på gulvet, Hænder til de 3 mellemste der lige har fået øje for hinanden. Og hænder til vores 5 store der i den grad skal guides igennem lege og vises De sociale spilleregler
- Manglende mulighed for at tilgodese børn med udfordringer af forskellig slags, og at tilgodese resten af børnegruppen med de forskellige behov der er for sprogstimulering, konfliktløsning, Alm omsorg, o. S. V.
- Uengageret medhjælper
- Min medhjælper (pædagogisk assistent) var på ferie og vikaren gik kl. 13 da hun havde åbnet. Den studerende som ikke rigtig er en studerende men mere 1 praktikant som skal være hos os i 2 år for at blive socialt trænet gik kl. 15 og så var jeg alene med børnegruppen.
- At jeg var til Møde om formiddagen, for at lave handleplan på børnetrivselsundersøgelsen, så var medhjælperen alene med børnene. Og vi måtte udsætte vores projekt med de største børn. Om eftermiddagen skulle medhjælperen hjælpe den anden stue, så var jeg alene.
- Det er svært at nå hele vejen rundt når jeg er den eneste pædagog på stuen. Det er svært når vi modtager flere nye børn på samme tid. Det kan være vanskeligt at trøste og skabe tryk for de nye og være der for de små der føler sig valgt fra.
- For mange børn der har brug for tætte relationer. Selvom de ikke er inklusionsbørn. for få voksne ingen vikar ved ferie eller ledige stillinger
- Tid og hænder. Uddannelse.
- At jeg har ikke mulighed for at give alle børnene den hjælp til at understøtte de behov de har
- Lige igår havde jeg ingen udfordring i, at udføre mit pædagogiske arbejde.
- Jeg har for få hænder og for lidt tid. Ville ønske jeg kunne klon mig selv
- At vi har flere børn med udfordringer
- Min største udfordring var at skabe ro i børnegruppen, til at kunne udføre pædagogisk tilrettelagt aktivitet. Der er 1 eller flere børn med behov for en voksen for at skabe ro ved sig, hvilket er umuligt når jeg er alene på stuen. Aktiviteten må derfor justeres og tilpasses børnegruppen, så de børn der kan, får mest muligt ud af den, uden at de andre bliver ekskluderet. Jeg må derfor have fokus på de børn der har større behov for voksen hjælp, og de andre må "klare sig selv" i større grad.
- At have den fornødne tid og hænder
- For mange børn samlet på et sted. Ingen forberedelsestid. For mange børn med særlige behov, så "normal" børnene også mistrives pga. uro og larm. Dårlig akustik på stuen. Dårlige lysforhold på stuen.
- Holde overblikket med forældre og børn. Modtage børnene på en ordenlig måde.
- Mangel på fast personale grundet fri og/eller sygdom og vikarer der er nye og ikke kender husets rutiner og struktur.
- At have tid til at blive ved et barn eller en gruppe børn uden at blive forstyrret. At kunne have tiden/ personale til at kunne drage den omsorg det enkelte barn har behov for at være tryk, så der kan skabes en udvikling. At blive i børnenes nysgerrighed og der igennem skabe en læring.
- Min største udfordring er at vores nye leder mangler overblik så vi skal konstant kontrollere om hun har sørget for vikarer og tjekke skemaet da det ikke hænger sammen. Hun er opfarende og ubehagelig så mange er syge pga dårligt arbejdsmiljø.
- Vi har de sidste par dage haft børn, som har kastet op på stuen, hvor jeg har været alene. Stor udfordring, at samle bræk op, tage sig af et sygt barn og sørge for at resten af børne gruppen ikke træder i brækken.
- Mangel på personale.
- At tage hånd om 2 børn som er meget udregerne, samtidig med at der skal tørres bagdel, trøstes, hjælpes med konflikter, Vinkes, Da jeg var alene på stuen med 2 børn og måtte ud til et barn der vågnede, måtte jeg meget kortvarigt efterlade 2 børn alene på stuen; resten var til pause og på legepladsen, eller gået hjem; det var over middag.
- Vi for lidt hænder, vi er to 37 timers pædagoger og en 34 timers medhjælper til 15 små børn.. de må vente på den omsorg de har brug for, vi gør hvad vi kan under de forhold vi arbejder
- Manglende voksne
- At andre personalet forstyrrede mig ! Ikke respekterede min fordybelse med børnegruppen

- At der ikke er nok fysisk plads til alle børnene i forhold til garderobepladser og siddepladser. Der er meget støj og vores kommune vil ikke give os special designede ørepropper. Og så er der ikke nok voksne til de antal børn der er. Dårlig topstyret ledelse i Frederikssund kommune hvor man ikke bliver anerkendt og har medindflydelse.
- Utydelig planlægning og ringe respekt for planlægningen. Manglende planlægning og kommunikation på tværs af stuerne.
- At give ben med særlig behov nok opmærksomhed
- At alle stuer er samlet om morgen , til Der er nok personale, det giver uro og de små har svært ved de mange børn .
- ?
- Jeg skulle modtage et nyt barn og samtidig drage omsorg for en pige der var ked af det hele formiddagen.
- At lave et pædagogisk aktivitet for et barn, som har brug for støtte
- Hjælpe til på andre stuer, pga personalemangel.
- Personale mangel, 2 havde ferie, 2 var syge og vi havde kun 1 vikar.!(Vi er i øvrigt kun 11 ansatte incl daglig leder)
- Normering, samt for lav faglighed fra vores støttefunktion
- Svært at svarer på da jeg har kun 15 timer, senest til kl11
- manglende personale ressourcer.
- Indkøring oveni.
- Personalemangel
- For mange børn, for lidt voksentimer.
- At jeg er den eneste pædagog på stuen, og mangler sparring vedr aktiviteterne. Derudover kan det være en udfordring at lave aktiviteter, når man kun er to voksne.
- At man er nødt til at vælge hvilket barn/børn som har mest brug for din tilstedeværelse, nærværd og din pædagogiske hjælp. Da der er for mange børn og for få voksne til at alle børn kan mødes på deres behov og udvikling.
- At jeg ikke var på stuen på grund af møder.
- Vi er simpelthen for få voksne! Og institutionerne bliver for store.
- Vi mangler hænder til de helt små 0-2 årige
- Manglende ressourcer/hænder.
- Manglende personale
- For mange børn og for få voksne
- at være den eneste med pædagog faglig baggrund

Hvordan forlod du dit job med for stort arbejdspress?



Uddyb gerne dit svar:

- Jeg blev sygemeldt med stress i efteråret. Dette blev ikke taget godt imod fra daværende arbejdsgiver. Jeg blev presset tilbage på arbejdet inden jeg var klar, en vurdering fra læge og konsulent frarådede mig at tage tilbage på job. Men leder mente ikke deres vurdering var nok til at holde mig fra jobbet yderligere. Jeg kom derfor for hurtigt tilbage på jobbet uden at være helt "klar". Dette døjer jeg desværre stadig med, trods jeg har fået nyt job.
- Flyttede til anden kommune Færre faglige forventninger til pædagoger - men savner udfordringerne