

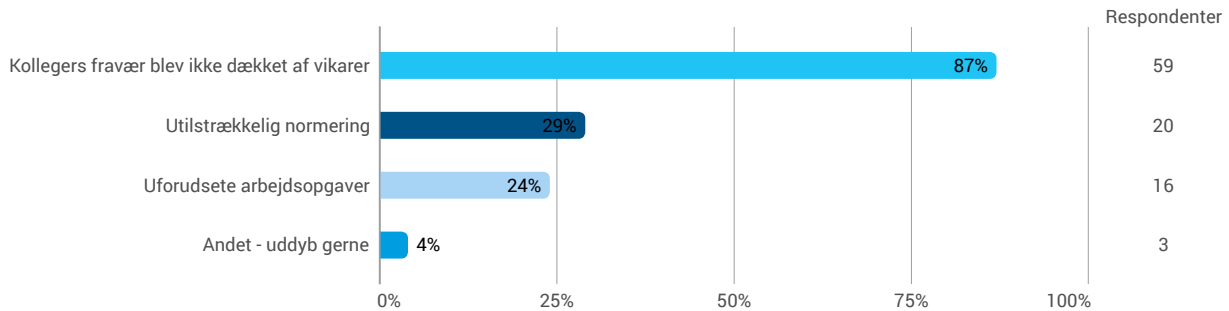
Allerød, Medarbejder 0-5 år, fritekstbesvarelser

Vilkårsundersøgelse 2019

Medarbejder, 0-5-års området - Fritekstbesvarelser med tilladelse til at blive brugt i anonymiseret form.

Vilkårsundersøgelsen er gennemført fra d. 26. februar til d. 12. marts 2019.

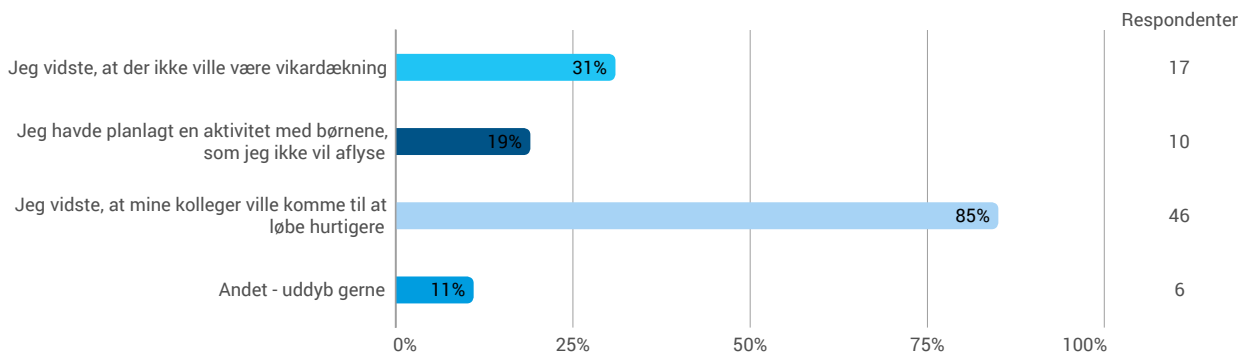
Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvad er årsagen til, at I var for få på arbejde i forhold til arbejdsopgaverne? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

- Vores hverdagspædagogik, implementering af metoder pålagt af kommunen, omstrukturering alt sammen på en gang
- Vikarerne var ikke god nok til dække 😊

Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder.



Hvorfor mødte du på arbejde, selvom du var syg? Du kan vælge flere svarmuligheder. - Andet - uddyb gerne

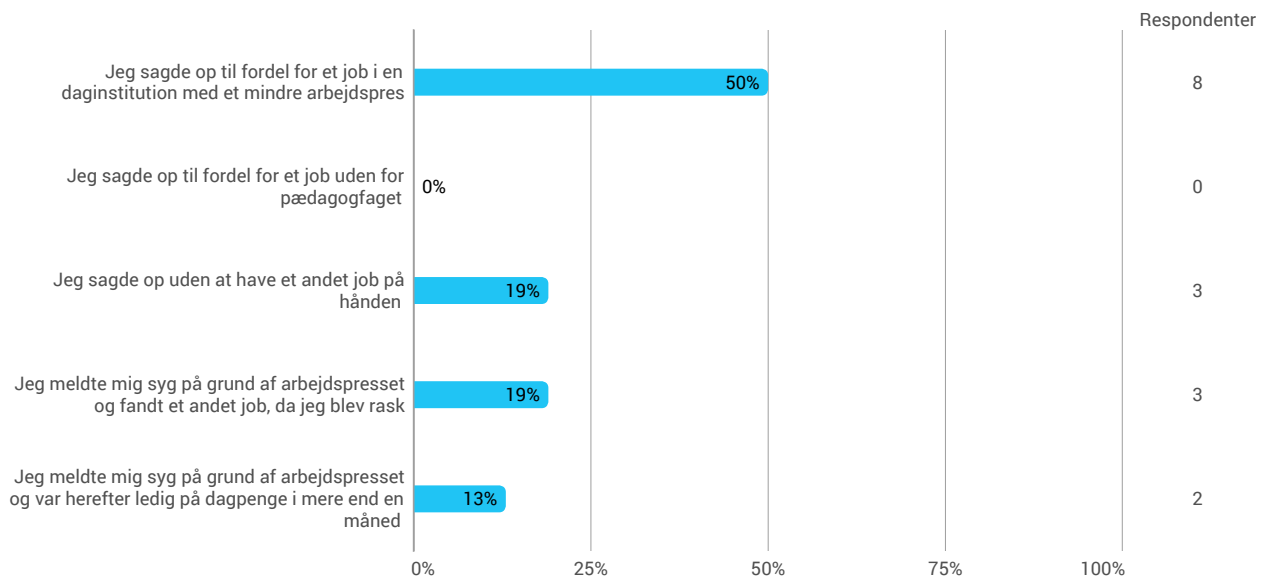
- Tilstanden ville ej ændre sig hvis jeg blev hjemme
- Derudover er det ikke rart at skulle sygemelde sig til både huset OG leder
- Fordi min leder har sagt at jeg ikke må have fraværd .
- Hvornår er man RIGTIG syg? Jeg har altid ondt i mine arme (skuldre / albuer). Af og til har jeg da også været snottet eller haft hoste, men er gået på arbejde alligevel.
- Jeg ved at det er børnene det går udover hvis jeg mangler

Hvad var den største udfordring ved din seneste arbejdsdag i forhold til at kunne levere pædagogisk arbejde af høj kvalitet?

- At være ene pædagog til 30 børn og nå rundt om alle.
- Vi skulle på tur med en del børn fra stuen. Der skulle 2 voksne med. Hvis kollegaer fra de andre stuer ikke havde mulighed at hjælpe den tredje voksen på stuen med de børn, der ikke skulle med på tur, var tur ikke mulig.
- At en medarbejder på stuen var fraværende, og vi var 2 til 20 børn
- Manglende tid til nærvær
- Tid til forberedelse og refleksion
- Ønsket om at se det enkelte barn og være mere nærværende overfor de børn der af den ene eller anden årsag er sårbare og har brug for en intensiv pædagogisk indsats i mindre grupper eller individuelt.
- At min pædagog kollega har ferie og jeg skal afvikle planlagte pædagogiske aktiviteter med en udvalgt børnegruppe, samtidig med at have det overordnede ansvar for resten af børnegruppen.
- Mangel på pædagoger!!

- At jeg har for mange ansvarsområder, så jeg ikke kan nå det hele
- For få personaleressourcer i hele huset, vi skulle hjælpe andre udover vores opgaver. Udefrakommende, overraskende opgaver.
- Manglende arbejdsro. Udefrakommende faktorer som omstrukturering, tilbygning, merindskrivning
- At vi manglede hænder, då en kollega var syg og flere gik tidligt.
- Sygdom blandt kollegaer
- At der er et eller flere børn der skal tages specielle hensyn til.
- Det er at nå alle børn, og kunne være der for deres forskellige behov. At nå alle de ekstra opgaver der findes i vores hverdag, ting uden børn. Forældrekontakt, intra, finde tid til at videregive beskeder, holde samtaler og så meget andet
- For få mennesker
- Manglende personale
- At kunne være nærværende, og kunne hjælpe i konfliktsituationer.
- At min stuekollega, som er uddannet pædagog var udlånt til børnehaven hele dagen. Jeg var derfor blevet lovet en old. fra en anden stue, men vores koordinerende pædagog ændrede det, da hun ikke synes, at vi havde behov for det. Jeg var tilbage med en medhjælper, som jeg ikke kan overlade noget pædagogisk ansvar til, indkøring af tvillinger på omkring et år, og et barn som har fået tildelt støttetimer, som jeg skal stå for!
- Manglende tid til at støtte børn med særlige behov og samtidig give muligheder til de ressourcestærke børn Refleksion og evaluering uden tilstedeværelse af børn Ledelses evne til at påtage sig ledelses ansvar ift. konflikthåndtering og pædagogisk udvikling i Børnehuset
- At der manglet personale
- Jeg mangler faglig sparring. Jeg mangler tid til at forberede arvejdet. Jeg mangler tid til at skrive ugeplan, intra, dagbog. Jeg mangler tid til at støtte de børn som har brug for det. Jeg mangler tid til at være nærværende med ungerne - jeg flyver rundt.
- Ikke tid til planlægning og refleksion
- Travlhed.
- At finde Tid og ro
- En arbejdsdag fra 8-16.30 rykkede jeg stue 4 gange, hvilke giver en masse brud på dagen. Jeg har ikke en føleling på børnene. Børnene er forvirret og reagere på det ved at løbe rundt, være meget højllydte og ingen fordybelse i leg. Dette sker meget tit på arbejdet (vuggestue).
- Jeg var alene hele dagen i går med en ny ung vikar samtidig med at jeg var meget forkølet og havde begyndende influenza.
- Der er for mange børn på for lidt plads og for få pædagoger eller voksne.
- Mangel på personale-hænder, hvorfor det mere var brandslukning end et tilfredsstillende pædagogisk tilbud.
- Vi er midt i en forandringsproces pga voldsomt stigende børnetal i området - med udbygning og omrokering af børn og voksne til følge. Det har givet mange omskiftninger og midlertidige personale- og børnesammensætninger og en masse praktisk arbejde med at etablere og genetablere stuerne. Det kan slet ikke beskrives. Men nu er tingene ved at være faldet på plads, så nu skal vi bare køre børn ind i lange baner.
- Der var sygdom på nabo stuen, så vi måtte låne en medarbejder ud. Hvilket gjorde at vi fik rigtigt travlt med at forberede vores frugt dag. Det hjalp så heller ikke at jeg vrikkede rundt og forstuede foden mens jeg stod alene på legepladsen med alle børnene. Jeg valgte at blive til jeg havde fri 1 1/2 time senere, da jeg ikke kunne se, hvordan jeg skulle kunne forlade min kollega alene. Jeg humpede/hinkede rundt. Sad med is og foden oppe under frugt. Men en stor udfordring i hverdagen er at vi på grund af den ringe normering er meget sårbare. Vi har mange børn på stuen med sproglige vanskeligheder og det er meget frustrerende at vi simpelthen ikke har ressourcer til at gøre det godt nok for disse børn.
- At være nærværende og udføre noget pædagogiske arbejde uden at blive forstyrrede.
- At der ikke bliver sat vikar på ved fridag, sygdom, møde, kursus m.m.
- For mange opgaver som skulle udføres i forhold til hvor mange voksne der var på stuen. Vi var to voksne på stuen .
- Havde tid til det
- Jeg gik kl 15, så det skulle gå stærkt med at blive færdig med alt det opraktiske så vikaren kunne klare det alene.
- Overnomering af børn ift kvalificeret voksne pga vi lige nu har mange nye børn indtil de store starter i skole om 14 dage. Derefter er vi nede på 18 dvs 3 børn under normering!
- At være alene på en stue med 15 børn, og tilrettelægge at alle 15 trives i en god leg eller en aktivitet. Samtidig med at du til forældre skal formidle om det enkelte barns trivsel og oplevelser for dagen, når barnet hentes.
- At jeg skulle skrive en indstilling om et barn, og derfor efterlod de to andre på stuen med 11 børn, heraf et barn under indkøring.
- At der er flere børn der har brug for min hjælp på samme tid.
- Vi manglede i den grad hænder og var kun 1 ansat (pædagog) fra klokken 7-8 og så 2 ansatte, begge pædagoger fra klokken 8-9, derefter ankom en medhjælper og 2 vikarer til resten af dagen. Dvs at vi var 5 ansatte til 12 vuggestuebørn og 11 børnehavebørn. Desuden gik begge pædagoger i middagsstunden (sådan er det skemalagt den dag), så medhjælperen var alene med 2 vikarer til hele børnegruppen om eftermiddagen. Det var brandslukning og ikke muligt, at udføre pædagogiske aktiviteter, på trods af, at der blev gjort en ihærdig indsats fra alle voksne...
- 75% af pædagogerne er ansat på deltid, selvom alle ønsker fuldtid, hvilket betyder at der mangler pædagoger i dagligdagen og der er ikke mulighed for forberedelsestid og dermed bliver den daglige praksis ofret kørt på rutinen og hvad der lige kan planlægges mens vi går på tur (og forberedes udenfor arbejdstiden, som der ikke kompenseres for). Jeg har de dygtigste kollegaer og hvis vi fik muligheden ville vi kunne skabe en børnehave med de bedste udviklingsmuligheder for børnene - hvilket jeg tror er gældende for langt de fleste daginstitutioner! Jeg er rystet over de vilkår pædagogerne arbejder under i Allerød kommune. Så den største udfordring må være mangel på mine pædagogiske kollegaer og vikar dækning ved sygdom!
- manglende voksen hænder
- Manglende planlægning af aktiviteter.
- For lidt tid til at være sammen med små børnegrupper, vi har sjældent mindre end 7 børn pr. Voksen
- Hænder nok
- Det er at følge en utilstrækkelighed når der er så mange børn som virkelig har brug for mere pædagogiske tiltag vi har en del flytningbørn og mange med andre normer og opdragelse som ofte kommer i konflikt . Og larmen og støj er uholdeligt for alle .
- Der var ikke vikardækning ved kollegas sygdom.
- At der midt i arbejdet med børnene skal laves praktiske ring, skriftlig dokumentation, tage hensyn til børnene i udsatte situationer, og samtidig kører en normal hverdag med de faste rutiner og sikre et godt læringsmiljø for alle.
- ?
- Personalemangel og personale uden pædagogfaglig uddannelse af nogen art (18-19-årige vikarer)

Hvordan forlod du dit job med for stort arbejdspress?



Uddyb gerne dit svar:

- Jeg tog 6 måneders selvbetalt orlov for at undgå at gå ned med stress
- Jeg har haft stress og fik nyt job. Synes ikke det nye arbejde fungerer for mig, så jeg søgte nyt arbejde
- Gik ned med stress, depression og panik angst
- Min tredje praktik sted var en special skole. Jeg var sygemeldt og derefter fandt jeg et andet sted.
- Jeg var sygemeldt med stress grundet dårligt psykisk arbejde i ledelsesteamet, mobning fra daglige leder. Jeg kom tilbage efter sygemelding, men måtte opsige min stilling uden at have et andet job på hånden, da mit helbred var i en nedadgående spiral.
- Det var helt forfærdelige forhold med mange syge personaler og ringe vikardækning. Det var hæsligt arbejdsmiljø og uansvarligt overfor børnene.
- Havde brugt 4 år på at forklare ledelsen, at der manglede pædagogisk personale til mange udfordrende og krævende børnesager
- Jeg er i flex job så har måtte forlade mit job som støttepædagog
- De fysiske rammer var utidssvarende, hvilket indebar tunge løft og uhensigtsmæssige arbejdsstillinger. Ledelsen stillede urimeligt høje krav til pædagogerne om at igangsætte aktiviteter dagen lang - misforstået tilgang til at arbejde med børns læringsmiljøer.